



[www.snop.it](http://www.snop.it)

## ***WORKSHOP***

### ***“La Prevenzione tra oggi e domani” Quale Snop per quale Prevenzione***

***BOLOGNA, 12-13 gennaio 2017***

***Aula Magna Ospedale Maggiore, Largo Nigrisoli***

***Note per Assemblea  
A cura del Presidente Giorgio Di Leone  
e del Tesoriere Saverio Falco***



# PARLIAMO DI NOI

**G. DI LEONE**

# IN QUESTI 10 ANNI MOLTI EVENTI



**Stress ed ergonomia**  
Strumenti per la partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza alla valutazione e gestione del rischio



Pisa 27 Gennaio 2010  
Ore 8,30-17,00  
Auditorium "Curie"  
ESTAV Nordovest  
Via Cocchi/9 Loc. Ospedaletto

Aula Magna "Candiani"  
Policlinico - Ospedale Mangiagalli  
Via Della Commenda N. 10 - Milano

2° Convention nazionale dei Direttori di Dipartimento di Prevenzione delle AA. SS. LL.

La necessità di una governance per l'innovazione e l'integrazione disciplinare nel Dipartimento di Prevenzione"

LA CAUSAZIONE DEI TUMORI, IL GOVERNO DELL'INCERTEZZA NELLA RICERCA SCIENTIFICA, NELLA PRODUZIONE NORMATIVA E NELLA COMUNICAZIONE SUL RISCHIO

Evento Formativo

ASBESTO, ASBESTOSI E CANCRO: DAL RICONOSCIMENTO E CONTROLLO DEL RISCHIO ALLA QUALITÀ DELLA SORVEGLIANZA SANITARIA DEGLI ESPOSTI ED EX ESPOSTI

Evento Formativo  
01.10.2015  
Sala Polifunzionale  
Piazza Garibaldi, n.8 Civitanova Marche Alta

**LA SPIROMETRIA NELLA SORVEGLIANZA SANITARIA DEI LAVORATORI**

LOGO INAIL

**PREVENZIONE E DIAGNOSI PRECOCE DEI TUMORI PROFESSIONALI**

su occasioni e strumenti off...  
TERO DELLA SALUTE / CCM...  
CA "Strumenti per la gestione...  
ali relativi alla sorveglianza...  
tori ed ai registri di esposizio...  
ogeni ( ex art 40 e 243 D.lgs...  
he"

10 aprile 2015

TERZA CONVENTION NAZIONALE DEI DIRETTORI DEI DIPARTIMENTI DI PREVENZIONE DELLE AZIENDE USL D'ITALIA

Palazzo della Gran Guardia, Piazza Brà Verona

ACCOMODAMENTO RAGIONEVOLE

DISABILITÀ E ACCOMODAMENTO RAGIONEVOLE: dagli ambienti di vita ai luoghi di lavoro

6 marzo 2015

Sede del Convegno:  
IRCCS S. Maria Nascente  
Fondazione Don Gnocchi  
Via Capelatro, 66  
Milano

19° Seminario...  
La prevenzione e gestione del rischio...  
Lavoro Artigianale, Lavori ed...  
Strumenti ed esperienze di valutazione...  
muscolo scheletrica da...

IV CONVENTION NAZIONALE DEI DIRETTORI DEI DIPARTIMENTI DI PREVENZIONE DELLE AZIENDE SANITARIE ITALIANE

La prevenzione e la sanità pubblica: sfide per il futuro, ma già per il presente

Lamezia Terme  
8 Aprile 2016

Società Nazionale Operatori della Prevenzione

Infortuni sul lavoro : programmazione degli interventi, con i Seminari SNOP di confronto operativo

Hotels Giovinazzo (Bari)

OMS Organizzazione Mondiale della Sanità  
ILO International Labour Organization  
IAEA International Atomic Energy Agency





