

# Daniele Orlando

## RLS Carrefour





...E' LA PAURA\_  
E' LA PAURA CHE NON CI CONSENTE DI PROGREDIRE\_  
E' LA PAURA CHE CI DIVIDE\_  
CHE CI ALLONTANA DAGLI OBIETTIVI\_ CHE CI RASSICURA  
CI SPEGNE  
E NON CI LASCIA FARE.

...OGGI MOLTE AZIENDE TRATTANO CON LE PERSONE\_  
CON LAVORATORI E LAVORATRICI\_



COME SE TRATTASSERO CON PARTI MECCANICHE  
E poi...



...TUTTO\_  
SUBITO E VELOCE\_  
...E SE NON FUNZIONI PIU'...? SOSTITUITO.  
PAROLA D'ORDINE\_ PRODUTTIVITA'.  
NON SI BADA PIU' ALLA PROFESSIONALITA',  
ALL'ANZIANITA' DI SERVIZIO, ALL'ESPERIENZA DEL LAVORATORE...  
OGGI SI TENDE AD AFFIDARE TUTTO  
UNICAMENTE\_ ALLA\_ FLESSIBILITA'\_ ALLA VELOCITA'\_  
ALLA RIDUZIONE DEL COSTO DEL LAVORO\_  
UNA NEBBIA FITTA DI NUMERI.



SI NUMERI\_  
 PRIMA DI TUTTO I NUMERI... MA I NUMERI SONO DIVERSI, COME LE PERSONE\_  
 ...E POSSONO FARE LA DIFFERENZA... IN ALTEZZA\_  
 IN LARGHEZZA\_  
 CON I NUMERI POSSIAMO PERMETTERCI  
 DI SOTTRARRE O DI SOMMARE\_  
 MA RESTA\_ CHE NOI\_ PERSONE\_  
 SIAMO DIVERSI\_ ANATOMICAMENTE\_ PSICOLOGICAMENTE\_ CARATTERIALMENTE....  
 SIAMO STATI CONCEPITI COSI'... DIVERSI\_  
 SIAMO NATURA. OGNUNO DI NOI  
 HA LA SUA STORIA\_



LA SUA VITA PRIVATA\_  
CHI LA FAMIGLIA, CHI I FIGLI GRANDI – PICCOLI\_  
CHI CONVIVE CON LA DISABILITA',  
CHI CON LA PERDITA DI LAVORO DEL CONIUGE,  
AD OGNUNO IL SUO CON LA SUA FORTUNA E LA SUA SFORTUNA\_  
MA RESTA  
CHE SIAMO SIMILI E NON SIAMO TUTTI  
UGUALI\_ E' VERO

# SIAMO TUTTI SULLA STESSA BARCA




SIAMO TUTTI SULLA STESSA BARCA\_  
MA CON RUOLI DIVERSI,  
COME DIVERSE SONO LE RESPONSABILITA'\_  
OGNUNO CON LA SUA\_  
...E NOI CHE SIAMO DENTRO LE AZIENDE ABBIAMO LE NOSTRE.  
NON POSSIAMO FAR FINTA CHE NON ACCADE NULLA.  
NOI PARLIAMO DI AZIENDE CHE RINCORRONO IL PROFITTO  
E L'AFFERMAZIONE NELLA SOCIETA'\_  
TALVOLTA  
CON LA CAPACITA'\_  
DI CONDIZIONARE I COMPORTAMENTI SOCIALI\_  
IL PROFITTO\_

[www.gavavenezia.it](http://www.gavavenezia.it)





IL PROFITTO E' IL FRUTTO\_  
CHE COME TUTTI I FRUTTI POSSONO ESSERE BUONI O CATTIVI.  
MA COME RAGGIUNGERE UN FRUTTO DI QUALITA'?  
...E CHE CONTENGA IL BUON SAPORE DI UN TEMPO...  
QUEL SAPORE CHE OGGI  
FACCIAMO FATICA A TROVARE\_ AD ASSAPORARE\_  
A CONDIVIDERE.  
OCCORRE RISPETTARE LE REGOLE DEL GIOCO\_  
...DETTATE DALLA CONVINZIONE CHE IL LAVORO  
SIA PER L'UOMO  
E NON CHE L'UOMO SIA PER IL LAVORO...  
...E CHE LA LIBERTA' E LA DIGNITA' SIANO\_  
COSA\_  
BUONA E COMUNE.  
\_PER UN FRUTTO DI QUALITA'  
OCCORRE CHE FACCIAMO UN BUON LAVORO SULLA PIANTA\_

A close-up photograph of a pair of hands, one above the other, cupping a small, vibrant green plant with dark soil. The lighting is warm and focused on the plant, creating a sense of care and nurturing. The background is dark, making the plant and hands stand out.

