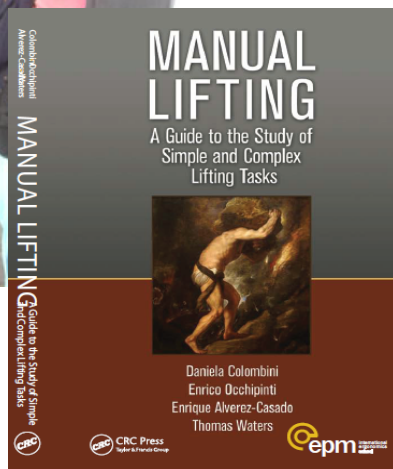


LA SIE PER LA PREVENZIONE NEI LUOGHI DI LAVORO

Enrico Occhipinti

Direttivo Nazionale SIE

*International Panel sullo Sviluppo della Cultura e della Legislazione a livello Internazionale,
dell'Unione Europea e in Italia in ambito OS,H & E
Parlamento Italiano
Roma 31-10-2014*



**PRIMA DI INIZIARE.....
UN PERSONALE E COMMOSSO RICORDO**

**TOM WATERS,
RICERCATORE DEL NIOSH,
AUTORE DELLA FAMOSA FORMULA (RNLE),
AMICO CARISSIMO....**

CI HA LASCIATI L'ALTRO IERI

**CONTINUEREMO, INSIEME AI COLLEGHI AMERICANI, IL SUO LAVORO PER LA
PREVENZIONE DELLE PATOLOGIE MUSCOLOSCELETRICHE DA MOVIMENTAZIONE
MANUALE DI CARICHI**

LA STORIA DI SIE NELLA CIIP



ANTONIO GRIECO

Co-FONDATORE DELLA SIE (1964-9)

**PRIMO PRESIDENTE DELLA CIIP
(1990)**

DEFINIZIONE E OGGETTO DELL' ERGONOMIA (da IEA e SIE)

L' Ergonomia (o fattori umani) è la disciplina scientifica dedicata alla comprensione delle interazioni tra l'uomo gli altri elementi di un sistema, e la professione che applica teorie, principi, dati e metodi per la progettazione (di sistemi, oggetti e luoghi) al fine di ottimizzare il benessere umano e la performance del sistema

L'Ergonomia (o scienza del Fattore Umano) ha come oggetto l'attività umana in relazione alle condizioni ambientali, strumentali e organizzative in cui si svolge. Il fine è l'adattamento di tali condizioni alle esigenze dell'uomo, in rapporto alle sue caratteristiche e alle sue attività. Nata per studiare e far rispettare nella progettazione una serie di norme che tutelano la vita del lavoratore e accrescono l'efficienza e l'affidabilità dei sistemi uomo-macchina, l'ergonomia ha allargato il proprio campo di applicazione in funzione dei cambiamenti che sono sopravvenuti nella domanda di salute e di benessere.

Storicamente l'Ergonomia nasce ed interagisce nella visione della salute, sicurezza e benessere lavorativo ;

Oggi la sua attenzione è rivolta anche ad aspetti che travalicano questo specifico obiettivo (design di oggetti di consumo; design for all; ergonomia della comunicazione; information technology, etc.): di qui l'apparente articolazione di interessi dei suoi cultori.

Resta un forte radicamento e impegno, specie nella realtà italiana, dell'Ergonomia legata al miglioramento delle condizioni di lavoro come elemento chiave della «produttività» economica ma più che altro sociale. Di qui il continuo impegno della SIE, piccola e articolata società scientifica a tipica vocazione multidisciplinare, nell'ambito della CIIP.

GLI IMPEGNI ATTUALI DELLA SIE NELLA CIIP

Referente SIE in CIIP: Enrico Occhipinti (in collaborazione con Paola Cenni e Patrizia Serranti)

Figure Professionali e Formazione Efficace : Federico Terenzi

Invecchiamento e Lavoro: Rinaldo Gherzi (coord.), Olga Menoni

Scuola: in via di definizione

Stress: Paola Cenni

Semplificazioni e assetto istituzionale: Enrico Occhipinti

PUNTI ESSENZIALI DI INTERESSE (per oggi)

- **SVILUPPO DELLA NORMATIVA PRIMARIA E TECNICA**
 - **CONSOLIDAMENTO DELLE FIGURE PROFESSIONALI E LORO FORMAZIONE**
- **SEMPLIFICAZIONE DELLE PROCEDURE DI VALUTAZIONE ORIENTATE ALLA PREVENZIONE EFFICACE**

SVILUPPO DELLA NORMATIVA PRIMARIA E TECNICA

- REVISIONE, AGGIORNAMENTO, NUOVA INTRODUZIONE NELLA NORMATIVA (O IN ATTI DI INDIRIZZO) COMUNITARIA E NAZIONALE DI ASPETTI DI INTERESSE ERGONOMICO: SOVRACCARICO BIOMECCANICO, LAVORO RIPETITIVO, STRESS LAVORO CORRELATO, CARICO VISIVO, CARICO MENTALE, ETC..

LA NORMATIVA PRIMARIA STABILISCE I REQUISITI O GLI OBIETTIVI GENERALI.

