



**INAIL**

ISTITUTO NAZIONALE PER L'ASSICURAZIONE CONTRO GLI INFORTUNI SUL LAVORO

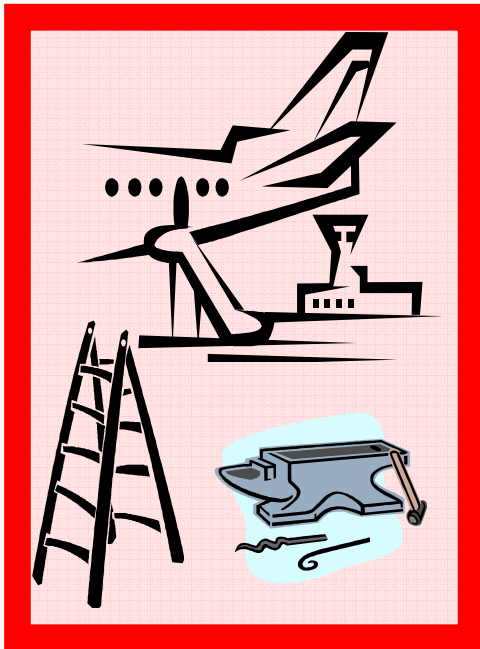
## **CONVEGNO**

**“Strumenti a supporto  
di un sistema esimente ai fini 231”**

**Milano 11 maggio2016**

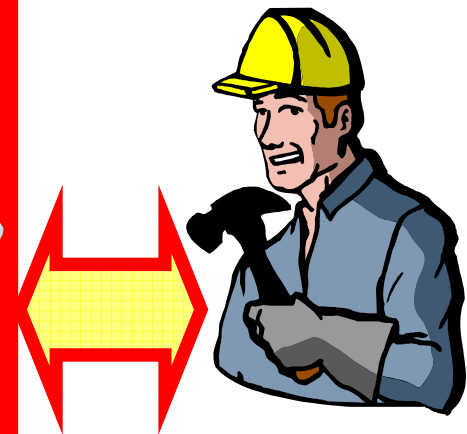
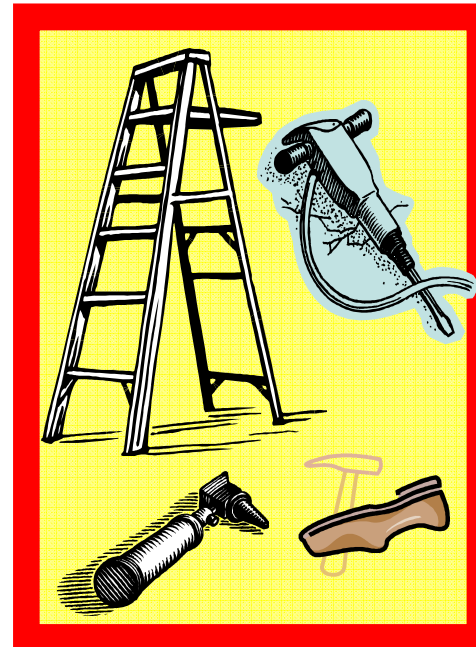
L'applicazione dei Sistemi di Gestione  
della Sicurezza dei Lavoratori (SGSL)

**Sistema  
OGGETTIVO**



**Ambiente  
sicuro, a norma**

**Sistema  
SOGGETTIVO**



**Relazione  
Valutazione  
Uomo-ambiente**

# Cosa è il modello organizzativo?

**Il *modello organizzativo* è:  
un complesso di *regole, strumenti e condotte*  
in grado di dotare l'azienda di un efficace  
sistema di gestione organizzato (uomini e strumenti)**

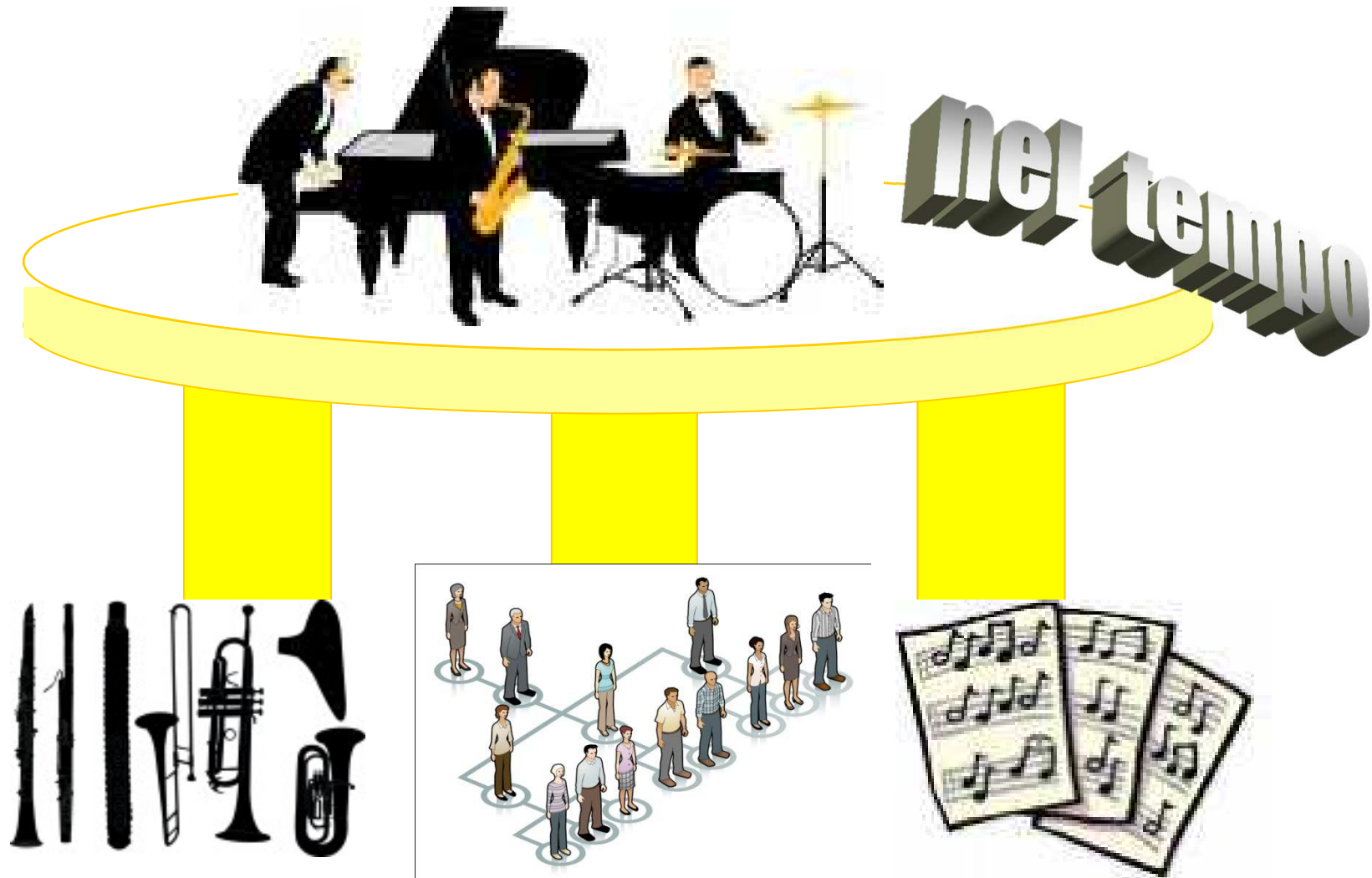
**Il modello organizzativo è un sistema *formalizzato*  
e *documentato* (meglio se anche *certificato*) che  
descrive e documenta CHI FA, COSA FA, COME FA**