LA Pianta (il lavoratore o la lavoratrice)  
va nutrita\_  
...e necessita di molteplici attenzioni\_  
...le sue radici sono piantate al terreno\_  
quel terreno che e' l'azienda per la quale lavora\_  
quel terreno che deve necessariamente garantire  
la buona salute  
per non comprometterne il raccolto\_  
non di un buon frutto...



MA DI MOLTI FRUTTI BUONI. NOI SIAMO RLS,

# RLS

RAPPRESENTANTE dei  
LAVORATORI per la  
SICUREZZA



SIAMO UN GRUPPO DI LAVORATORI E LAVORATRICI...  
INSERITI NELLA GRANDE DISTRUBUZIONE ORGANIZZATA....\_  
ORGANIZZATA....\_  
CHE HA SCELTO DI CREDERE CHE SI POSSA RIUSCIRE\_  
A SENSIBILIZZARE  
QUELLE SENSIBILITA' AZIENDALI AGGRAPPATE ALLA PAURA  
DI NON RIUSCIRE....  
ENTRIAMO NEI LUOGHI DI LAVORO... CON OCCHI DIVERSI...



OCCORRE CHE L'AMBIENTE DI LAVORO, COME STRUTTURA,  
SIA COMPATIBILE  
E QUANTO PIU' POSSIBILE ARMONICA CON CHI VI E' DESTINATO A LAVORARCI  
E A TRASCORRERCI LA MAGGIOR PARTE DEL TEMPO  
L'ORA  
DI OGNI SINGOLO GIORNO.  
AMBIENTI E STRUMENTI DI LAVORO NON POSSONO DETERMINARE PATOLOGIE PROFESSIONALI  
O QUANTO MENO  
OCCORRE CHE VENGA FATTO TUTTO IL POSSIBILE PER EVITARLO.

-VEDETE

IL PRIMO INDICATORE CHE NOI RLS  
PRENDIAMO IN CONSIDERAZIONE PER VALUTARE  
LO STATO DI SALUTE AZIENDALE O DEL PUNTO VENDITA

E'

L'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

QUANTO SIA PRESENTE O MENO\_ QUANTO SIA ATTUATO O MENO\_ COME VIENE ELABORATO\_  
E GLI EFFETTI CONSEGUENTI AL FATTO\_ CHE IL PIU' DELLE VOLTE\_ L'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO  
NON C'E'\_

\_NELLA PRATICA TUTTO E' AL CASO  
ORGANIZZATO DALLA DOMENICA AL LUNEDI\_  
E SE VA MEGLIO DA UNA SETTIMANA  
ALL'ALTRA\_

MA LADDOVE PRESENTE\_ VIENE ELABORATO DALLA RSU  
INSIEME AL FUNZIONARIO SINDACALE\_ E DAL DIRETTORE DEL PUNTO VENDITA INSIEME ALLE RISORSE UMANE.

...SI OSSERVANO GLI ANDAMENTI ECONOMICI AZIENDALI,  
SI OSSERVANO I FLUSSI DAL PUNTO DI VISTA AZIENDALE,  
SI OSSERVANO LE NECESSITA' DAL PUNTO DI VISTA AZIENDALE

IL TUTTO IN UNA CORNICE DI BADGET AZIENDALE\_  
A QUESTO PUNTO

SI APRE LA TRATTATIVA\_  
SI CONTRATTA LA COLLOCAZIONE DEL SINGOLO LAVORATORE O DELLA LAVORATRICE\_  
L'ORARIO DI LAVORO SUI VARI TURNI\_

...FINO A DEFINIRE UN TELAIO ORGANIZZATIVO  
CHE IL PIU' DELLE VOLTE NON RISPONDE  
NE' ALLE NECESSITA' DEL PUNTO VENDITA  
NE', TANTO MENO

