

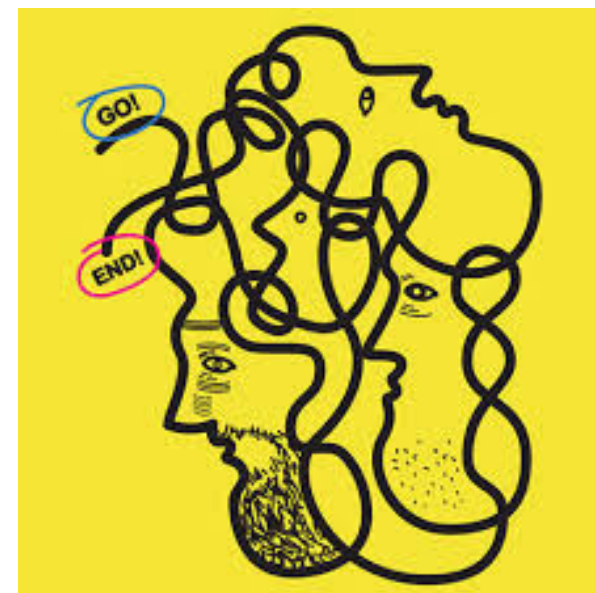


# IMPATTO SULL'IDONEITÀ ALLA MANSIONE DI PATOLOGIE CRONICO-DEGENERATIVE IN UNA POPOLAZIONE SANITARIA CHE INVECCHIA

Carlo Nava  
*Medico del lavoro*

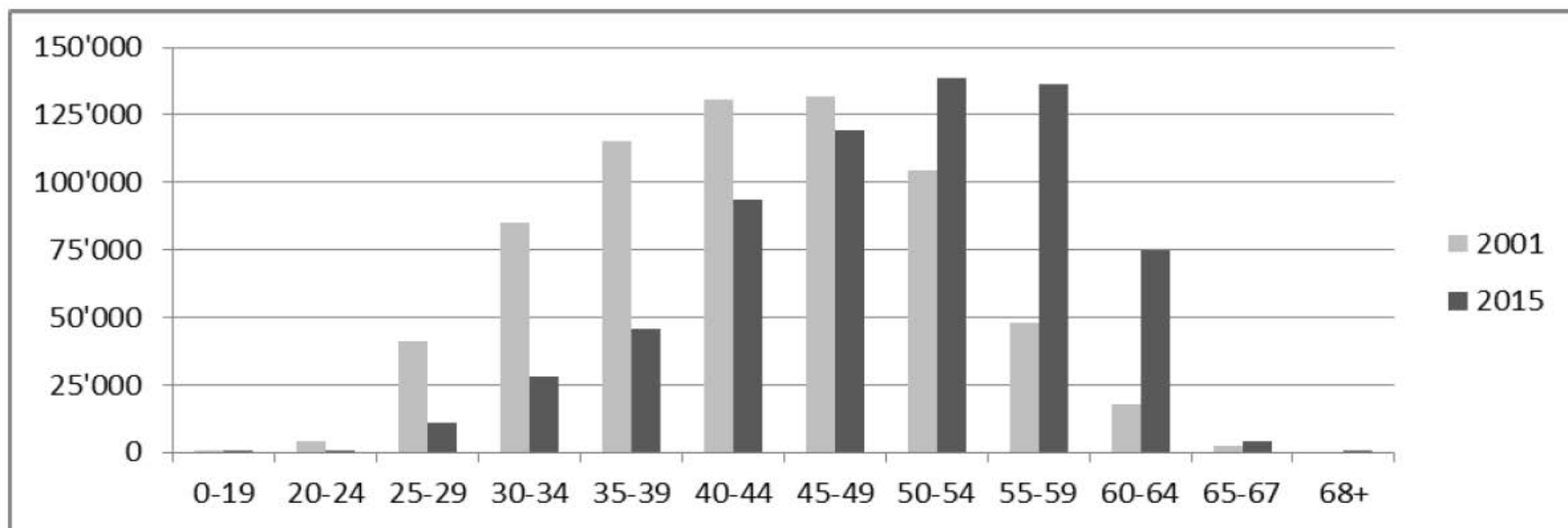
Dipartimento dei Servizi e di Medicina Preventiva  
U.O.C. – Medicina del Lavoro  
Fondazione IRCCS - Cà Granda  
Ospedale Maggiore Policlinico

