




A lavoro ti spezzi la schiena?



ALLEGGERIAMO IL CARICO !

EBOOK CIIP SU RISCHIO DMS

L'impegno di FIASO sul rischio MSK

Dr. Daniele Tovoli - FIASO




Chi è FIASO

- FIASO, Federazione Italiana Aziende Sanitarie e Ospedaliere, rappresenta presso le istituzioni, i *decision maker* e i media, il maggior numero delle Aziende sanitarie e ospedaliere e degli Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico (IRCCS) dislocati sul territorio nazionale.
- Valorizza la partecipazione e la collaborazione attiva delle componenti associative mediante il lavoro di gruppo e il coinvolgimento diretto del management delle aziende.

La vision FIASO del personale del SSN

- Ha sempre ritenuto il personale la vera ricchezza del SSN
- In questo contesto ha sempre affrontato il tema dello sviluppo e della tutela del personale anche dal punto di vista della sicurezza integrando il concetto della sicurezza delle cure con quello dell'operatore
- Ha sempre ritenuto l'approccio multidisciplinare come uno degli elementi portanti delle proprie attività

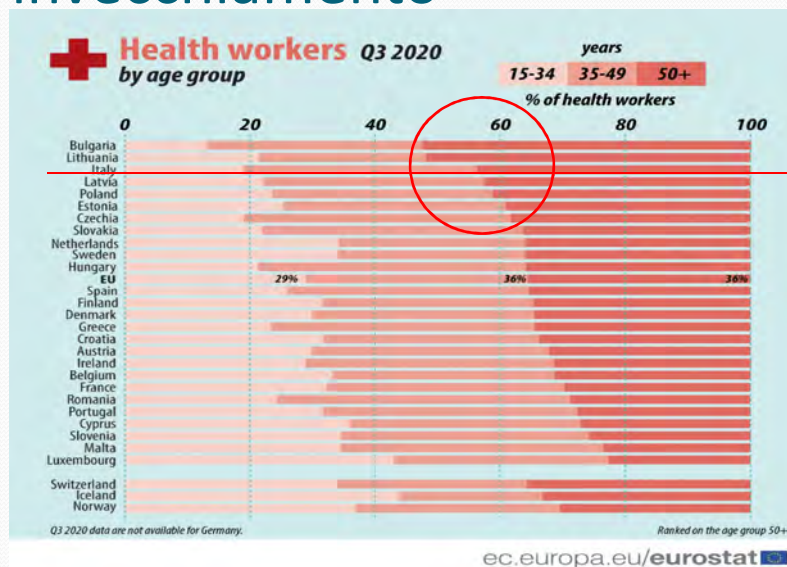




Le Aziende Sanitarie

- Knowledge based e Brain intensive
- Technology intensive
- Complessità organizzativa e procedurale
- Caratterizzate da alta innovazione tecnologica e organizzativa
- Autonomia professionale
- Scarsa standardizzazione delle attività
- Forte componente manuale dell'attività
- Invecchiamento dei professionisti