# I nostri punti di forza

- ❑ Avere sempre seguito lo **sviluppo normativo e operativo**, fornendo contributi sui temi importanti (vedi ad es. il tema cancerogeni, il tema Ergonomia in Mirafiori, il tema Agenzia unica o quello dell'esposizione a cancerogeni negli asfaltisti), con prese di posizione argomentate e talvolta scomode, ma saldamente mantenute
- ❑ Avere sempre mantenuto un ruolo propositivo e tecnico nella elaborazione del **Piano Nazionale Prevenzione e dei Piani Regionali**



# I nostri punti di forza

Soci SNOP di vecchia militanza assicurano ormai da anni una forte presenza nei **Gruppi Nazionali di Lavoro** e nei **livelli direttivi istituzionali** (ASL e Regioni) e hanno assunto il **Coordinamento di importanti Piani Nazionali** (ad es. per l'edilizia Leonardi ha sostituito da non molto il pensionato Snop Coato, per l'Agricoltura Ariano, ottimamente sostenuto da un ricco gruppo di soci Snop, per MSK Di Leone, per SLC fino a poco fa D'Orsi oggi ancora da decidere, ecc.).

La Snop ha sempre assicurato adeguato sostegno operativo e scientifico al **Coordinamento tecnico delle Regioni**



# I nostri punti di forza

**Sanità Pubblica e Salute e Ambiente:** questi temi sono stati negli anni passati ottimamente sviluppati da precedenti presidenti e direttivi, in particolare Salizzato e, a seguire, ad es. dai colleghi della Lombardia.

Anche oggi sono temi molto presenti nell'agenda Snop, pur in presenza di ridotte forze dedicate alla materia.

La Snop lamenta infatti una **carenza di operatori di sanità pubblica** disposti ad impegnarsi per assicurare quella trasversale visione dipartimentale che dovrebbe caratterizzare la nostra Associazione.

# I nostri punti di forza

Avere rinsaldato il **rapporto con Altre associazioni scientifiche:**

- in **CIIP**: abbiamo stabilmente la vice presidenza e contribuiamo costantemente con responsabilità di Gruppi di lavoro, del sito e con iniziative mirate). Dopo la scomparsa di Rino Pavanello (26/04/2014) la CIIP si è retta molto sulle forze e sui cervelli Snop e Ambiente & Lavoro
- con altre Società scientifiche di Sanità Pubblica, in particolar modo **SITI** e **SIMEVET**, con le quali condividiamo iniziative e in particolar modo le Convention dei Dipartimenti di Prevenzione (siamo già alla V<sup>a</sup> edizione). Con loro rappresentanti ci incontriamo per discutere e condividere strategie di intervento sui temi topici
- con altre Società scientifiche di disciplina, **Simlii** e **Anma**: rapporto spesso conflittuale, basato molto su conoscenze personali con loro rappresentanti di spicco e maggiormente lungimiranti
- Con altre Associazioni di disciplina ... **Aitep, Unpisi, Asnas, Ipasvi** ... seppure in forma larvata
- Persino un approccio con **CONAMECO**....

## I nostri punti di forza

Avere avuto la volontà e “il coraggio” di provare a rilanciare un dialogo con le principali organizzazioni sindacali.

Ritengo che, oltre alle classiche battaglie comuni (che dovremmo ritenere “scontate” ma che invece sembrano per loro perdere progressivamente interesse) vi siano numerosi temi che dovrebbero essere affrontati congiuntamente con i sindacati, a cominciare:

- dal rilancio e dal sostegno degli **RLS/RLSt**
- l'**invecchiamento** della popolazione lavorativa
- le **differenze di genere**
- l'**immigrazione** e le **differenze culturali**
- ...



# I nostri punti di forza

## GLI STRUMENTI DI COMUNICAZIONE:

abbiamo dolorosamente dovuto rinunciare alla **rivista cartacea** (impegnativa e costosa), ma abbiamo con fatica sviluppato un **sito web** riconosciuto e riconoscibile, spesse volte utilizzato da altri siti che citano o copiano le nostre pubblicazioni.

Attualmente il sito può vantare **più di 5000 iscritti alla newsletter** e una diversificazione dei temi trattati che lo rende molto appetibile e frequentato.

Significativa anche la **collaborazione con Ambiente & Lavoro** per la pubblicazione di dossier (due pubblicati nel 2016; collaborazione possibile anche per il futuro).