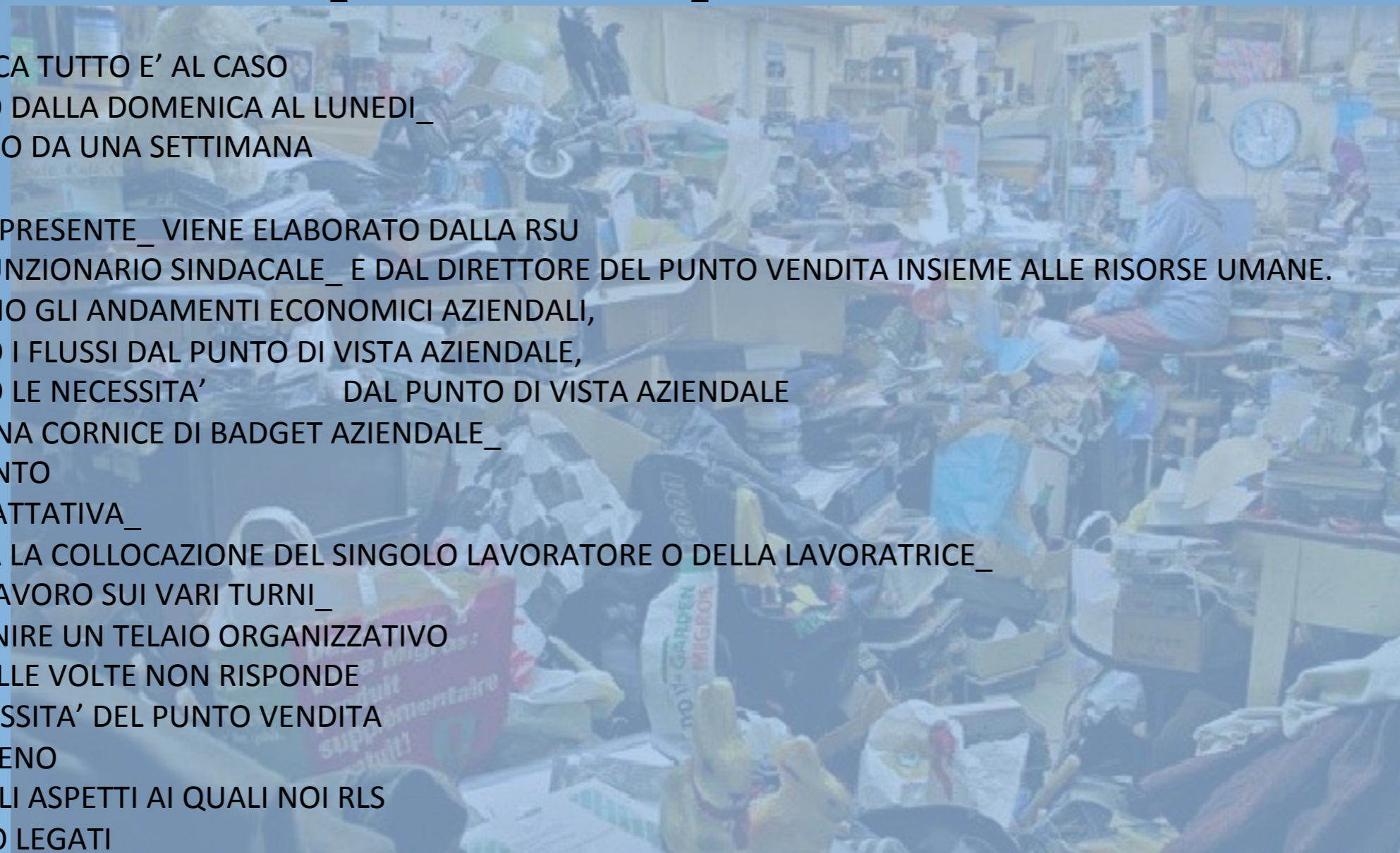
A TUTTI QUEGLI ASPETTI AI QUALI NOI RLS  
SIAMO MOLTO LEGATI\_  
E CHE CI PIACCONO TANTO\_

CHE TRATTANO:

PIANI FORMATIVI E PROFESSIONALI\_ LIMITAZIONI\_  
L'ETA'\_

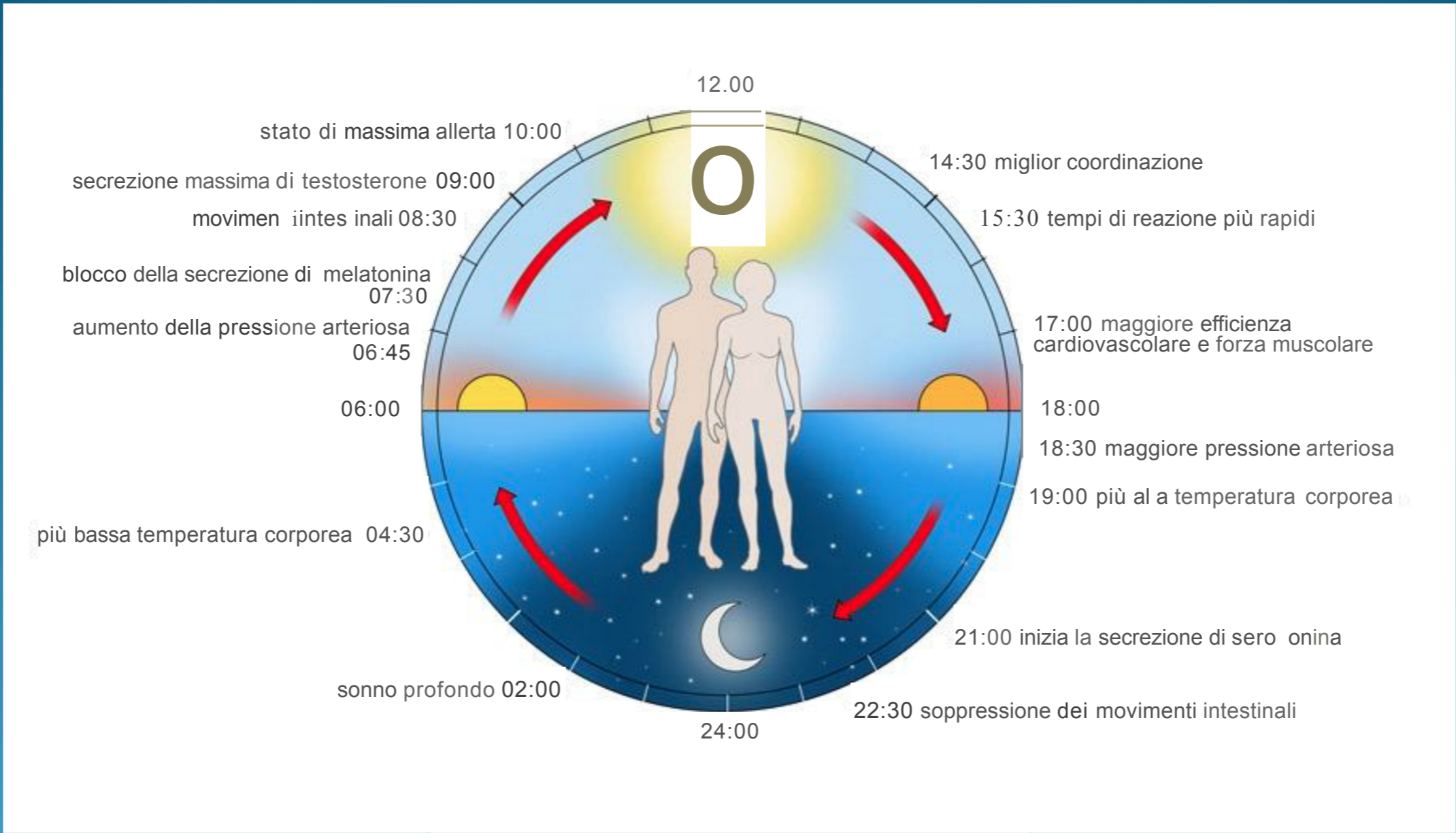
IL GENERE\_ LA STATURA\_

LA CONCILIAZIONE VITA LAVORO...ETC...ECT...ETC...



