



il Patronato della CGIL

Emilia Romagna

LA MANOVRA MONTI FORNERO

*DL n. 201 del 6/12/2011,
conversione in legge n. 214 del 22/12/2011*

Legge 214/11 art. 24 c. 6,7,9 requisiti richiesti dal 1.1.2012

- **Pensione di vecchiaia**
- **Innalzamento** dell'età pensionabile
- **Pensione anticipata**
- **Penalizzazione** per chi accede prima dei 62 anni
- **Pro-rata contributivo per tutti dal 1/1/2012**
- **Abolizione finestra mobile**

Legge n° 214/2011 – art. 24 c. 2

Si introduce il **pro-rata contributivo** per le anzianità contributive maturate a partire dal **1° gennaio 2012**, a prescindere dalla anzianità contributiva maturata al 31.12.1995

Legge n° 214/2011 – art. 24 c. 2

La contribuzione versata oltre i 40 anni determinerà un **pro quota contributivo dal 2012** che si sommerà alla quota retributiva maturata fino al 31/12/2011.

Legge n° 214/2011 – art. 24 c. 2

dal 1° gennaio 2012 nuovi requisiti
anagrafici e contributivi, un vero
sconvolgimento dei diritti di tanti uomini,
ma in particolare delle donne

Legge n° 214/2011

Introduzione dal **1° gennaio 2012**,
delle sole:

- a) “*pensioni di vecchiaia*”
- b) “*pensioni anticipate*”

Legge n° 214/2011 art. 24 c. 4

FLESSIBILITA' ED INCENTIVAZIONE

Il **proseguimento dell'attività** lavorativa viene **incentivato con l'introduzione per tutti del pro-quota contributivo** e con la definizione (prevista nel 2013) dei coefficienti di trasformazione fino a 70 anni

La quota di pensione contributiva sarà calcolata con l'applicazione del coefficiente corrispondente all'età del lavoratore al momento del pensionamento

Il requisito di 70 anni è incrementato in base alle attese di vita; è prevista la definizione dei coefficienti anche per età superiori a 70 anni (quando con l'adeguamento si arriverà all'unità intera)

Legge n° 201/2011 art. 24 c. 12 e 13

Si riconferma la generale **indicizzazione alla dinamica di incremento della speranza di vita, con cadenza triennale**, di tutti i requisiti anagrafici ed anche dei requisiti per la pensione anticipata, dopo il 2019 la cadenza sarà biennale.

Fornero: *"Abbiamo scelto un regime di maggiore trasparenza. Le finestre le considero un bizantinismo vessatorio. E' strano che un paese dice di andare in pensione a 60 anni e poi scopri che te ne aggiungono ...*

Legge n° 201/2011

Pensione di vecchiaia

Il requisito contributivo per tutte le pensioni di vecchiaia nell'ordinamento italiano **è fissato in 20 anni di contribuzione**, salvo chi è destinatario di una deroga rimangono i 15 anni.

Per i lavoratori che hanno il primo contributo versato dal 1 gennaio 1996, **il requisito a pensione è fissato a 5 anni di contribuzione** e 70 anni indicizzati

La pensione di vecchiaia

Lavoratrici private

Età Anni	AGO E FONDI SOSTITUTIVI	AUTONOME E GEST. SEPARATA
1.1.2010	60 anni	60 anni
1.1.2012	62 anni	63 anni e 6 mesi
1.1.2014	63 anni e 6 mesi	64 anni e 6 mesi
1.1.2016	65 anni	65 anni e 6 mesi
1.1.2018	66 anni	66 anni