Il prossimo direttivo dovrà valutare nuovamente l'opportunità di lanciare anche strumenti di comunicazione più in linea con i tempi, utilizzando in particolar modo i **social** o mezzi di comunicazione più incisivi e accattivanti soprattutto per le generazioni più giovani.



# Un GRAZIE a TUTTI

Tutto quanto fatto è **stato un lavoro corale**, ma soprattutto non avrebbe potuto realizzarsi senza l'impegno e la dedizione di alcune persone ...

... e in particolare di:

- **Lalla Bodini**, instancabile pungolo, attivissima in CIIP e per la realizzazione e l'implementazione del nostro sito ... e per tanto altro
- **Claudio Calabresi, Anna Maria Di Giammarco, Alberto Baldasseroni** e (soprattutto negli ultimi tempi) **Roberto Calisti**, sempre disponibili per consigli e per l'approfondimento di temi e lo sviluppo di documenti e di contributi.

***Senza di loro non avrei potuto portare a compimento il mio mandato e a loro, consentitemi, va un ENORME RINGRAZIAMENTO DA PARTE MIA.***



grazie



E un grazie e un applauso, ancora una volta, ad **Antonia Guglielmin** per il suo impegno anche per l'organizzazione di questo workshop



# I nostri punti di debolezza

Esattamente come otto anni fa, la Snop anche oggi annovera **tantissimi estimatori, un numero molto elevato di potenziali soci e un numero molto ristretto di soci** che versano realmente la quota annuale.

Le nostre reali **forze** sono **sovrastimate** da tutti, rispetto a quanto siamo fino ad ora riusciti a presidiare gli eventi e le occasioni importanti, a quanto produciamo e alla qualità dei nostri contributi.

Abbiamo aperto più conti (banca e posta) e abbiamo sviluppato la possibilità dell'iscrizione online con bonifico. Continuiamo però a mostrare una certa **timidezza e incapacità promozionale**. Non riusciamo inoltre a raggiungere e coinvolgere **le fasce più giovani e le professioni diverse dal medico**.



Come si  
diventa socio...

Attiviamoci subito per il rinnovo  
delle iscrizioni alla Snop con il  
versamento delle quote associative  
anche online



# I nostri punti di debolezza

Il nostro **sito** è la nostra vetrina e la nostra voce. È molto frequentato ed apprezzato. Se non fosse per la costante opera di implementazione, richiesta diretta e studio svolto da Bodini non riuscirebbe a mantenersi in vita. I **contributi** che giungono al sito sono incredibilmente **asimmetrici, sia dal punto di vista geografico che dei temi trattati.**

Occorre individuare un **comitato di redazione** che si impegni realmente e costantemente per il suo sviluppo e, soprattutto, occorre un serio impegno da parte di tutti i soci per **comunicare iniziative, esperienze, notizie, criticità** ... tutto ciò che può essere di interesse per il nostro mondo. Senza timidezze e senza ritrosie.



# I nostri punti di debolezza

- ✓ La **distribuzione sulla penisola** della Snop è ancora troppo **disomogenea** e c'è ancora troppo poca presenza nelle Regioni meridionali. Ci sono inoltre territori formalmente presenti, ma molto silenti.
- ✓ Esiste sempre una carenza (che è ovviamente generalizzata anche ai nostri servizi e ai dipartimenti di prevenzione) di **rinnovo generazionale**. Molti colleghi che hanno fatto la storia della prevenzione in Italia e della Snop stanno progressivamente andando in quiescenza (e alcuni di loro continuano a fornire importanti contributi).
- ✓ Vi è inoltre una carente rappresentatività in Snop di **professioni diverse da quella medica e di specializzazioni** (prevalente la sicurezza sul lavoro)



# Cose da fare

Migliorare la “**visibilità**” e la nostra presenza in molte **Regioni**:

- coinvolgendo più colleghi e di più professioni
- vigilando su iniziative di ASL e comunicandole attraverso il nostro sito
- organizzando eventi e corsi decentrati, in risposta a specifiche esigenze del territorio
- intervenendo a livello istituzionale (regionale o di ASL) per fornire contributi Snop alla crescita del sistema

