



ASSOLOMBARDA  
Confindustria Milano Monza e Brianza

# CIIP – Lavoro che cambia

Speaker

Mariarosaria Spagnuolo

Milano, 6 aprile 2018



## I megatrend dei prossimi 20 anni «the changing working patterns»

- Globalization 2.0
- Environmental crisis
- Individualism and value pluralism
- The digital era
- Demographic change
- Technological convergence

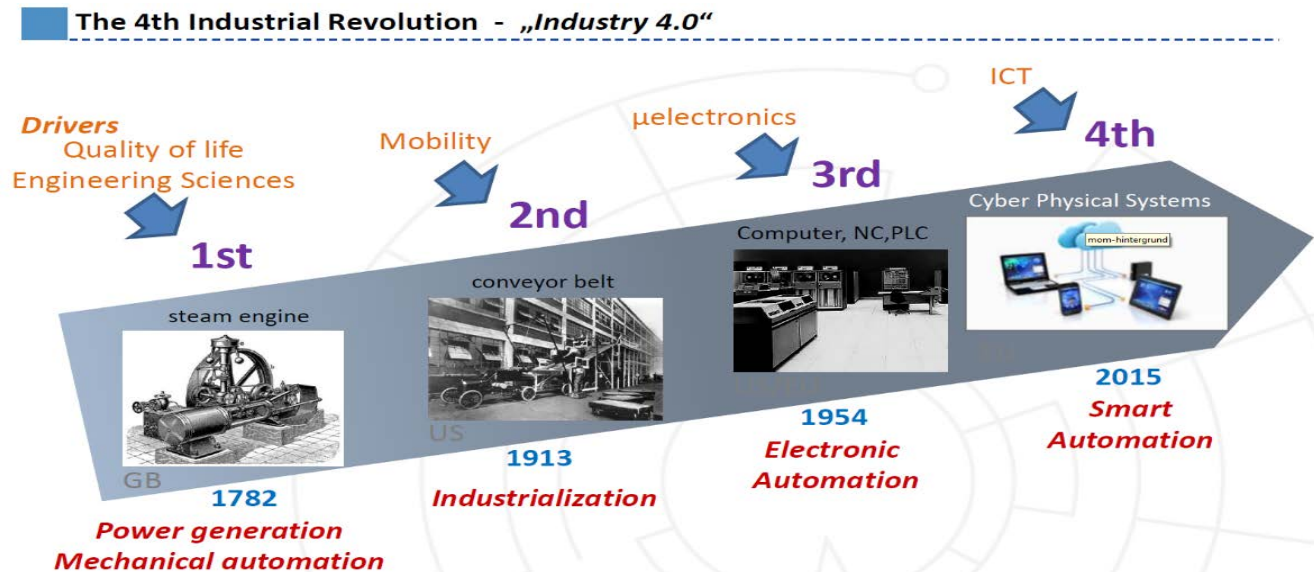


# Il mondo delle imprese- 1

- Le aziende e la gestione della salute e sicurezza sul lavoro in questi ultimi 22 anni tra:
  - Trasformazioni produttive
  - Trasformazioni tecnologiche
  - Globalizzazione
  - Nuove/maggiori sensibilità (ambiente, responsabilità sociale, reputation/comunicazione...)
  - Crisi e Post crisi

# Il mondo delle imprese - 2

1. Nuove modalità di lavoro e forme contrattuali
2. Perché è importante cogliere fenomeni - *chiavi di lettura, insidie, opportunità*
3. Ruolo delle figure della prevenzione aziendale (SPP, professionisti e esperti) per la sicurezza e tutela della salute

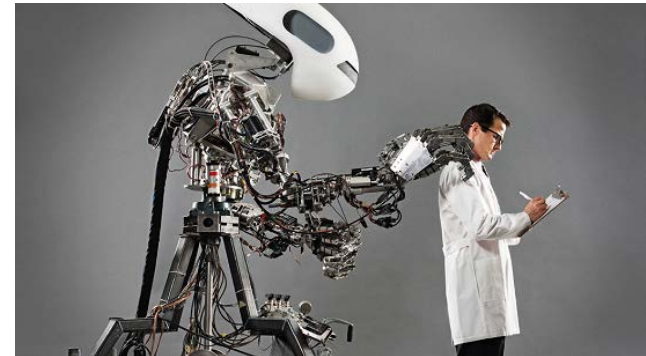


Oggi ci troviamo nel mezzo di una «**rivoluzione (4°) digitale**» che sta cambiando radicalmente il funzionamento globale della società e della vita degli individui



# Le sfide per la tutela della salute – (dalla Commissione Europea)

- Ergonomia, design, nuovi materiali (nanomateriali/ nanotecnologie biotecnologie...)
- **Innovazione, Specializzazioni, Ricerca**



# Piano Nazionale Industria 4.0

La Legge di Bilancio 2017

(Legge n. 232 dell'11.12.2016 – art.1 comma 9,10,11 – All. A e B)

**I vantaggi fiscali previsti rappresentano**

una straordinaria occasione per le imprese di sviluppare interventi tecnologici innovativi o migliorativi, anche in ottica di miglioramento della sicurezza e della ergonomia del luogo di lavoro....