La pensione di vecchiaia

Lavoratrici private

Età Anni	Dipendenti	Autonome e gestione separata
1.1.2013	62 anni e 3 mesi	63 anni e 9 mesi
1.1.2014	63 anni e 9 mesi	64 anni e 9 mesi
1.1.2015	63 anni e 9 mesi	64 anni e 9 mesi
1.1.2016	65 anni e 7 mesi	66 anni e 1 mese
1.1.2017	65 anni e 7 mesi	66 anni e 1 mese
1.1.2018	66 anni e 7 mesi	66 anni e 7 mesi
2019 e 2020	66 anni e 11 mesi	66 anni e 11 mesi

La tabella contiene già l'aumento con gli indici di speranza di vita (presunti)

La pensione di vecchiaia – Donne settore privato

Età Anni	Dipendenti	Autonome e gestione separata
2021/2022	67 anni e 2 mesi	67 anni e 2 mesi
2023/2024	67 anni e 5 mesi	67 anni e 5 mesi
2025/2026	67 anni e 8 mesi	67 anni e 8 mesi
2027/2028	67 anni e 11 mesi	67 anni e 11 mesi
2029/2030	68 anni e 1 mese	68 anni e 1 mese
2031/2032	68 anni e 3 mesi	68 anni e 3 mesi
2033/2034	68 anni e 5 mesi	68 anni e 5 mesi
2035/2036	68 anni e 7 mesi	68 anni e 7 mesi
2037/2038	68 anni e 9 mesi	68 anni e 9 mesi

La tabella contiene già l'aumento con gli indici di speranza di vita (presunti)

La pensione di vecchiaia – Uomini dipendenti settore privato, autonomi e gestione separata

Età Anni	UOMINI
1.1.2011	65 anni (più finestra di 12 mesi o 18 mesi)
1.1.2012	66 anni
1.1.2013	66 anni e 3 mesi
1.1.2014	66 anni e 3 mesi
1.1.2015	66 anni e 3 mesi
1.1.2016	66 anni e 7 mesi
1.1.2017	66 anni e 7 mesi
1.1.2018	66 anni e 7 mesi
2019 e 2020	66 anni e 11 mesi

La tabella contiene già gli aumenti con gli indici della speranza di vita presunti

La pensione di vecchiaia – Uomini dipendenti settore privato, autonomi e gestione separata

Età Anni	UOMINI
2021/2022	67 anni e 2 mesi
2023/2024	67 anni e 5 mesi
2025/2026	67 anni e 8 mesi
2027/2028	67 anni e 11 mesi
2029/2030	68 anni e 1 mese
2031/2032	68 anni e 3 mesi
2033/2034	68 anni e 5 mesi
2035/2036	68 anni e 7 mesi
2037/2038	68 anni e 9 mesi

La tabella contiene già l'aumento con gli indici di speranza di vita presunti

La pensione di vecchiaia per gli Uomini e Donne del settore Pubblico

Età Anni	UOMINI PI	DONNE PI
2010/2011	65 anni (più finestra)	61 anni (più finestra)
1.1.2012	66 anni	66 anni
1.1.2013	66 anni e 3 mesi	66 anni e 3 mesi
1.1.2014	66 anni e 3 mesi	66 anni e 3 mesi
1.1.2015	66 anni e 3 mesi	66 anni e 3 mesi
1.1.2016	66 anni e 7 mesi	66 anni e 7 mesi
1.1.2017	66 anni e 7 mesi	66 anni e 7 mesi
1.1.2018	66 anni e 7 mesi	66 anni e 7 mesi
2019/2020	66 anni e 11 mesi	66 anni e 11 mesi

La tabella contiene già l'aumento con gli indici di speranza di vita presunti

La pensione di vecchiaia per gli Uomini e Donne del settore Pubblico

Età Anni	UOMINI PI	DONNE PI
2021/2022	67 anni e 2 mesi	67 anni e 2 mesi
2023/2024	67 anni e 5 mesi	67 anni e 5 mesi
2025/2026	67 anni e 8 mesi	67 anni e 8 mesi
2027/2028	67 anni e 11 mesi	67 anni e 11 mesi
2029/2030	68 anni e 1 mese	68 anni e 1 mese
2031/2032	68 anni e 3 mesi	68 anni e 3 mesi
2033/2034	68 anni e 5 mesi	68 anni e 5 mesi
2035/2036	68 anni e 7 mesi	68 anni e 7 mesi
2037/2038	68 anni e 9 mesi	68 anni e 9 mesi