# Cose da fare

Continuare a impegnarsi per tutto il sistema prevenzione, facendo **battaglie** in campo aperto su **temi come**:

- migliore distribuzione e utilizzo delle **risorse** per la prevenzione (valorizziamo la **tabella SNOP** di monitoraggio fondi 758!)
- definizione degli **standard di riferimento** per risorse strumentali e di personale e diversificazione delle figure necessarie
- contributo per una **formazione mirata** ai reali bisogni dell'oggi
- nuova **organizzazione del lavoro**
- sviluppo della **partecipazione** di tutti i soggetti
- comunicazione corretta** ( in contrapposizione alle troppe bufale che oggi circolano sul web)
- lavoro con e per i **migranti**
- salute e ambiente**
- nuovi rischi** (chimico e cancerogeno, ma non solo



**I MIEI MANDATI  
TERMINANO QUI**



# Dallo statuto

**Art.12 – I Direttivi Nazionale e Regionali .... hanno fondamentalmente compiti di coordinamento e di organizzazione, di esposizione alle Assemblee di piani e programmi di lavoro, di rappresentanza esterna dell'Associazione. I Direttivi promuovono Gruppi di lavoro regionali e nazionali su temi specifici e ne verificano l'attività. In più il Direttivo Nazionale ha fondamentale compito di collegamento e coordinamento fra le diverse Sezioni regionali. Il Direttivo Nazionale ha la gestione e l'amministrazione dell'Associazione e delibera sull'adesione della stessa a coordinamenti tra Società Scientifiche o comunque aventi finalità compatibili con quelle della SNOP, a livello nazionale ed internazionale.**

**I Direttivi Nazionale e Regionali si impegnano a sviluppare l'utilizzo a livello nazionale e regionale dei mezzi di comunicazione informatici, per garantire una maggiore circolazione delle informazioni tra i Soci e favorire la partecipazione degli stessi alle attività della Società Scientifica.**



# Dallo statuto

**Art.13 – Il Presidente o in sua vece uno dei Vice Presidenti a ciò delegato rappresenta legalmente l'Associazione nei confronti di terzi ed in giudizio. Il Presidente, i Vice Presidenti ed i componenti l'Ufficio di Presidenza vengono eletti dal Direttivo Nazionale e restano in carica per tre esercizi sociali .....**

**Art.14 - Tutti gli organi collegiali saranno rinnovati ogni tre anni. Il Presidente, i Vice Presidenti, i Segretari Regionali non possono essere rinnovati nell'incarico per più di una volta(ogni tre anni) consecutivamente .....**



# Il percorso per la nomina del nuovo direttivo

Propongo di individuare i componenti del nuovo direttivo tenendo conto di:


- **rappresentanza regionale** per le sezioni più numerose o per quelle che occorre aiutare a crescere
- professionisti in grado di fornire un **contributo generale**
- professionisti che siano **portatori di specifiche competenze** su aspetti che l'Associazione ritiene significativi

Sulla base della mia esperienza ritengo inoltre che sia importante che il **tesoriere** sia **il più vicino possibile al Presidente**



# Il percorso per la nomina del nuovo direttivo

Propongo inoltre la costituzione di un **Ufficio di Presidenza**, composto da persone “di fiducia” del Presidente e che comunque gli assicurino un continuo confronto e sostegno. I **componenti** dell’Ufficio di Presidenza, che peraltro è previsto anche dal nostro statuto, dovranno a mio avviso essere **individuati dal nuovo Presidente**, che deve avere la facoltà di avvalersi di “collaboratori” di cui si fidi e sui quali possa contare senza problemi.



