

# I ragionevoli accomodamenti per il reinserimento lavorativo dei lavoratori inidonei alla mansione

---

MILANO 10 APRILE 2018

IDONEITÀ FISICA E CAPACITÀ LAVORATIVA ASPETTI GIURIDICI E ORGANIZZATIVI

# Diritto di recesso del Datore di Lavoro

---

DISCIPLINATO DALLA RISCrittURA DELL'ART.18 OPERATA DALLA RIFORMA FORNERO

RECESSO Ex ARTT. 2110 E 2118 DEL C.C.

LA FATTISPECIE DEL LICENZIAMENTO PER GIUSTIFICATO MOTIVO OGGETTIVO PER SOPRAGGIUNTA INIDONEITÀ NON È STATA MODIFICATA – SONO CAMBIATI I RIMEDI (ART.3 L.604/1966)

NORMATIVA CHE LIMITA POTERE DI RECESSO DEL DATORE DI LAVORO È COMPOSITA E DIFFICILMENTE RACCORDABILE (L.68/1999 – DLGS 216/2003 – DLGS 81/2008 SALUTE E SICUREZZA)

# Fonti normative

---

CONVENZIONE ONU 13 DICEMBRE 2006 – DIRITTI DELLE PERSONE CON DISABILITÀ

DIRETTIVA 2000/78/CE – DIVIETO DI DISCRIMINAZIONE – CONDANNA DELLA REPUBBLICA ITALIANA CORTE DI GIUSTIZIA UE DEL 7/2013 PER INSUFFICIENTE ATTUAZIONE

ITALIA RIMEDIA COL D.lgs. 216/2003 – OBBLIGO PER IL DATORI LAVORO DI ADOTTARE ACCOMODAMENTI RAGIONEVOLI NELL' AMBIENTE DI LAVORO PER GARANTIRE PARITÀ DI CONDIZIONI

IL PRINCIPIO SI APPLICA ALLA DISABILITÀ DEL LAVORATORE A PRESCINDERE CHE SIA DI NATURA PROFESSIONALE O MENO – DALLA PRATICA SAPPIAMO PERÒ CHE È LA FATTISPECIE PIÙ RICORRENTE

MANCANDO I RAGIONEVOLI ADATTAMENTI SI PUÒ INVOCARE CON SUCCESSO ILLEGITTIMITÀ DEL LICENZIAMENTO

# I RAGIONEVOLI ACCOMODAMENTI

---

LA REDISTRIBUZIONE DELLE MANSIONI

LA MODIFICA DELL'ORARIO DI LAVORO

IL RIALLESTIMENTO DELLA POSTAZIONE LAVORATIVA COMPRESO  
EVENTUALE INTERVENTO DI RISTRUTTURAZIONE EDILIZIA

LA POSSIBILE RICOLLOCAZIONE IN ALTRA MANSIONE STESSA AZIENDA

# LEGITTIMITÀ DEL LICENZIAMENTO

---

PRIMA DEL DLGS.81/2000 CHE HA INSERITO LA FIGURA DEL MEDICO COMPETENTE, UN GIUDIZIO DI PARTE DI INIDONEITÀ ALLA MANSIONE SPECIFICA COMPORTAVA, NELLA MAGGIOR PARTE DEI CASI, UN LICENZIAMENTO PER GIUSTIFICATO MOTIVO OGGETTIVO.

LE NORME PIÙ RECENTI E LA GIURISPRUDENZA DI RIFERIMENTO CI OFFRONO OGGI INNOVATIVI ELEMENTI DI TUTELA DEL LAVORATORE

- PRIMA DEL LICENZIAMENTO IL DATORE LAVORO DEVE PROVARE DI NON DISPORRE DI MANSIONI ALTERNATIVE
- VA VERIFICATA LA SOLUZIONE DEL DEMANSIONAMENTO PUR DI MANTENERE L'OCCUPAZIONE
- SPESSO SI IMPUGNANO LE PRESCRIZIONI / LIMITAZIONI DEL MEDICO COMPETENTE (ANCHE TEMPORANEE) DI PARZIALE IDONEITÀ COME ELEMENTO DI INIDONEITÀ TOTALE

SE IL LAVORATORE DIMOSTRA CHE INIDONEITÀ DERIVA DA INOSSERVANZA NORME PREVENZIONE IL LICENZIAMENTO È ILLEGITTIMO

INFINE, LICENZIAMENTO È LEGITTIMO SOLTANTO SE DATORE LAVORO DIMOSTRA DI AVERE INUTILMENTE ADOTTATO OGNI RAGIONEVOLE ADATTAMENTO