L'invecchiamento

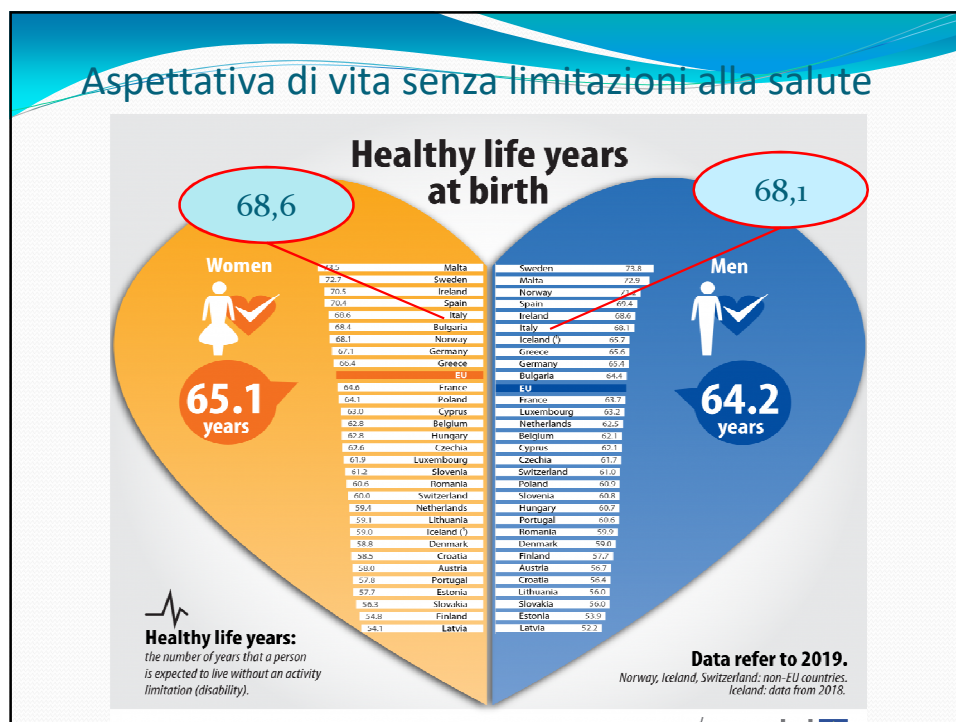


La demografia del personale SSN

CATEGORIA	TOTALE	
	60 anni e oltre	Età media
MEDICI	28,4%	51,4
VETERINARI	45,7%	56,5
ODONTOIATRI	22,7%	51,5
FARMACISTI	18,9%	49,1
BIOLOGI	35,0%	54,2
CHIMICI	39,1%	56,1
FISICI	10,6%	48,2
PSICOLOGI	39,7%	55,1
DIR. PROFESSIONI SANITARIE	17,3%	54,4
PERS. INFERMIERISTICO	7,8%	47,4
PERS. TECNICO SANITARIO	14,0%	47,6
PERS. VIGILANZA ED ISPEZIONE	17,9%	50,6
PERS. FUNZ. RIABILITATIVE	15,5%	49,3
PROFILO RUOLO TECNICO	19,3%	52,0
PROFILO RUOLO AMMINISTRATIVO	21,0%	52,9
ALTRO PERSONALE	47,8%	58,0

Dati Min. Salute 2019

Aspettativa di vita senza limitazioni alla salute



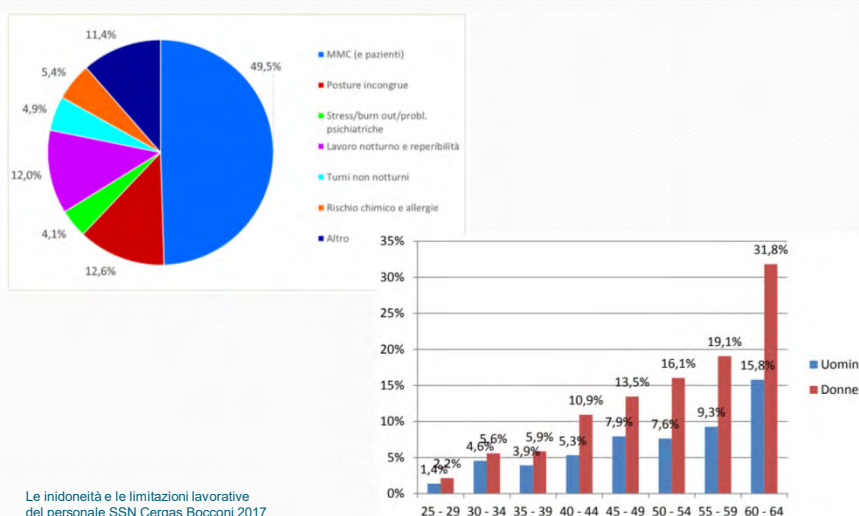
Le cause

- Revisione dei meccanismi pensionistici
- Fattori demografici
- Meccanismi di reclutamento del personale
- Fattori strutturali collegati all'accesso alla professione