# Il percorso per l'operatività della nuova SNOP

Sarebbe a mio avviso utile programmare l'attività della nuova Snop prevedendo la costituzione di **gruppi di lavoro (con un coordinatore** che funga da pungolo e da regolatore). Sarà il nuovo direttivo a decidere su questa proposta e su quali gruppi eventualmente orientarsi. Al momento, riprendendo idee condivise con chi mi ha supportato fino ad ora, propongo quanto meno:

- ✓ gruppo di lavoro **RIORGANIZZAZIONE DELL'ASSETTO E DELL'ORGANIZZAZIONE CENTRAL-TERRITORIALE**
- ✓ gruppo di lavoro su **SANITÀ PUBBLICA OGGI E DOMANI**
- ✓ gruppo di lavoro su **SALUTE E SICUREZZA OGGI E DOMANI**
- ✓ gruppo di lavoro su **RINASCITA SUD ... o forse meglio su INIZIATIVE PER IL SOSTEGNO ALLE REGIONI IN DIFFICOLTÀ** (e quindi non solo per il Sud)



# La proposta di nuovo direttivo SNOP

Nonostante le ripetute richieste, sono arrivate pochissime candidature (sia per la presidenza che per il direttivo). Se non arrivano altre candidature, sulla scorta delle considerazioni precedenti e delle interlocuzioni intercorse, propongo i seguenti nominativi:

- Manuela **PERUZZI** (Veneto)
- Fabrizio **FERRARIS** (Piemonte)
- Tino **MAGNA** e Tiziana **VAI** (Lombardia)
- Antonia **GUGLIELMIN** e Claudio **VENTURELLI** (Emilia Romagna)
- Lucia **BRAMANTI** e Donatella **TALINI** (Toscana)
- Anna Maria **DI GIAMMARCO** (Abruzzo)
- Maurizia **GIAMBARTOLOMEI** e Lorenzo **PAPA** (Marche)
- Pina **BOSCO** e Angelita **BRUSTOLIN** (Lazio)
- Paolo **MARCUCCIO** (Puglia)
- Paolo **RAVALLI** (Sicilia)
- Massimo **MELIS** (Sardegna)



# La proposta di nuovo direttivo SNOP

Ma sicuramente **di supporto**, anche per la scelta che il nuovo presidente farà dei componenti dell'**Ufficio di Presidenza** o per i **gruppi di lavoro**, ci sono «almeno» (in ordine alfabetico):

- ✓ Eugenio **ARIANO** (Lombardia)
- ✓ Daniela **BAIS** (FVG)
- ✓ Alberto **BALDASSERONI** (Toscana)
- ✓ Antonia **BALLOTTIN** (Veneto)
- ✓ Lalla **BODINI** (Lombardia)
- ✓ Ettore **BRUNELLI** (Lombardia)
- ✓ Claudio **CALABRESI** (Liguria)
- ✓ Roberto **CALISTI** (Marche)
- ✓ Susanna **CANTONI** (Lombardia)
- ✓ Giorgio **DI LEONE** (Puglia)
- ✓ Saverio **FALCO** (Puglia)
- ✓ Fulvio **FERRI** (Emilia Romagna)
- ✓ Paolo **GALLI** (Emilia Romagna)
- ✓ Valentino **PATUSSI** (FVG)
- ✓ Bruno **PESENTI** (Lombardia)
- ✓ Augusto **QUERCIA** (Lazio)
- ✓ Luigi **SALIZZATO** (Emilia Romagna)
- ✓ Giulio andrea **TOZZI** (Liguria)
- ✓ Roberto **ZANELLI** (Piemonte)
- ✓ .....



# La proposta per il nuovo presidente SNOP

FERMO RESTANDO CHE LA SCELTA DEL PRESIDENTE È DI COMPETENZA DEL NUOVO DIRETTIVO ... IO FACCIAMO UNA **PROPOSTA**.

A MIO AVVISO QUESTA VOLTA CI VUOLE:

- un **serio e qualificato professionista**
- di **grande intelligenza**
- di **grande esperienza**
- di **grande umanità**
- di **grande equilibrio** e con notevole **capacità di mediazione**
- di **lunga militanza Sноп**
- con **notevole sensibilità politica**
- ....
- possibilmente di **sesso femminile**

# La proposta per il nuovo presidente SNOP

**Insomma, lo avrete capito tutti!!!  
Sto parlando di ...**

**ANNA MARIA DI GIAMMARCO**