La tabella contiene già l'aumento con gli indici di speranza di vita presunti

Pensione anticipata con requisiti maturati dal 1/1/2012

Il requisito minimo di anzianità contributiva richiesto per l'accesso alla pensione anticipata varia a seconda del sesso al 1.1.2012:

- ✓ **donne = 41 anni e 1 mese;**
- ✓ **uomini = 42 anni e 1 mese;**

I **requisiti** di anzianità **aumentano di un mese** per **l'anno 2013** e di un ulteriore mese a decorrere **dall'anno 2014**

Dal 2013 incrementati con gli adeguamenti della **speranza di vita**

La pensione anticipata

Età Anni	UOMINI	DONNE
1.1.2011	40 anni (più finestra)	40 anni (più finestra)
1.1.2012	42 anni e 1 mese	41 anni e 1 mese
1.1.2013	42 anni e 5 mesi	41 anni e 5 mesi
2014 - 2015	42 anni e 6 mesi	41 anni e 6 mesi
2016 -2017- 2018	42 anni e 10 mesi	41 anni e 10 mesi
2019 - 2020	43 anni e 2 mesi	42 anni e 2 mesi
2021 - 2022	43 anni e 5 mesi	42 anni e 5 mesi
2023 - 2024	43 anni e 8 mesi	42 anni e 8 mesi
2025 -2026	43 anni e 11 mesi	42 anni e 11 mesi
2027 - 2028	44 anni e 2 mesi	43 anni e 2 mesi
1.1.2029	44 anni e 4 mesi	43 anni e 4 mesi

La tabella contiene già l'aumento con gli indici di speranza di vita presunti

Decreto Legge n° 201/2011 art. 24 c. 10

La pensione anticipata viene tuttavia disincentivata attraverso la introduzione di una **decurtazione (penalizzazione)** pari al 1% per i primi 2 anni ed al 2% per ogni ulteriore anno mancante all'età di **62 anni** (e relativi dodicesimi), gravante sulla quota di pensione relativa alla quota retributiva al 31.12.2011.

DECRETO MILLEPROROGHE

La riduzione percentuale dei trattamenti pensionistici **non si applica** a coloro che maturano il requisito di anzianità contributiva **entro il 31/12/2017, se l'anzianità contributiva deriva solo da:** *prestazione effettiva di lavoro, includendo i seguenti contributi figurativi*

- congedo di maternità,
- servizio di leva,
- infortuni, malattia,
- cassa integrazione guadagni ordinaria,
- permessi per donazione di sangue e emocomponenti,
- congedi parentali di maternità e paternità,
- congedi e i permessi concessi ai sensi dell'art. 33 L. 104/92.

Bilancio sociale Inps 2013

Calo degli assegni di pensione ed anche del valore medio mensile

Pensione anticipata cala circa del 18% rispetto al 2012 e si riscontra una riduzione del valore medio mensile del 3,3%

L'età media è 60 anni con piccole inflessioni tra dipendenti pubblici, privati e lavoratori autonomi

La maggior incidenza del calo è nel settore pubblico con un incremento di pensioni dei lavoratori autonomi

Pensione di vecchiaia cala del 3,4% ed anche il valore mensile

L'età media di alza a 64 anni/ 64,7 anni

Lavori usuranti e pensione

pensione anticipata in favore dei lavoratori usuranti:

✓ **minimo 35 anni di contributi e minimo età anagrafica per raggiungere la quota**

✓ **regime delle finestre** del pensionamento vigente al momento della maturazione dei requisiti (dal 2011 in poi finestre mobili di 12 o 18 mesi)