# Quesito n°1

Data una certa organizzazione  
dedicata a un certo obbiettivo ...  
(produzione ... di sicurezza ...)

Quando l'organizzazione che regge un  
**processo** è "**adeguata**" allo scopo?

Quando c'è coordinamento e proporzionalità da dare una sinfonia

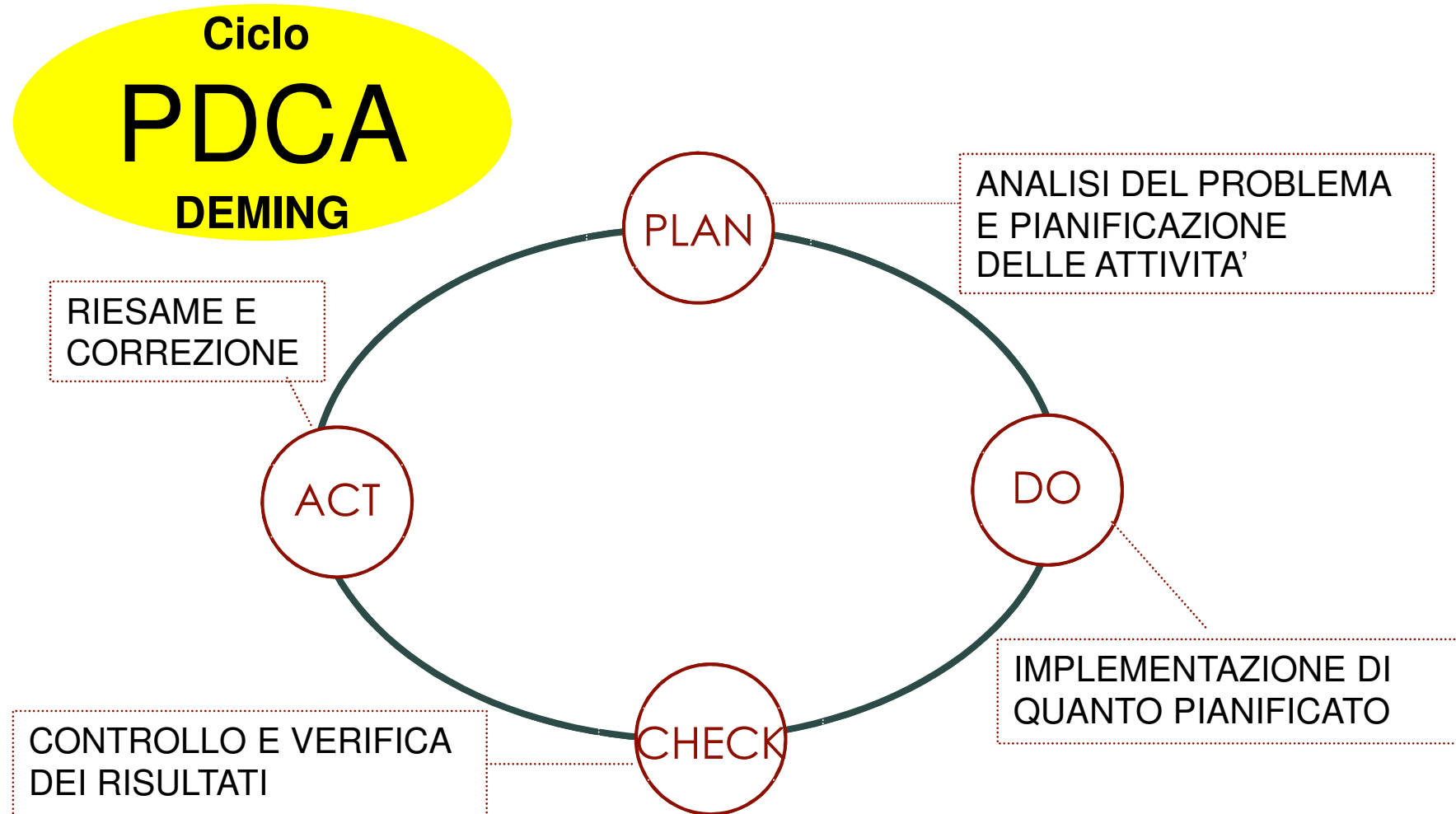


## Quesito n°2

Ogni implementazione ha una teoria, filosofia, strategia che la sostiene: un **modello base...**

Cosa bisogna attuare per implementare il Sistema?

