

REGIONE	OSSERVATORIO REGIONALE	SPORTELLI ANTI-MOBING	ATTIVITÀ DI CONTROLLO	RISORSE
<p><b>UMBRIA</b></p> <p><b>LEGGE 18/2005</b></p> <p><b>Tutela della salute psicofisica della persona sul luogo di lavoro e prevenzione e contrasto dei fenomeni di mobbing</b></p> <p><b>LAVORO E SANITA'</b></p> <p>Struttura di riferimento</p> <p><b>Assessorato politiche attive del lavoro</b></p> <p><b>Direzione Prevenzione</b></p>	<p>Funzioni di monitoraggio e propositive</p> <p>Composto da:</p> <p><u>il dirigente struttura regionale in materia di lavoro</u></p> <p>un membro del Comitato regionale di coordinamento per la sicurezza nei luoghi di lavoro</p> <p>RSPP regionale</p> <p>Consigliera di parità</p> <p>un rappresentante organizzazioni sindacali dei lavoratori e dei datori di lavoro;</p> <p>un sociologo e uno psicologo individuati dalla direzione reg sanità</p> <p>un avvocato regione</p>	<p><b>Collocati nei Comuni</b></p> <p>fornire una prima consulenza in ordine ai diritti del lavoratore</p> <p>orientare il lavoratore presso gli uffici della ASL competente</p> <p>segnalare i casi di presunto mobbing al Servizio di prevenzione e sicurezza negli ambienti di lavoro territorialmente competente</p>	<p><b>Gli SPSAL</b></p> <p>sulla base delle segnalazioni ricevute o nell'ambito della sua attività istituzionale</p> <p>effettuano apposite ispezioni nel luogo di lavoro per accertare l'esistenza di azioni di mobbing e l'eventuale stato di malattia del lavoratore</p> <p>è istituito un collegio medico con il compito di confermare lo stato di malattia del lavoratore e di accertare la connessione tra stato di malattia ed azioni di mobbing</p>	<p><b>Presso ogni SPSAL è istituito un collegio medico composto da</b></p> <p>a) un medico specialista in medicina del lavoro del SPSAL;</p> <p>b) un medico specialista in medicina legale;</p> <p>c) uno psicologo o uno psichiatra.</p>