

REGIONE	COMITATO REGIONALE DI COORDINAMENTO	INTERVENTI PER LA SICUREZZA E LA SALUTE DEL LAVORO	SPORTELLI D'ASCOLTO	RISORSE
<p>PUGLIA</p> <p>LEGGE 8/2014</p> <p>Norme per la sicurezza, la qualità e il benessere sul lavoro</p> <p>Capo III Prevenzione e tutela dalle molestie negli ambienti di lavoro</p> <p>SANITA'</p> <p>Struttura di riferimento</p> <p>Direzione prevenzione</p>	<p>Funzioni</p> <p>assicurare il necessario raccordo con la commissione consultiva permanente d.lgs. 81/2008;</p> <p>elaborare proposte e formulare pareri in materia di salute, sicurezza e benessere sul lavoro;</p> <p>promuove l'adozione da parte dei datori di lavoro di pratiche socialmente responsabili</p> <p>convalidare codici di condotta e di comportamento</p> <p>coordinamento delle iniziative rivolte all'informazione, alla formazione</p> <p>promuovere la realizzazione di piani coordinati tesi a migliorare la sicurezza, la salute e il benessere nei luoghi di lavoro;</p>	<p>Azioni</p> <p>realizzare iniziative rivolte alle piccole e micro imprese e ai settori produttivi più a rischio migliorare la tutela, la sicurezza e il benessere</p> <p>attivare e sostenere sportelli informativi, unitamente alle parti sociali</p> <p>stipulare accordi con le organizzazioni dei lavoratori e dei datori di lavoro</p> <p>promuovere attraverso i soggetti interessati, primi tra tutti i medici competenti processi di conoscenza delle tecnopatie e dei rischi emergenti</p> <p>monitorare gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali attraverso il Centro di osservazione</p>	<p>Nelle aziende asl e altri componenti COCORE</p> <p>fornire una prima consulenza in ordine ai diritti del lavoratore</p> <p>orientare il lavoratore presso servizi specialistici;</p> <p>segnalare al datore di lavoro, pubblico o privato, la situazione di disagio del lavoratore, invitandolo ad assumere i provvedimenti idonei per rimuoverne le cause anche attraverso la revisione del documento di valutazione dei rischi da stress</p>	<p>Promuove e finanzia progetti contro le molestie morali, psico-fisiche e sessuali sul posto di lavoro proposti da:</p> <p>enti locali, singoli o associati, anche in convenzione con associazioni di volontariato e organizzazioni non lucrative</p> <p>associazioni di volontariato, associazioni senza fini di lucro e di utilità sociale, sindacali, che abbiano maturato le giuste competenze in materia</p> <p>organizzazioni datoriali di categoria operanti sul territorio regionale che si avvalgano o collaborino con personale qualificato</p> <p>enti bilaterali consolidati e operativi costituiti dalle associazioni datoriali e sindacali maggiormente rappresentative a livello nazionale.</p>