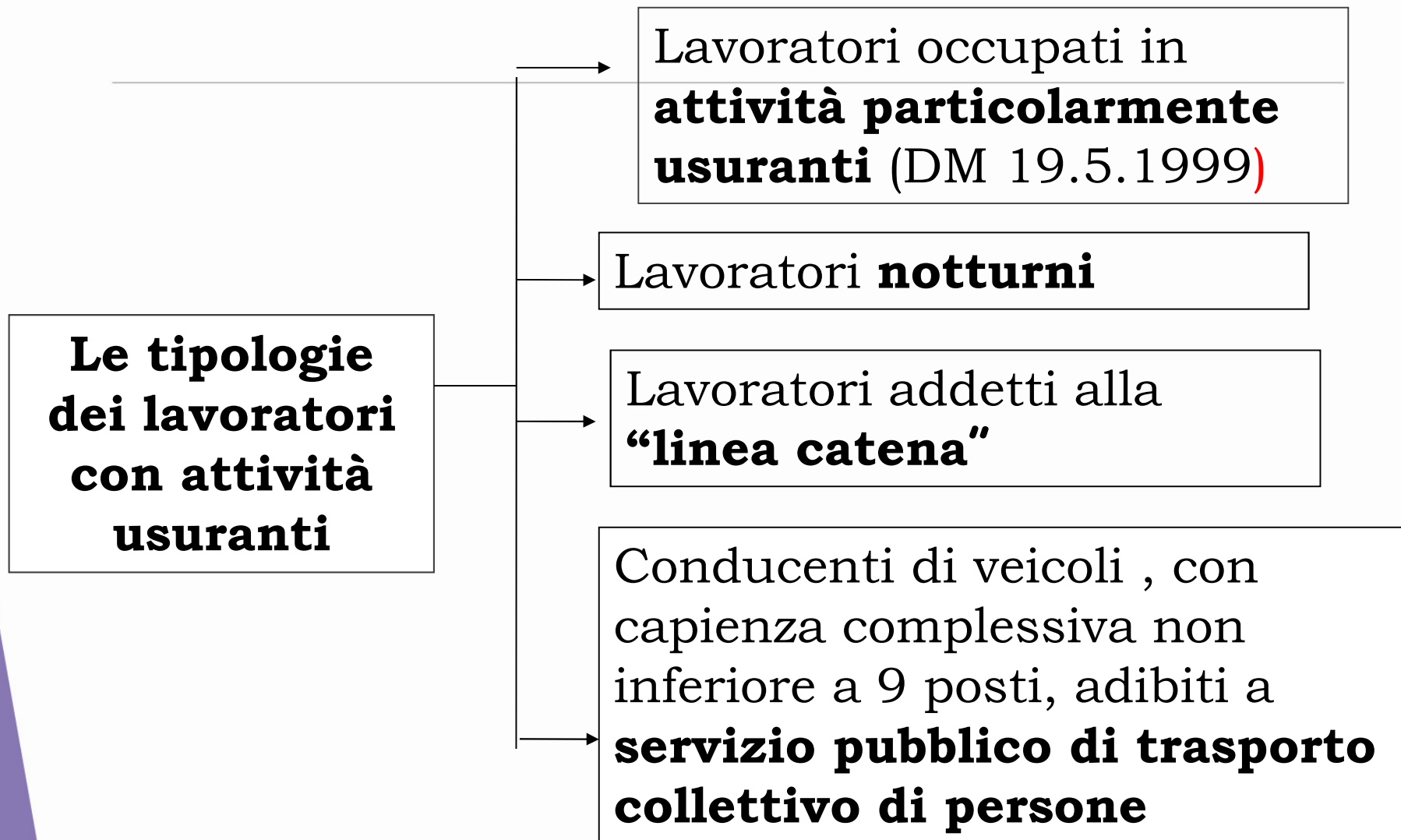
✓ **adeguamenti dei requisiti dell'età** in ragione dell'incremento della speranza di vita (**3 mesi dal 2013 - legge n. 111/2011**).