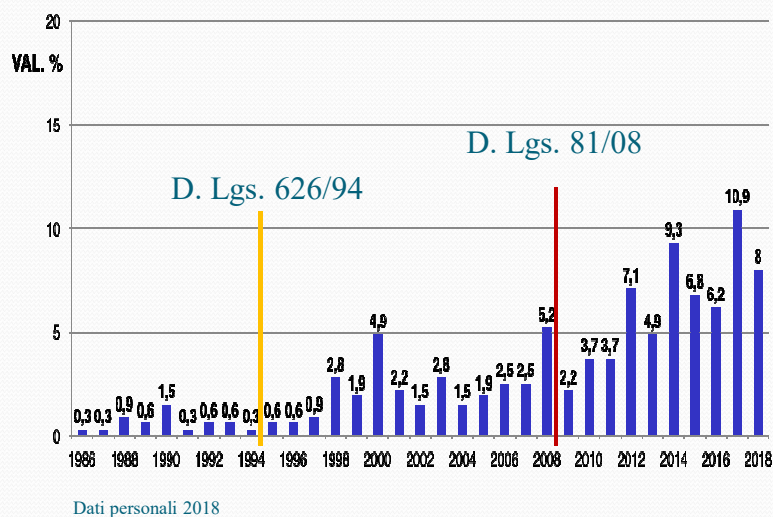
Le limitazioni al lavoro

- Problema di non facile decifrazione
- Sono indubbiamente in crescita
- Le stime oscillano tra il 10% e il 25% della forza lavoro
- Possono diventare un problema organizzativo serio
- Incidono sulla performance aziendale

Le conseguenze



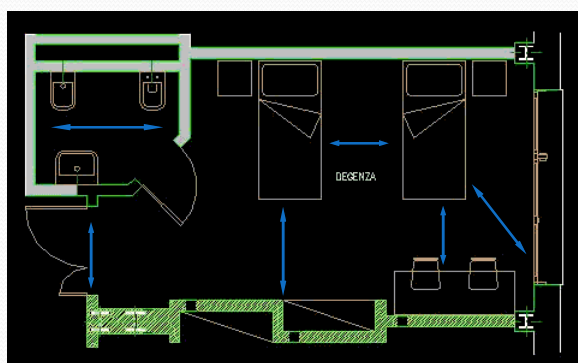
L'andamento



Cosa è stato fatto

- Miglioramento degli spazi di lavoro ed ergonomico
- Interventi sul personale:
 - Sostituzione
 - Trasferimento ad aree a basso rischio
 - Formazione / addestramento
- Ausiliazione meccanica e non/ attrezzature
- Esternalizzazione
- Sorveglianza Sanitaria ed promozione di stili di vita sani

Ambiente di lavoro



Daniele Tovoli

Ambiente di lavoro



Attrezzature e Ausili



Attrezzature e Ausili



Attrezzature e Ausili



I Costi un esempio

- Letti elettrici: 1271 p.l. – critici 80% = 1.005
- $1.005 \times 1650 = 1.658.250 \text{ €} + \text{iva}$

- Sollevatori a binario: 6 UO interessate
- Costo tra 40.000 e 106.000 € - Tot. 420.000 circa

- Sollevatori mobili : 124 UO interessate
- Costo tra 6.000-8000 € = 868.000€

- Totale – 2.946.200€



International Journal of
Environmental Research
and Public Health



Review

Do Technical Aids for Patient Handling Prevent Musculoskeletal Complaints in Health Care Workers?—A Systematic Review of Intervention Studies

Overall, the methodological quality of the studies was poor and the results often based on administrative injury claim data, introducing potential selection bias. Interventions with technical patient handling aids appear to prevent musculoskeletal complaints, but the certainty of the evidence according to GRADE approach ranged from low to very low

Trasferimento ad aree a basso rischio

Ospedale non degenza	Servizi	Dipartimento Salute Mentale	Dipartimento Prevenzione	Altre attività territoriali	118	Senza risposta
44,3%	13,6%	2,8%	0,6%	16,7%	0,0%	21,9%

Per le Aziende non Ospedaliere il trasferimento del personale con limitazioni sul territorio ha sempre rappresentato la scelta più funzionale

Le inidoneità e le limitazioni lavorative del personale SSN Cergas Bocconi 2017

E il PNRR Sanità?

€ 3 mld gli investimenti del Pnrr per la realizzazione di case e ospedali di comunità.

Dovranno infatti essere costruite su tutto il territorio nazionale 1.350 nuove case della comunità, 400 ospedali di comunità e 600 centrali operative territoriali.

Si prevede un fabbisogno di poco meno di 100.000 professionisti in parte traslati da altre strutture anche ospedaliere ed in parte investendo sul personale territoriale esistente





- Alleanza tra tutti i soggetti istituzionali e non coinvolti
- Interventi ergonomici e sull'ambiente di lavoro
- Definire percorsi di crescita professionale in relazione ai profili di rischio
- Formazione continua
- Promozione della salute e stili di vita salubri
- Modificare i meccanismi di reclutamento del personale
- Maggiore flessibilità nella gestione del personale



Grazie per l'attenzione

E BOOK CIIP SU RISCHIO MUSCOLO SCHELETRICO

SCARICABILE DA SITO WWW.CIIP-CONSULTA.IT
AI LINK