Il miglioramento continuo: fissando un obiettivo e verificandolo

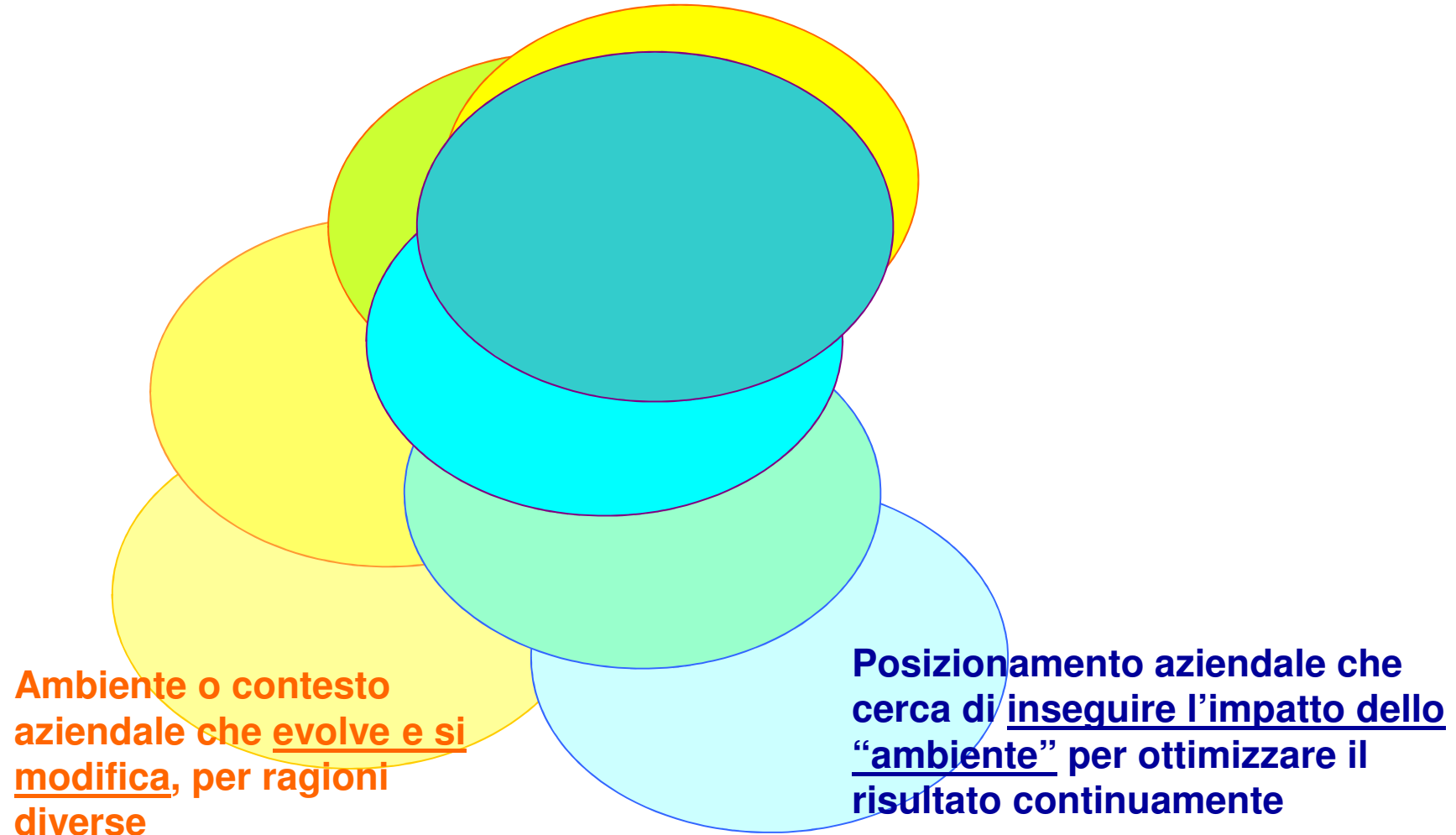


## Quesito n°3

**Perché** implemento un Sistema  
(qualità ... ambiente ... sicurezza...)

Quale obiettivo mi pongo?  
Cosa voglio?