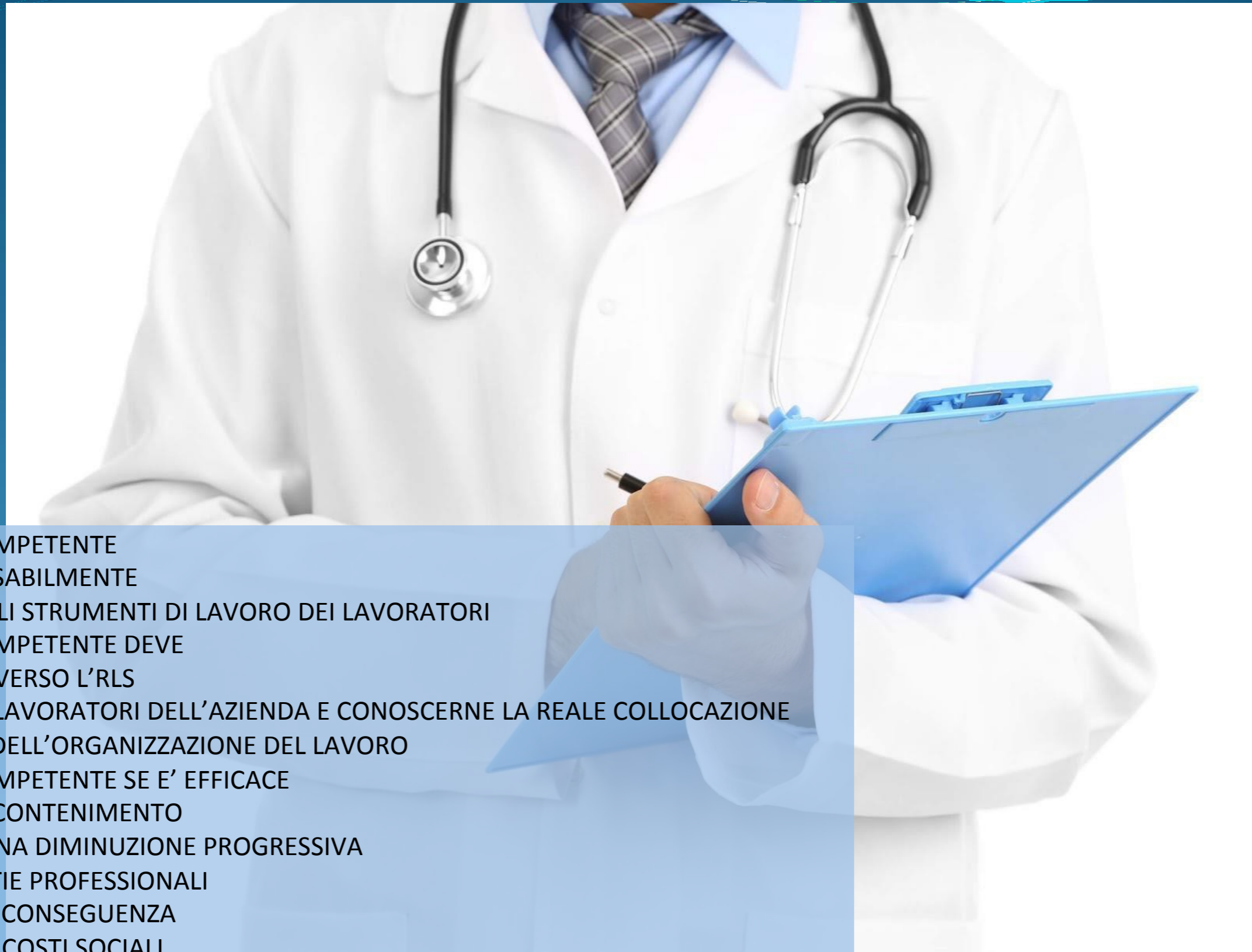
MA ANCOR PIU'  
LA VALUTAZIONE E LA CONSIDERAZIONE  
DELLE POTENZIALITA' E DELLE ASPETTATIVE  
PER LA CRESCITA PROFESSIONALE  
DI QUEL LAVORATORE E DI QUELLA  
LAVORATRICE\_  
NON LIMITIAMOCI  
A COLLOCARE QUESTO PIUTTOSTO CHE QUEL LAVORATORE\_  
A FARE QUESTO PIUTTOSTO CHE QUELLA MANSIONE....  
\_ANCOR PIU' GRAVOSO  
QUANDO TRATTASI DI INTERINALE  
O DEL PRECARIATO DEI NOSTRI TEMPI\_  
AL QUALE NOI RLS RISCONTRIAMO AMPIAMENTE  
UNA DISATTENTA VALUTAZIONE DEL RISCHIO  
SULLA PROMISCUITA' DI MANSIONE  
E OPERATIVAMENTE PARLANDO,  
LADDOVE PRESENTE, DELL'H24.\_  
LA' DOVE  
A MACCHIA D'OLIO  
SI ALLARGA E S'INNALZA IL LIVELLO DEL RISCHIO  
STRESS LAVORO CORRELATO\_  
NOI SIAMO OSSESSIONATI  
MA ANCORA NON ABITUATI AL  
TUTTO  
SUBITO  
E VELOCE.....  
NON CI STIAMO DIMENTICANDO FORSE DEI RITMI BIOLOGICI?