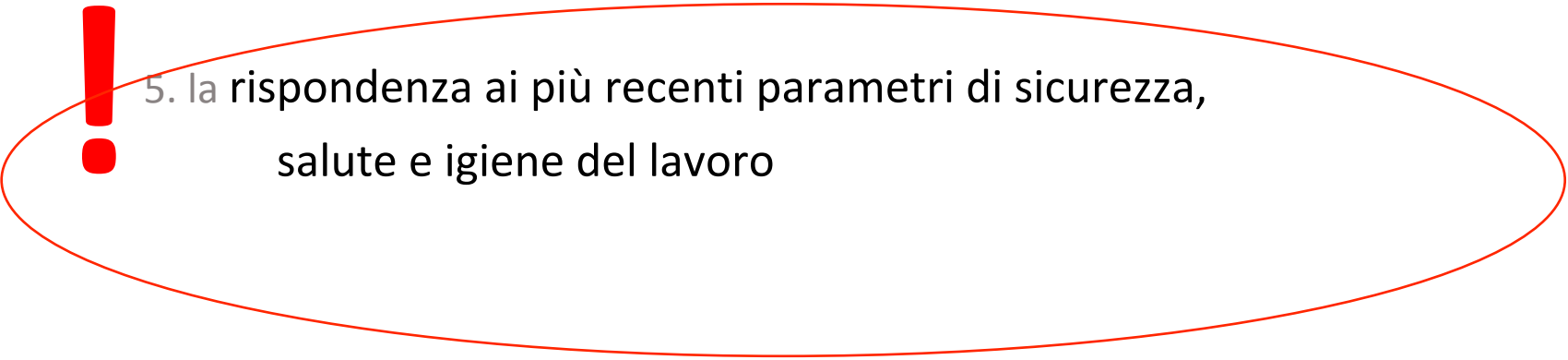
# Alcuni vantaggi dell'Industry 4.0 sulla sicurezza (Circolare N.4/E del 30/03/2017 Agenzia delle Entrate):

- **Sicurezza** attraverso una migliore interazione e agilità di interfaccia uomo-macchina che rende possibile una significativa riduzione di errori e infortuni, un miglioramento della sicurezza e dell'ergonomia del luogo di lavoro. Sistemi di produzione che supportano e assistono gli operatori nello svolgimento delle loro mansioni portano a una riduzione dello stress lavoro-correlato e al superamento di alcuni limiti in termini di disponibilità di personale già adeguatamente formato, di invecchiamento della forza lavoro, di integrazione di lavoratori con disabilità, ecc.;
- Migliore interazione e agilità di interfaccia uomo-macchina che rende possibile una significativa riduzione di errori e infortuni, miglioramento della sicurezza e dell'ergonomia del luogo di lavoro
- Riduzione dello stress lavoro correlato grazie all'introduzione di sistemi di produzione che supportano e assistono gli operatori nello svolgimento delle loro mansioni
- Superamento di alcuni limiti in termini di invecchiamento della forza lavoro, di integrazione di lavoratori con disabilità, ecc.;

# Caratteristiche per l'agevolazione fiscale dell'iperammortamento

*(cfr Circolare Agenzia Entrate n.4/E, 2017)*

Tra le 5 caratteristiche che i beni (macchine/impianti) devono **obbligatoriamente** avere,  
è prevista anche:

- 
- 
5. la rispondenza ai più recenti parametri di sicurezza, salute e igiene del lavoro

# «Industry 4.0» - Parole chiave

**Ergonomia**

**Sicurezza**

**Soluzioni**

**Revamping**

**Innovazione**

**Macchine**

**Marcatura CE**

**Sviluppo**

**Competitività**

**Interconnessioni**

**Iper-superammortamento**

**Nuove competenze**

# Smartworking - Lavoro agile -

Flexible working

co-working

remote-working

**????**

home-working



**????**



# Cambia il modo di lavorare : la normativa, le modalità, le forme contrattuali...

## Smartworking- lavoro agile

- Legge 81 del 2017
- Cambiamento nella organizzazione delle attività
- Ruolo dei lavoratori e dei capi
- Importanza della formazione per la tutela della salute e sicurezza del lavoratore «agile» e valutazione dei rischi, legata agli aspetti organizzativi



## *Il ruolo delle figure della prevenzione e il supporto alle aziende*



- Leggere e gestire i fenomeni di cambiamento nella chiave di lettura della salute e sicurezza sul lavoro
- Sviluppare le competenze **ad alto valore professionale e di specializzazione** per far fronte a queste esigenze

# Le sfide per la tutela della salute – (dalla Commissione Europea)

- Migliorare l'attuazione delle disposizioni di legge sui rischi noti (patologie respiratorie, patologie croniche, da movimenti ripetuti, cancro e forme tumorali, ...)
- Migliorare la prevenzione di malattie rispetto a rischi nuovi/emergenti (stress, tecnostress...)
- Cambiamento demografico (invecchiamento della popolazione, fasce di età, disabilità fisica e psichica)
- Promozione di stili di vita sani (le vecchie e nuove dipendenze...)



## ***Il ruolo delle figure della prevenzione e il supporto alle aziende***

- Aiutare le aziende a trovare le soluzioni **tecniche** per risolvere le criticità con una **visione orientata alla salute e sicurezza anche rispetto ai trend** che si stanno delineando
- Captare i segnali del cambiamento
  - ✓ Porsi domande
  - ✓ Informare e sensibilizzare le funzioni aziendali
  - ✓ Cercare risposte insieme





[www.rsppitalia.com](http://www.rsppitalia.com)



ASSOLOMBARDA  
Confindustria Milano Monza e Brianza

[www.assolombarda.it](http://www.assolombarda.it)  
[www.farvolaremilano.it](http://www.farvolaremilano.it)  
[www.assolombardanews.it](http://www.assolombardanews.it)  
Seguici su     