Inseguire il punto di ottimo: seguendo le derive dell'ambiente

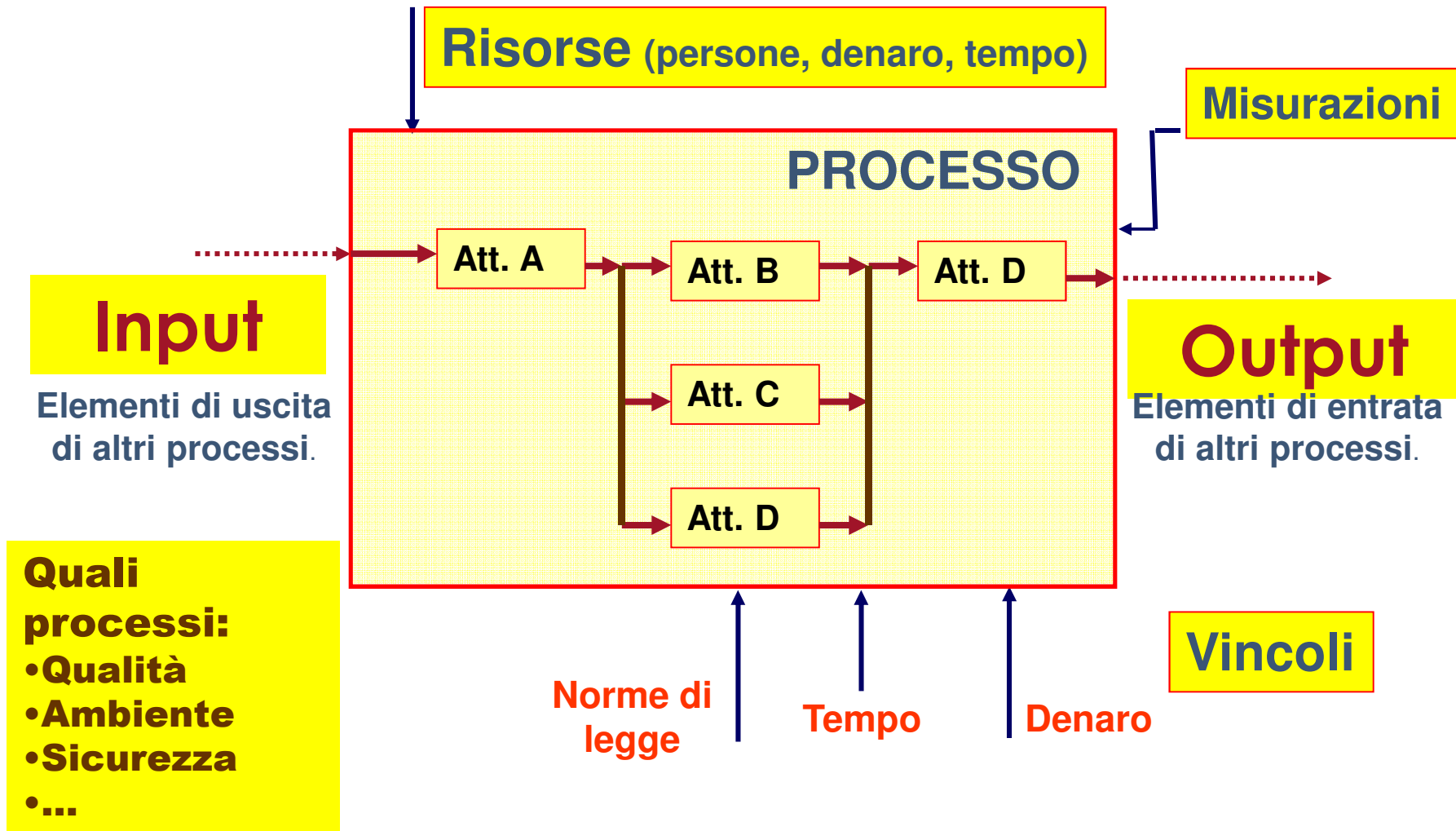


## Quesito n°4

**Come** viene vista l'attività della organizzazione, come viene schematizzata.

Le organizzazioni come processo o come funzioni?

# Organizzazioni visti come PROCESSI PRODUTTIVI



# Approfondimenti

- **Fini e risultati** attesi
- **Principi** perseguiti

# I SISTEMI DI GESTIONE come risposta ai problemi di SISTEMA

- **Ridurre i costi** della SSL compresi quelli derivanti da:
  - incidenti
  - infortuni
  - malattie correlate al lavoro**minimizzando i rischi** cui possono essere esposti dipendenti o terzi.
  
- **Aumentare l'efficienza** e le prestazioni dell'impresa.
  
- Contribuire a **migliorare i livelli** di salute e sicurezza sul lavoro.
  
- **Migliorare l'immagine** interna ed esterna dell'organizzazione.

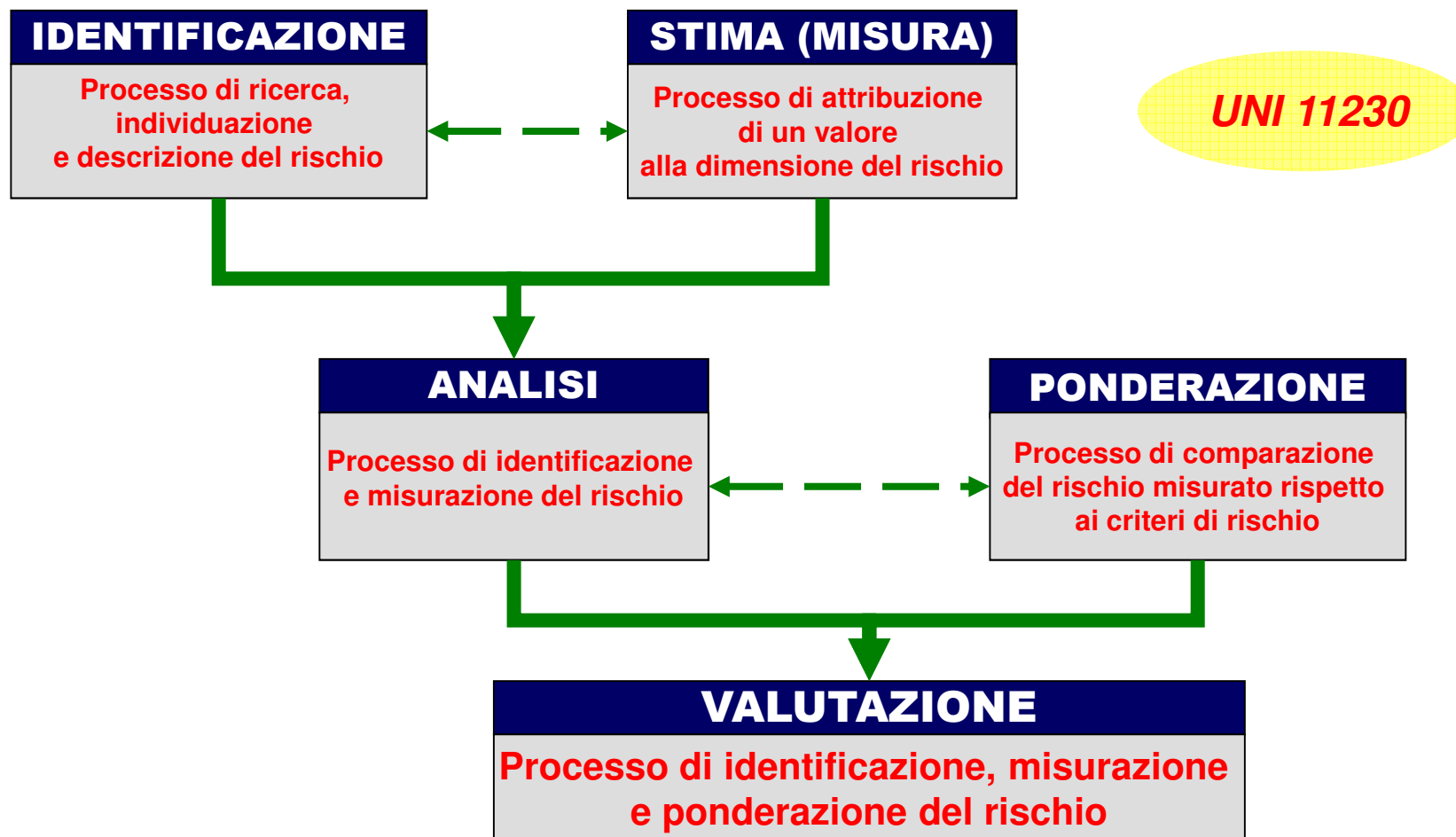
## PRINCIPI DEL SGSL

La gestione dell'azienda deve tendere al **miglioramento** della **performance** aziendale e **sicurezza sul lavoro**, indirizzando le proprie azioni a principi di:

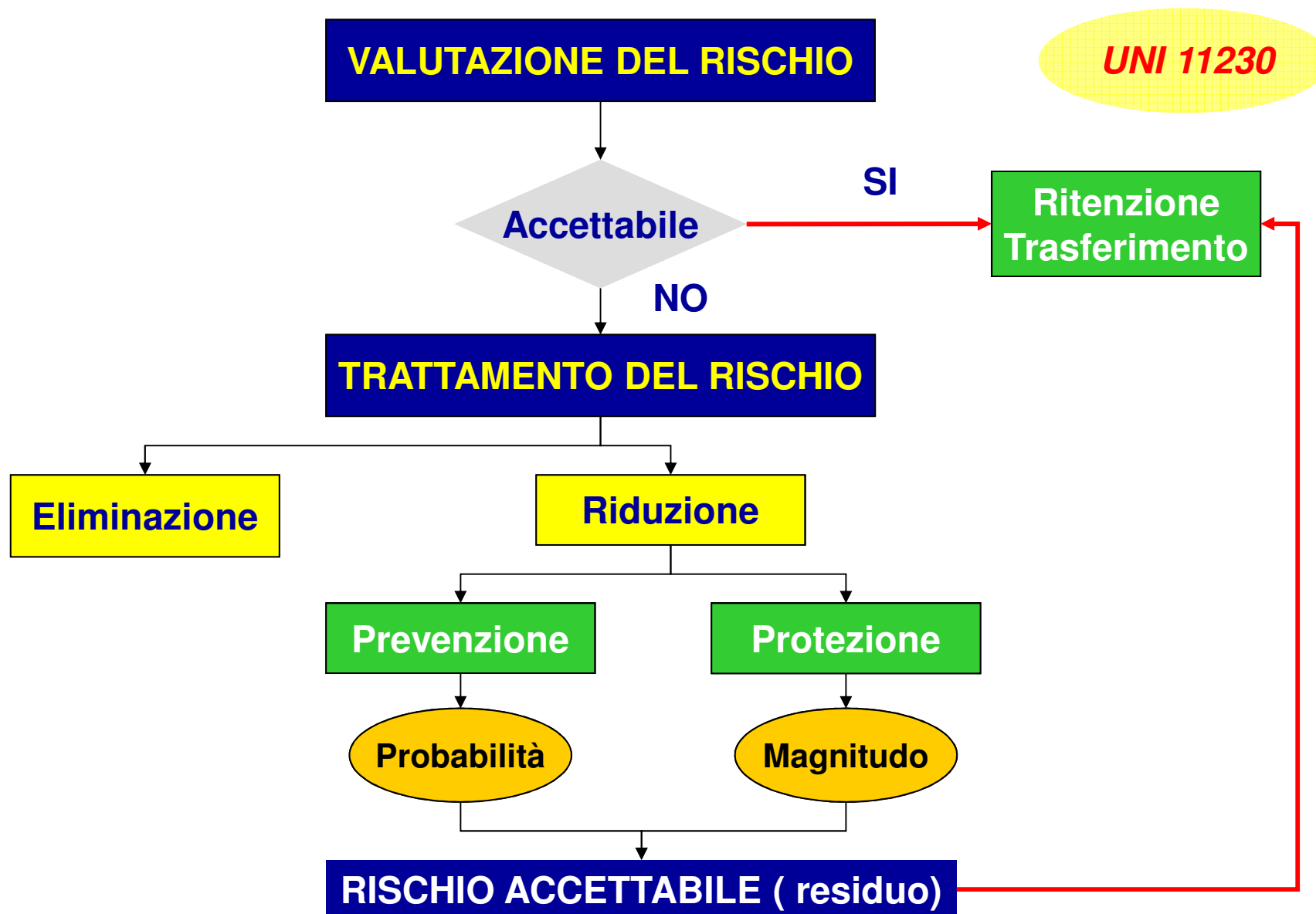
- orientamento al **cliente**
- **coinvolgimento** del personale
- approccio per **processi**
- **approccio sistemico** alla gestione
- miglioramento **continuo**
- decisioni basate **su dati** di fatto
- rapporti di **reciproco** beneficio con i fornitori.
- ...

ISO 9000: ...

## ***IL PROCESSO DI VALUTAZIONE DEL RISCHIO...continua***



**...continua PROCESSO DI VALUTAZIONE DEL RISCHIO**



*RISCHIO = PROBABILITA' x MAGNETUDO*

<b>Pr</b> <i>Elevata</i>			<b>ALTO</b>	
<i>Medio alta</i>				
<i>Medio bassa</i>		<b>MEDIO</b>		
<i>Bassissima</i>	<b>BASSO</b>			
	<i>Trascurabile</i>	<i>Modesta</i>	<i>Notevole</i>	<i>Ingente</i>

**M**

## Riduzione indici infortunistici nelle aziende con SGSL certificato

Settori	frequenza	gravità
Attività varie	-21	-15
Lavorazioni agricole	-	-
Chimica	-26	-45
Costruzioni	-33	-42
Energia, acqua e gas	-32	-33
Legno	-34	-73
Metallurgia	-6	-18
Mineraria	-43	-51
Industrie tessili	-64	-40
Trasporti	-13	-32
<b>Dati in complesso</b>	<b>-27</b>	<b>-35</b>