- IMPEGNO ALLA PARTECIPAZIONE IN SEDE UNI, CEN ed ISO ALLA FORMULAZIONE DI NORME TECNICHE SULLA MATERIA:
SPESSO LE NORME TECNICHE DETTAGLIANO LE PROCEDURE PER IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI GENERALI

CONSOLIDAMENTO DELLE FIGURE PROFESSIONALI E LORO FORMAZIONE

- **SIE ADERISCE DA TEMPO (1997) AL PROTOCOLLO EUROPEO DEL C.R.E.E. (Centre for the Registration of the European Ergonomists) BASATO SU CONCETTI DI FORMAZIONE CONTINUA E DI VERIFICA PERIODICA DEI RISULTATI E REQUISITI PROFESSIONALI.**
- **SIE HA PROMOSSO NEL TEMPO SVARIATI MASTER (UNIVERSITARI E NON) PER LA FORMAZIONE DELL'ERGONOMO SECONDO IL PROTOCOLLO DEL C.R.E.E.**
- **VI E' FORTE INTERESSE A SVILUPPARE SINERGIE ED ARMONIZZAZIONE DELLE PROCEDURE IN AMBITO CIIP PER IL RICONOSCIMENTO E LA FORMAZIONE QUALIFICATA E CERTIFICATA DELL'ERGONOMO**
- **VI E' AMPIA DISPONIBILITA' DI SIE AD INTERAGIRE, PER GLI ASPETTI DI COMPETENZA, NELLA FORMAZIONE DI TUTTE LE FIGURE PROFESSIONALI OPERANTI NEL SETTORE DELLA PREVENZIONE NEI LUOGHI DI LAVORO**

SEMPLIFICAZIONE

SIE E' PARTE INTEGRANTE DELLE ATTUALI PROPOSTE DI CIIP IN MERITO AL RIASSETTO ISTITUZIONALE NEL CAMPO DELLA PREVENZIONE E, ANCOR DI PIU', PER LA SEMPLIFICAZIONE EFFICACE.

SI SOTTOLINEA TUTTAVIA CHE COROLLARIO DELLA SEMPLIFICAZIONE (DEGLI ADEMPIMENTI FORMALI) È QUELLO DI INDIVIDUARE PERCORSI E STRUMENTI UTILI AD ATTUARE E VERIFICARE LA VERA "SOSTANZA" ED EFFICACIA DELLE ATTIVITÀ VALUTAZIONE DEI RISCHI LAVORATIVI E DEGLI INTERVENTI DI PREVENZIONE.

SOTTO IL PROFILO TECNICO DELLA VALUTAZIONE E GESTIONE DEI RISCHI LAVORATIVI (ALMENO DI QUELLI PER LA SALUTE) E' POSSIBILE IPOTIZZARE UN SISTEMA CHE CONSENTA IN MODO SEMPLIFICATO (SENZA CIOÈ RICORRERE A SOFISTICATE E COSTOSE MISURAZIONI ANALITICHE) DI AFFERMARE LA PRESENZA RISPETTIVAMENTE DI UN "BASSO" (O ACCETTABILE) RISCHIO OPPURE DI RISCHIO SICURAMENTE PRESENTE E POTENZIALMENTE "CRITICO", AL FINE DI ORIENTARE DECISAMENTE I SOGGETTI VERSO GLI INTERVENTI DI BONIFICA E PREVENZIONE.

DI TALE SISTEMA SI POTREBBERO GIOVARE IN PARTICOLARE IL SETTORE ARTIGIANALE E LE PMI, MA LO STESSO POTREBBE VALERE PER IMPRESE DI PIÙ GRANDI DIMENSIONI.

LA SIE SI IMPEGNA A DEFINIRE, PER GLI ASPETTI DI PROPRIA COMPETENZA, I CRITERI PER UNA PRE-VALUTAZIONE SEMPLIFICATA. CHIEDE CHE LE SOCIETÀ FACENTI PARTE DELLA CIIP SI IMPEGNINO A DEFINIRE, SULLA BASE DI EVIDENZE SCIENTIFICHE E PER I DIVERSI RISCHI PER LA SALUTE, I CRITERI DI RISPETTIVA COMPETENZA, AL FINE DI DEFINIRE UN ORGANICO SISTEMA DI RIFERIMENTO.

GRIECO RICORDAVA TRE PRINCIPI FONDAMENTALI DEGLI INTERVENTI ERGONOMICI :

- GLOBALITA' DEGLI OBIETTIVI DA RAGGIUNGERE (CENTRATI SULL'UOMO),
 - INTERDISCIPLINARITÀ DEGLI APPROCCI METODOLOGICI,
 - PARTECIPAZIONE DEGLI OPERATORI E DEGLI UTENTI



LA SIE IN CIIP E' COME UN PESCE NELL'ACQUA

LA SIE CONSIDERA CIIP UN ORCHESTRA CHE DEVE AFFIATARSI PER SUONARE ARMONIOSAMENTE LA MUSICA DELLA PREVENZIONE



CIIP

BUON ASCOLTO A TUTTI