Legge n° 214/2011 art. 24 c. 17

Dal 1/1/2012 - lavori usuranti

E' confermata l'accesso a pensione per lavori usuranti con quota e applicazione della c.d. finestra, salvo aver **innalzato bruscamente di 3 anni e di 3 unità** i requisiti agevolati di età e di quota previsti dall'art. 1 del decreto legislativo n. 67 del 21 aprile 2011, a decorrere dal 1° gennaio 2012.

destinatari – art. 1



Lavori usuranti e pensione

Pensioni di anzianità con <u>decorrenza entro il</u> 31/12/2017	Pensioni di anzianità con <u>decorrenza dal 1/1/2018</u>
Svolgimento effettivo di attività usuranti	Svolgimento effettivo di attività usuranti
Per almeno 7 anni negli ultimi 10 anni di lavoro	Per almeno la metà della vita lavorativa complessiva
Compreso l'anno di maturazione dei requisiti	-----
Non si considerano i periodi coperti totalmente da contribuzione figurativa	Non si considerano i periodi coperti totalmente da contribuzione figurativa

Legge n° 214/2011 art. 24 c. 8

Per le diverse tipologie di lavoro usurante e lavoro notturno con almeno 78 notti

Requisiti di accesso con 35 anni minimi		
Anno	Età minima	Quota
Dal 1.1.2012	60	96
2013 * – 2014 - 2015	61 e 3 mesi	97 e 3 mesi
2016 – 2017 - 2018	61 e 7 mesi	97 e 7 mesi
2019 - 2020	61 e 11 mesi	97 e 11 mesi
2021 - 2022	62 e 2 mesi	98 e 2 mesi

*** Dal 2013 età già incrementata con la speranza di vita**

A tali requisiti aggiungere la finestra di 12 mesi

Legge n° 214/2011 art. 24 c. 8

Per lavoratori notturni fra 72 e 77 notti

Requisiti di accesso con 35 anni minimi		
DATA	Età	Quota
Dal 1.1.2012	61	97
2013 * – 2014 - 2015	62 e 3 mesi	98 e 3 mesi
2016 – 2017 - 2018	62 e 7 mesi	98 e 7 mesi
2019 - 2020	62 e 11 mesi	98 e 11 mesi
2021 - 2022	63 e 2 mesi	99 e 2 mesi

*** Dal 2013 età già incrementata con la speranza di vita**

A tali requisiti aggiungere la finestra di 12 mesi

Legge n° 241/2011 art. 24 c. 8

Per lavoratori notturni fra 64 e 71 notti

Requisiti di accesso con 35 anni minimi

DATA	Età	Quota
Dal 1.1.2012	62	98
2013 * – 2014 - 2015	63 e 3 mesi	99 e 3 mesi
2016 – 2017 - 2018	63 e 7 mesi	99 e 7 mesi
2019 - 2020	63 e 11 mesi	99 e 11 mesi
2021 - 2022	64 e 2 mesi	100 e 2 mesi

*** Dal 2013 età già incrementata con la speranza di vita**

A tali requisiti aggiungere la finestra di 12 mesi

Legge n° 201/2011 art. 24 c. 17

Lavori usuranti

I **lavoratori dipendenti** che perfezionano il requisito per il diritto a pensione di anzianità con **il cumulo della contribuzione** versata in una delle Gestioni speciali dei lavoratori autonomi i requisiti di età e di quota, indicati nelle tabelle precedenti, devono essere rispettivamente **incrementati di un anno e di una unità.**

Patronato Inca CGIL Emilia Romagna

Via G. Marconi, 69 - 40122 Bologna
Tel. +39 051 294820 - Fax +39 051 294750
emiliaromagna@inca.it - www.inca.it