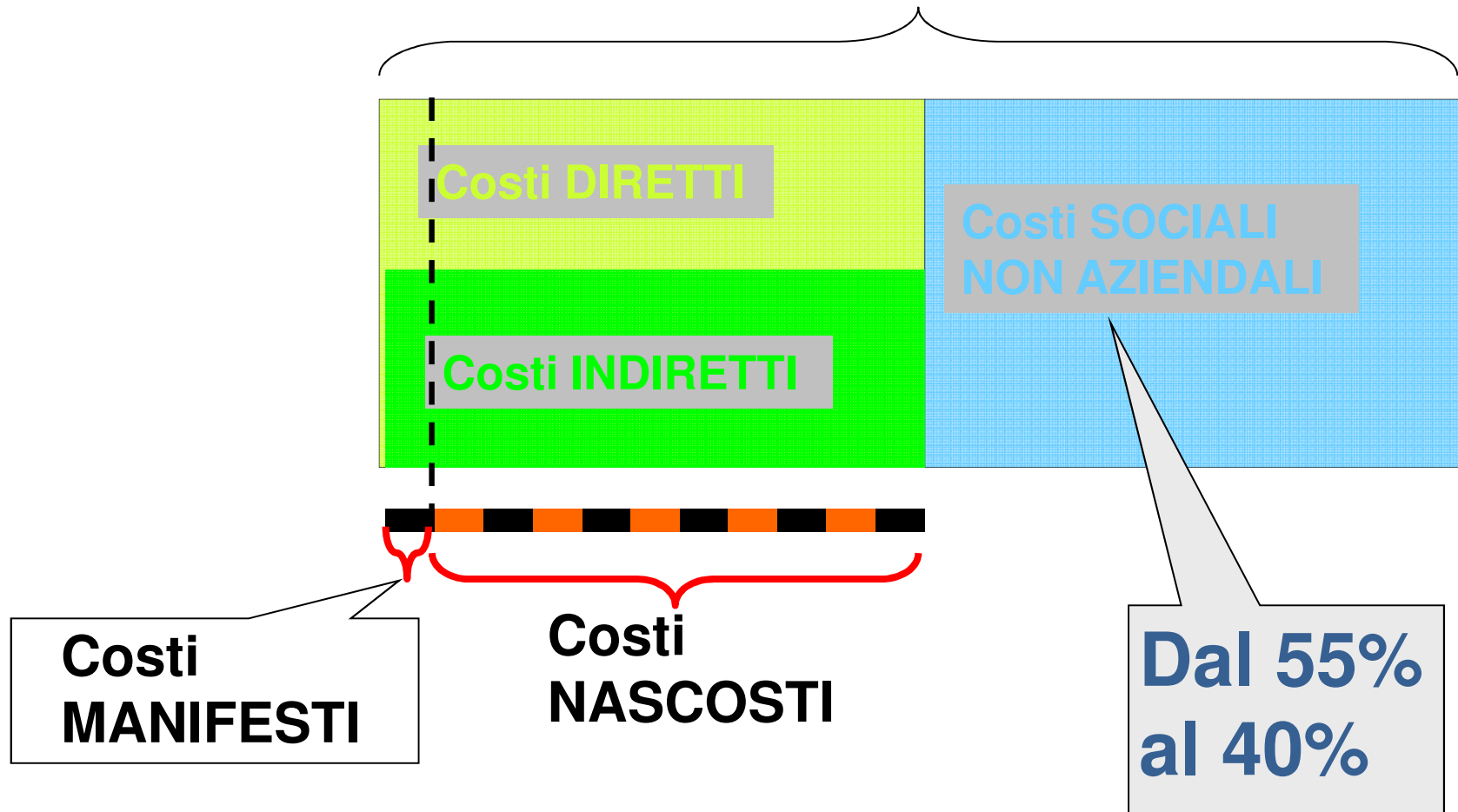
**Dettagli costi:**

- diretti
- indotti

**COSTI NON SICUREZZA**

\*\* Fonte: Banca dati INAIL 2003

**3.2 del PIL**



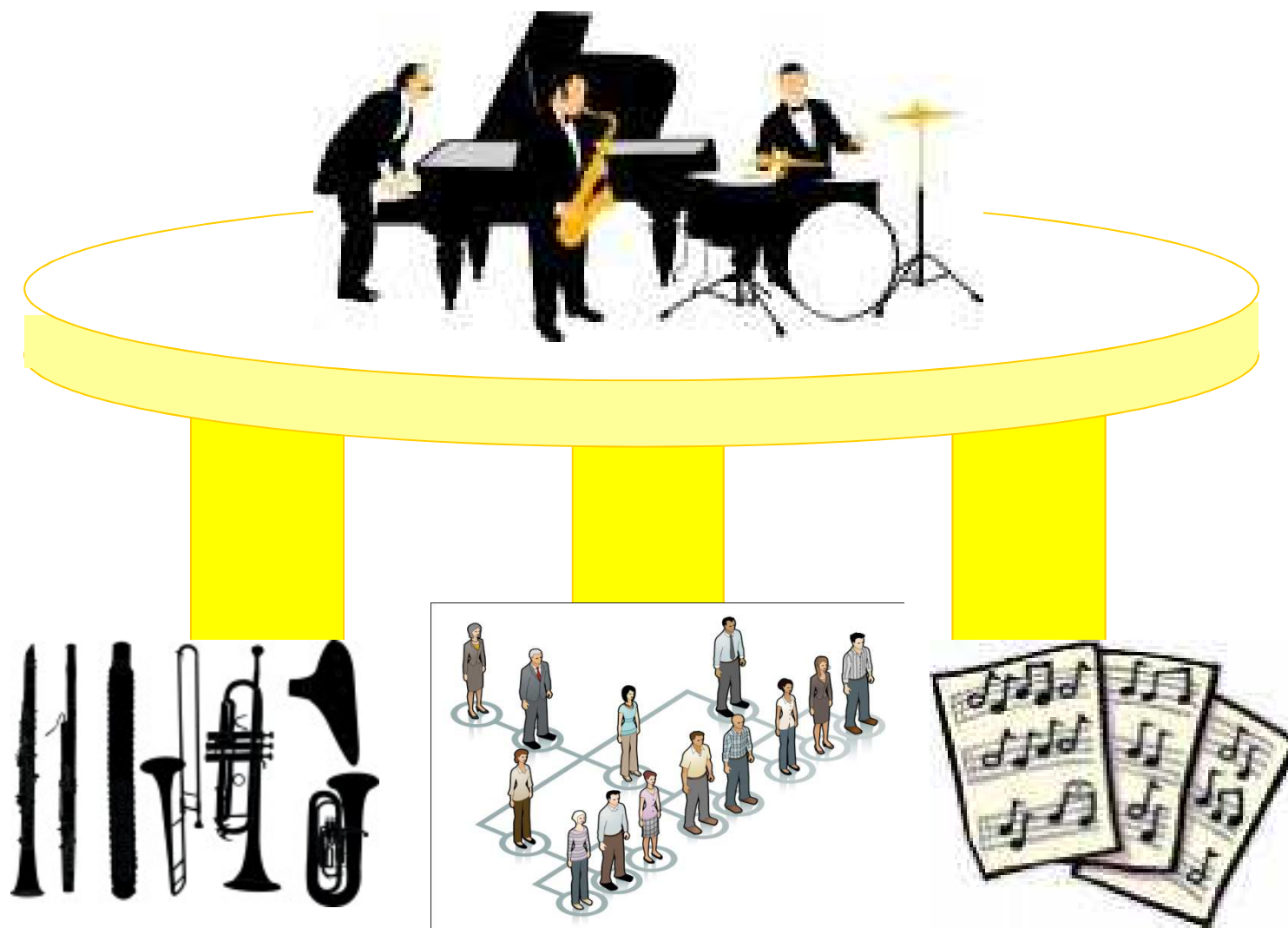
# Cosa è il modello organizzativo?