# L'INAIL

---

LA FUNZIONE ASSICURATIVA E SOCIALE DELL'INAIL E' MUTATA RADICALMENTE CON L'INTRODUZIONE DEL D.lgs. 38/2000, IN PARTICOLARE PER EFFETTO DELLE DISPOSIZIONI DI CUI AGLI ARTICOLI

- ART.13 DANNO BIOLOGICO
- ART.23 FINANZIAMENTO PROGRAMMI AZIENDALI ADEGUAMENTO NORMATIVO SALUTE SICUREZZA
- ART.24 INFORMAZIONE E CONSULENZA NEI LUOGHI DI LAVORO

QUESTE NORME AFFIDANO ALL'INAIL IL RUOLO NON SOLO DI ISTITUTO PREPOSTO ALLA TUTELA ECONOMICA-RISARCITORIA, MA ANCHE NELLE AZIONI DI RECUPERO DELLA INTEGRITA PSICOFISICA DEL LAVORATORE INFORTUNATO/TECNO PATICO, QUALI:

- ASSISTENZA PROTESICA
- LIVELLI INTEGRATIVI DI ASSISTENZA

# L'INAIL

---

## DISPOSIZIONI GENERALI

ORA ANCHE REINSERIMENTO DEL LAVORATORE AFFETTO DA DISABILITÀ DI ORIGINE PROFESSIONALE (ART.1 COMMA 166 L.190/2014)

INAIL SUPPORTA IL DATORE LAVORO NELLA PROGETTAZIONE E FINANZIAMENTO DELL'AZIONE PER GARANTIRE CONTINUITÀ DEL RAPPORTO DI LAVORO

- PROSECUZIONE ATTIVITÀ LAVORATIVA
- PRESERVAZIONE DEL DATORE LAVORO DALLA LITE E DALLA SOCCOMBENZA GIUDIZIALE

# L'INAIL

---

## OGGETTO DELLA TUTELA

**“REGOLAMENTO INAIL PER IL REINSERIMENTO E L'INTEGRAZIONE DELLE PERSONE CON DISABILITÀ”** (circ. INAIL 51 del 30-12-2016)

### TRE TIPOLOGIE DI INTERVENTO

- ABBATTIMENTO BARRIERE ARCHITETTONICHE – FINO A 95.000€ - COPERTURA TOTALE
- ADEGUAMENTO E ADATTAMENTO POSTAZIONE DI LAVORO – FINO A 40.000€ - COPERTURA TOTALE
- FORMAZIONE DEL LAVORATORE ALL'UTILIZZO DELLA NUOVA POSTAZIONE ADATTATA O PER LA NUOVA MANSIONE – FINO A 15.000€ - COPERTURA DEL 60% DEI COSTI

# L'INAIL

---

## SOGGETTO DELLA TUTELA

Lavoratori dipendenti del settore privato assunti a tempo indeterminato.

Lavoratori dipendenti del settore privato assunti a tempo determinato.

Lavoratori Autonomi

Parasubordinati

Pubblici dipendenti le cui aziende versano all'INAIL.

# L'INAIL

---

## PROCEDURA ATTIVABILE DA PIU' SOGGETTI

- SU ISTANZA DEL LAVORATORE
- ATTIVAZIONE DEL DATORE LAVORO
- INFORMATIVA D'UFFICIO INAIL

### ITER:

INAIL STUDIA E PREDISPONE IL PROGETTO CON IL DATORE LAVORO E IL CONSENSO DEL LAVORATORE  
DATORE LAVORO FORMULA TRE PREVENTIVI PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGETTO

INAIL APPROVA AL DATORE LAVORO LA REALIZZAZIONE DEL PROGETTO

VERIFICA AMMINISTRATIVA DA PARTE DELLA SEDE INAIL TERRITORIALE

APPROVAZIONE DEFINITIVA DA PARTE DALLA DIREZIONE REGIONALE INAIL

DATORE LAVORO ANTICIPA ED ENTRO 20 GG DALL'INTERVENTO INAIL PAGA ACCONTO DEL 75% DEL RIMBORSABILE

# L'INAIL

---

## REGOLAMENTO PER REINSERIMENTO E INTEGRAZIONE LAVORATIVA DEI DISABILI DA LAVORO (circ. INAIL 30 del 25 Luglio 2017)

RICERCA DI UNA NUOVA OCCUPAZIONE PER IL TECNOPATICO / INFORTUNATO

INAIL FUNGE DA «CABINA DI REGIA» CON ANPAL - MLPS – SERVIZI PER L'IMPIEGO

IL NUOVO DATORE LAVORO HA DIRITTO A FRUIRE DEI FINANZIAMENTI PER I RAGIONEVOLI ADATTAMENTI

- IL DATORE LAVORO COMUNICA ALL'INAIL L'INTENZIONE DI ASSUMERE IL LAVORATORE DISABILE
- FORNISCE ELEMENTI PER REDIGERE IL PROGETTO
- INAIL PREDISPONE IL PROGETTO
- EROGA IL FINANZIAMENTO SOLTANTO QUANDO IL RAPPORTO DI LAVORO È PERFEZIONATO

# ETÀ PENSIONABILE 2050 = 73AA 9 MM

---

COME STAREMO?

MP DENUNCIATE CIRCA 60.000 /ANNO

50-59AA: 21.700 CASI

60-69AA: 11.000 CASI

>70AA: 3.500 CASI

PREVEDIBILE AUMENTO CASI DENUNCIATI

PREVEDIBILE AUMENTO DEI CASI DI INIDONEITÀ

Infortunati accertati in Lombardia	2012	2013	2014	2015	2016
INFORTUNI	93.321	86.188	82.763	78.804	78.605
SENZA MENOMAZIONI	80.780	74.462	71.783	68.705	68.927
ESITO MORTALE	142	129	99	96	80
MENOMAZIONE 1%-5%	7.434	6.942	6.422	5.713	5.576
MENOMAZIONE 6%-15%	4.019	3.779	3.514	3.463	3.305
MENOMAZIONE 16%-50%	879	826	888	788	689
MENOMAZIONE > 50%.	67	50	57	39	28

# Un occhio ai numeri

---

Nelle due tabelle seguenti sono indicate i casi in cui è stato richiesto all'INAIL l'intervento dopo l'emanazione delle disposizioni applicative.

Le richieste sono di numero assai modesto rispetto alla platea dei soggetti infortunati.

Solo 10 richieste di intervento su circa 10.200 soggetti con età <50 anni, affetti da disabilità da lavoro in Lombardia (dato fonte INAIL)

E' evidente che sul piano dell'informazione, specie ai Datori Lavoro, vi siano notevoli carenze.

MANSIONE	ETA'	% INVALIDITA'	IPOTESI D'INTERVENTO	STATUS TRATTAZIONE/AGGIORNAMENTI
Vetraio (titolare)	52	18%	Adeguamento postazione di lavoro	Piano esecutivo approvato
Muratore (autonomo)	38	21%	Adeguamento postazione di lavoro	Progetto in fase di elaborazione
Imbianchino (autonomo)	43	16%	Adeguamento postazione di lavoro	Progetto in fase di elaborazione
Autista di camion e gru (dipendente)	51	14%	Adeguamento postazione di lavoro	Progetto in fase di elaborazione
Impiegato (dipendente)	22	50%	Riqualificazione professionale e adeguamento postazione di lavoro	Progetto elaborato. In attesa del Piano esecutivo da parte dell'azienda
Meccanico ed elettrauto (autonomo)	53	10%	Adeguamento postazione di lavoro	Progetto in fase di elaborazione

MANSIONE	ETA'	% INVALIDITA'	IPOTESI D'INTERVENTO	STATUS TRATTAZIONE/AGGIORNAMENTI
Operaio manutentore in azienda vitivinicola (dipendente)	40	65%	Abbattimento barriere architettoniche e adeguamento della postazione di lavoro	Progetto elaborato. In attesa del Piano esecutivo da parte dell'azienda
Installatore impianti di insonorizzazione aziendali (socio srl)	60	44%	Abbattimento barriere architettoniche e adeguamento della postazione di lavoro	Progetto in fase di elaborazione
Operaio mulettista in azienda metalmeccanica (dipendente)	47	45%	Abbattimento barriere architettoniche, adeguamento della postazione di lavoro, formazione.	Progetto elaborato. In attesa del Piano esecutivo da parte dell'azienda
<b>Circolare 30/2017</b> impiegato	41	T.U. 34%	<b>Circolare 30/2017</b> adattamento della postazione di lavoro e formazione	Progetto in fase di elaborazione

---

Grazie per l'attenzione