UN TAVOLO CHE TRATTI L'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO\_  
\_CHE OSPITI NECESSARIAMENTE, COERENTEMENTE  
E RESPONSABILMENTE  
GLI ADDETTI AI LAVORI.  
L'AZIENDA  
IL SINDACATO L'RLS  
E IL MEDICO COMPETENTE...  
...CON L'OBIETTIVO DI RESTITUIRE  
AI LAVORATORI  
UN MODELLO DI ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO  
CHE SIA IL PIU' POSSIBILE EFFICACE  
EFFICIENTE E STABILE\_  
COME SI DOVREBBE  
E VORREMMO  
PER UN CONTRATTO DI LAVORO.  
UN TELAIO ORGANIZZATIVO\_ CHE CONSENTA AI LAVORATORI DI SENTIRSI DEGNI  
DI APPARTENERE  
AD UN'AZIENDA ATTENTA E RESPONSABILE\_  
IL MEDICO COMPETENTE DEVE RESPONSABILMENTE  
CONOSCERE L'AMBIENTE DI LAVORO\_



IL MEDICO COMPETENTE  
DEVE RESPONSABILMENTE  
CONOSCERE GLI STRUMENTI DI LAVORO DEI LAVORATORI  
IL MEDICO COMPETENTE DEVE  
ANCHE ATTRAVERSO L'RLS  
CONOSCERE I LAVORATORI DELL'AZIENDA E CONOSCERNE LA REALE COLLOCAZIONE  
ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO  
IL MEDICO COMPETENTE SE E' EFFICACE  
FAVORISCE IL CONTENIMENTO  
E TALVOLTA UNA DIMINUZIONE PROGRESSIVA  
DELLE MALATTIE PROFESSIONALI  
CON LA REALE CONSEGUENZA  
DI ABBATTERE COSTI SOCIALI  
E PERDITE DI POSTI DI LAVORO, E CONSENTITEMI DI DIRLO DELL' IMMAGINE AZIENDALE.  
ORMAI E' CHIARO CHE L'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO E' UN PUZZLE




CHE CHIAMA IL MEDICO COMPETENTE L'RLS  
L'AZIENDA  
E IL SINDACATO  
LO CHIAMA  
A PROPORRE UN MODELLO NUOVO.  
NOI SENTIAMO FORTEMENTE  
CHE QUESTO MODELLO NUOVO DI ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO  
DEBBA SUPERARE LE INSISTENTI RICHIESTE  
DI FLESSIBILITA' DI VELOCITA'  
E DI RIDUZIONE DEL COSTO \_  
OCCORRE LAVORARE  
AFFINCHE' SI RAGGIUNGANO MECCANISMI TALI  
DA RAFFORZARE  
LA CULTURA AZIENDALE  
PER LA SALUTE E LA SICUREZZA  
E VALORIZZARE  
LA PERSONA E LA PROFESSIONALITA' \_



NOI CI SENTIAMO ENTUSIASTI E ORGOGLIOSI  
QUANDO CI ACCORGIAMO DI LAVORARE  
PER UN'AZIENDA  
CHE DIMOSTRA DI ESSERE SENSIBILE E CONTAGIATA  
RIGUARDO L'IMPORTANZA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA  
NEI PROPRI LUOGHI DI LAVORO.



NELLA GRANDE DISTRUBUZIONE  
PER ESEMPIO  
CI SI ESPONE QUOTIDIANAMENTE AL RISCHIO  
DELLA MOVIMENTAZIONE DEI CARICHI,



LA NOSTRA AZIENDA STA  
SPERIMENTANDO UN SOLLEVATORE ELETTRICO  
PER LA FORMA DEL GRANA O DEL PARMIGIANO  
CI SI ESPONE QUOTIDIANAMENTE AL RISCHIO  
DI MOVIMENTI RIPETITIVI,



LA NOSTRA AZIENDA  
HA ACQUISTATO UN FORNO  
AUTOPULENTE





MA QUANTE CRITICITA' E BARRIERE  
CULTURALI?  
QUANTE, SONO ANCORA PRESENTI?  
CORAGGIO SIGNORI



LAVORIAMO PER PROGREDIRE ABBIAMO BISOGNO DI PONTI  
PER UNA SVOLTA  
SIAMO NEL 2016  
ABBIAMO TUTTE LE POTENZIALITA' VINCIAMO LA PAURA





CONSAPEVOLOMENTE RESPONSABILMENTE  
E CON DETERMINAZIONE  
PER COSTRUIRE QUALCOSA DI NUOVO UTILE  
PER LA PERSONA  
E PER TUTTI NOI \_\_\_\_\_



**Grazie...**