**Il *Sistema di Gestione (SG)* è:  
un complesso di *regole, strumenti e condotte*  
in grado di dotare l'azienda di un efficace  
sistema organizzativo e di gestione (\*)**

**Il modello organizzativo è un sistema *formalizzato*  
*e documentato* (meglio se anche *certificato*) che  
descrive e documenta CHI FA, COSA FA, COME FA**

(\*) ... nel caso dei modelli 231/01 deve essere efficace e ragionevolmente idoneo a individuare e prevenire le condotte penalmente rilevanti poste in essere dall'azienda e dai soggetti sottoposti alla direzione e/o vigilanza

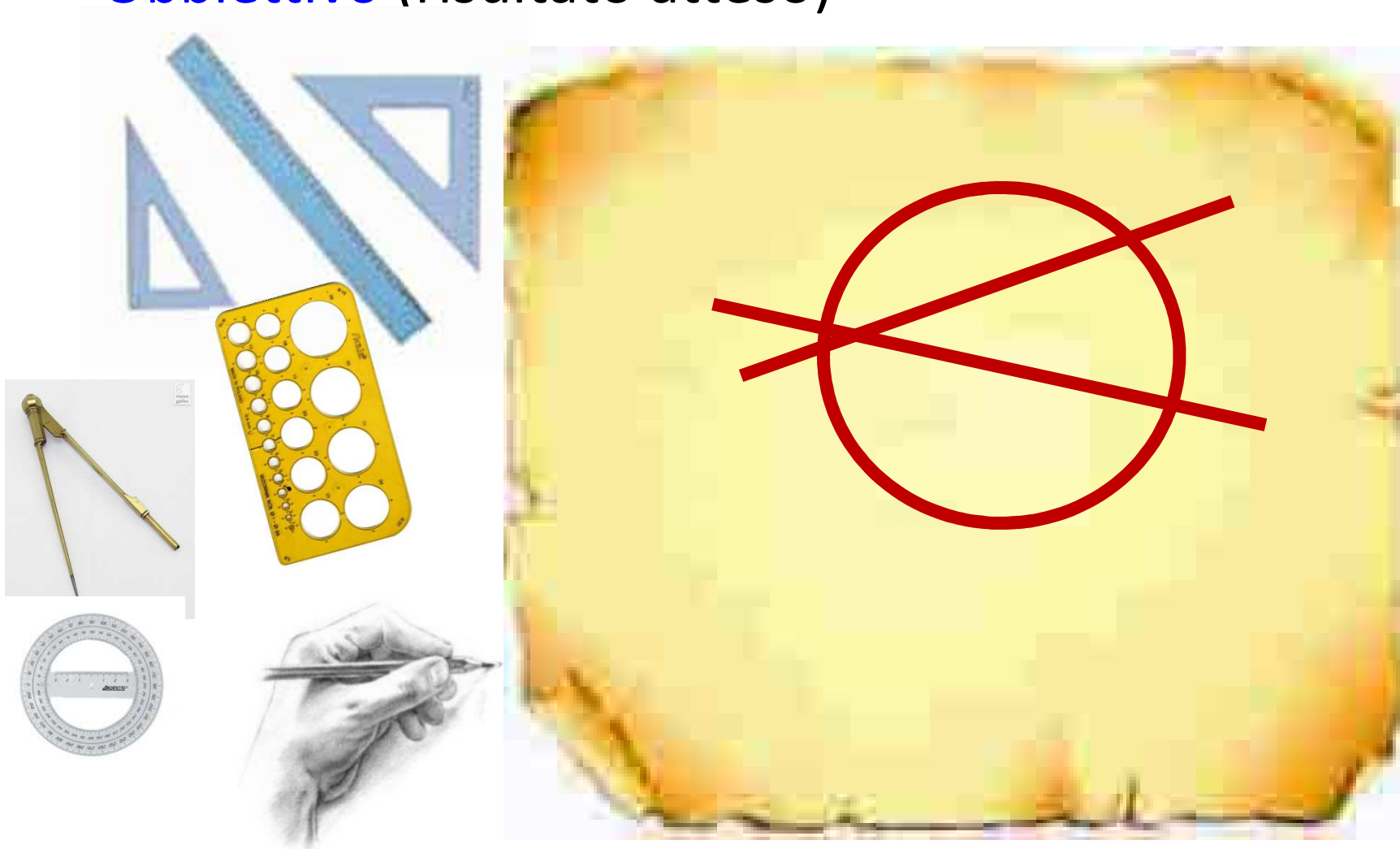
Voglio rappresentare una orchestra che suona

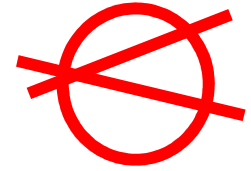


Vettore, supporto (foglio, contenitore)

Strumento (attrezzo anche logico cognitivo),

Obiettivo (risultato atteso)

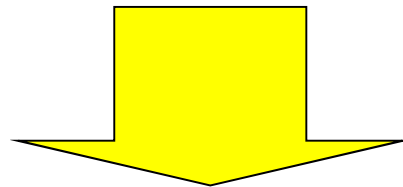




**POLITICA => obiettivo**

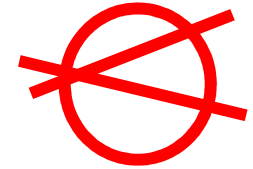
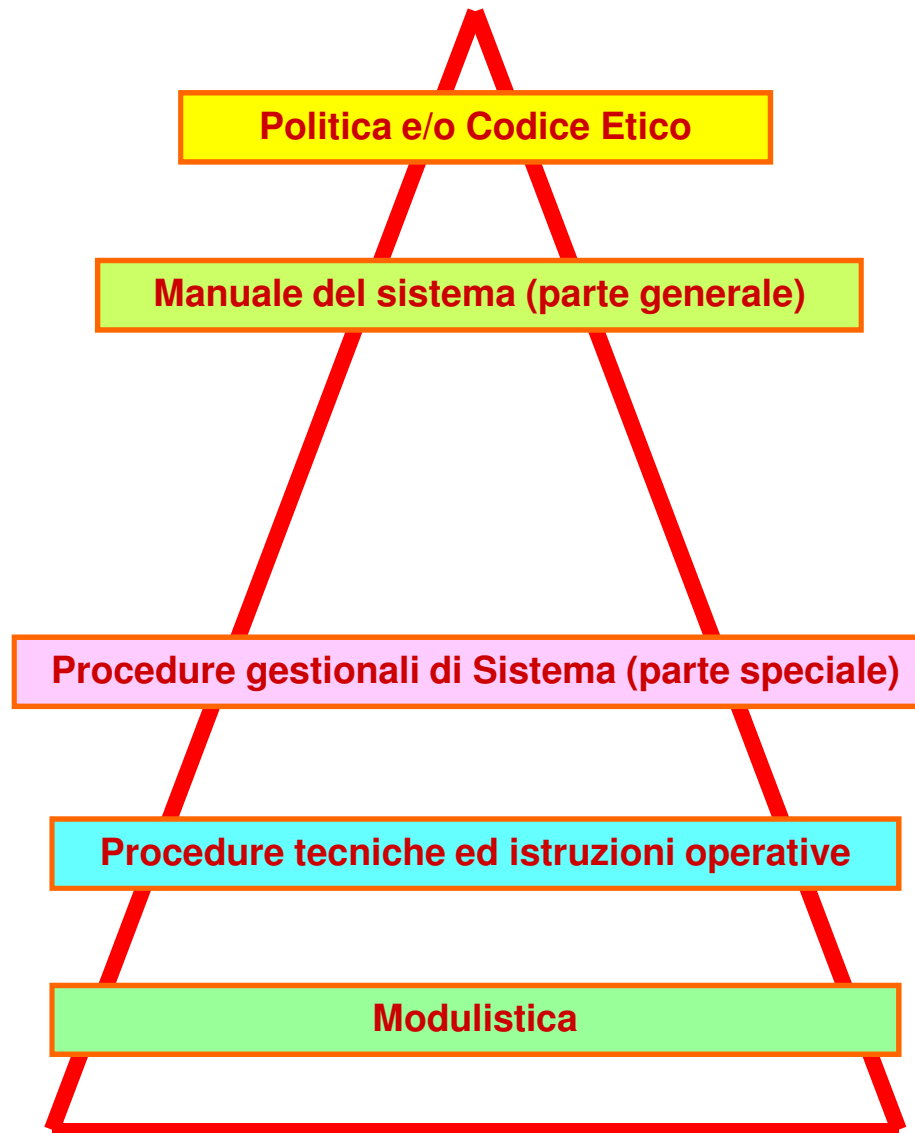
## **La politica per la SSL in sintesi:**

- **VISION**: valori e convinzioni dell'azienda in materia di SSL
- **MISSION**: principi d'azione, direzione e risultati a cui tendere
- **IMPEGNI**: promessa di operare seguendo alcuni criteri ed impostazioni di fondo.



**OBBIETTIVI STRATEGICI**

# Gerarchia dei documenti



## PAGINA SITO INAIL

Adottare un SGSL riduce i costi della non sicurezza:

- **indiretti** perché riduce gli infortuni, quindi i costi che ne conseguono
- **diretti** perché riduce il tasso di tariffa, come da art. 24 delle Modalità di applicazione Tariffe ([MAT](#)): tale riduzione, col meccanismo bonus malus, può dare uno sconto del 35%-40% dei premi.

### Sistema di gestione salute e sicurezza sul lavoro (SGSL):

SGSL: <https://www.inail.it/cs/internet/attivita/prevenzione-e-sicurezza/promozione-e-cultura-della-prevenzione/sgsl.html>

- [Linee guida](#) (Settembre 2001)
- [Il Manuale](#) (Giugno 2003)
- [Guida operativa](#) (Ottobre 2003)

Comparti produttivi: <https://www.inail.it/cs/internet/attivita/prevenzione-e-sicurezza/promozione-e-cultura-della-prevenzione/sgsl/modelli-applicativi.html>

- [Industrie energia e petrolio](#) (28 giugno 2007)
- [Imprese a rete](#) (24 febbraio 2010)
- [Imprese aeronautiche ad ala fissa](#) (11 aprile 2011)
- [Linee di indirizzo SGSL - MPI](#) (edizione 2011)
- [MANUALE SGSL PMI](#)
- .....

# Un “modello di gestione” idoneo esime dalla responsabilità amm. di cui al D.lgs.231/01!

**Art. 30 D.lgd 81/08**

## Requisiti del modello di gestione esimente:

### 1) Rispettare i vincoli di legge per (co.1):

- a) **standard tecnico-strutturali** per attrezzature, impianti, luoghi di lavoro, agenti chimici, fisici e biologici;
- b) **valutazione e trattamento dei rischi**;
- c) **attività organizzativa** (emergenze, primo soccorso, gestione appalti, riunioni periodiche, consultazioni RLS, sorveglianza sanitaria);
- d) **informazione e formazione lavoratori**;
- e) **vigilanza di rispetto procedure e istruzioni di lavoro in sicurezza daei lavoratori**);
- f) **acquisizione di documentazioni e certificazioni obbligatori per legge**;
- g) **verifiche periodiche applicazione e efficacia delle procedure adottate.**

### 2) Sistema di registrazione delle attività in co.1 (co.2)

### 3) Sistema disciplinare/sanzionatorio coerente (co.3)

### 4) Controllo di attuazione e mantenimento (co.4)

**Un “modello di gestione” idoneo esime dalla responsabilità amm. di cui al D.lgs.231/01!**

**Art. 30 D.lgd 81/08**

**Implementare Sistemi di Gestione conformemente a (art.30 comma5 D.lgs.81/08):**

- 1) Linee guida UNI-INAIL per SGSL**
- 2) British Standard OHSAS 18001-2007**
- 3) Altri ... indicati dalla Commissione Consultiva Permanente (art. 6 D.lgs.81/08)**

**Non basta implementare il SGSL: bisogna fare altro.**

**L'implementazione del SGSL NON esclude l'onere della prova sulla sostanzialità dell'implementazione del sistema stesso**

# Perchè implementare un SGSL?

- 1) In caso d'incidente/infortunio l'**azienda e l'imprenditore** si possono scagionare delle responsabilità attribuitegli;
- 2) Riduzione dei **costi diretti aziendali della non sicurezza**
- 3) Riduzione dei **contributi Inail** come da **MAT 024** (costi indiretti della sicurezza)
- 4) ....