Milano





## Distribuzione per classi di età del personale del SSN - 2001 e 2015



Fonte: Ministero dell'Economia e delle Finanze; <http://www.contoannuale.tesoro.it>

# LE INIDONEITÀ E LE LIMITAZIONI LAVORATIVE NEL PERSONALE DEL SSN



- L'invecchiamento della popolazione lavorativa assume ancor più risalto nell'ambito della sanità dove i **dipendenti del SSN** rappresentano il **21%** del pubblico impiego.
- Il settore sanità è influenzato dall'invecchiamento generale anche per un secondo fattore: **non solo invecchia la popolazione lavorativa, ma una popolazione generale più anziana è caratterizzata da un maggior bisogno sanitario.**
- Di fatto un settore con lavoratori che invecchiano si trova ad affrontare un **carico di lavoro che aumenta.**

Invecchia la  
popolazione  
lavorativa



Una popolazione  
generale più anziana  
è caratterizzata da un  
maggior bisogno  
sanitario

Il dato davvero preoccupante è l'età media dei lavoratori del **SSN**, pari a **53** anni per i **medici**, **47** per le **professioni sanitarie** e **55** anni per i **MMG**

# LE INIDONEITÀ E LE LIMITAZIONI LAVORATIVE NEL PERSONALE DEL SSN



Fondazione IRCCS Ca' Granda  
Ospedale Maggiore Policlinico

Sistema Socio Sanitario  
Regione  
Lombardia

Università degli Studi di Milano  
Facoltà di Medicina e Chirurgia



Scuola di Specializzazione in Medicina del Lavoro  
Direttore: Prof. Paolo Carrer

**Impatto sull'idoneità alla mansione di  
patologie cronico-degenerative in una  
popolazione che invecchia**

Relatore: Prof. Matteo Bonzini  
Correlatore: Dott. Carlo Nava

Testi di specializzazione di:  
Dott. Stefano Rocca  
Matr. N°S.59290

Anno accademico 2015/2016

## SERVIZIO del MEDICO COMPETENTE

Fondazione IRCCS – Cà Granda  
Ospedale Maggiore Policlinico  
Milano

**Coordinatore dei Medici Competenti:**  
dr. Luciano Riboldi

**Medici Competenti:**  
dr. Lorenzo Bordini  
dr. Carlo Nava  
dr. Aldo Todaro

# METODOLOGIA



Fondazione IRCCS Cà Granda  
Ospedale Maggiore Policlinico

Sistema Socio Sanitario



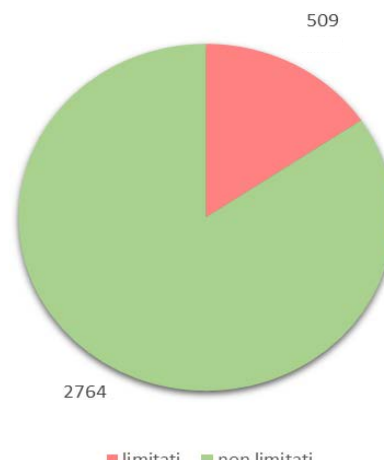
Lo studio ha analizzato i dipendenti della Fondazione IRCCS – Cà Granda Ospedale Maggiore Policlinico - Milano.

Dai dati raccolti è stata classificata una popolazione formata dai dipendenti a cui è stata assegnata, dai medici competenti, un'idoneità con limitazioni/prescrizioni (temporanee o permanenti).

Il campione oggetto di studio si compone da **509** soggetti con limitazione al giudizio di idoneità e di un gruppo di **2.764** dipendenti con giudizio di idoneità alla mansione specifica privo di limitazioni (in totale **3.743** lavoratori).

Ne risulta un tasso di lavoratori con limitazioni/prescrizioni pari al **15%** circa

PERSONALE FONDAZIONE al 12/2016



# GIUDIZI di IDONEITÀ



Fondazione IRCCS Ca' Granda  
Ospedale Maggiore Policlinico

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

| Giudizio di idoneità                                  | Dipendenti<br>Fondazione |      |
|-------------------------------------------------------|--------------------------|------|
| IDONEO                                                | 2764                     | 85%  |
| IDONEO CON LIMITAZIONI e/o PRESCRIZIONI<br>TEMPORANEE | 237                      | 7%   |
| IDONEO CON LIMITAZIONI e/o PRESCRIZIONI<br>PERMANENTI | 272                      | 8%   |
| TOTALE                                                | 3273                     | 100% |

# Prevalenza delle limitazioni/prescrizioni nelle mansioni

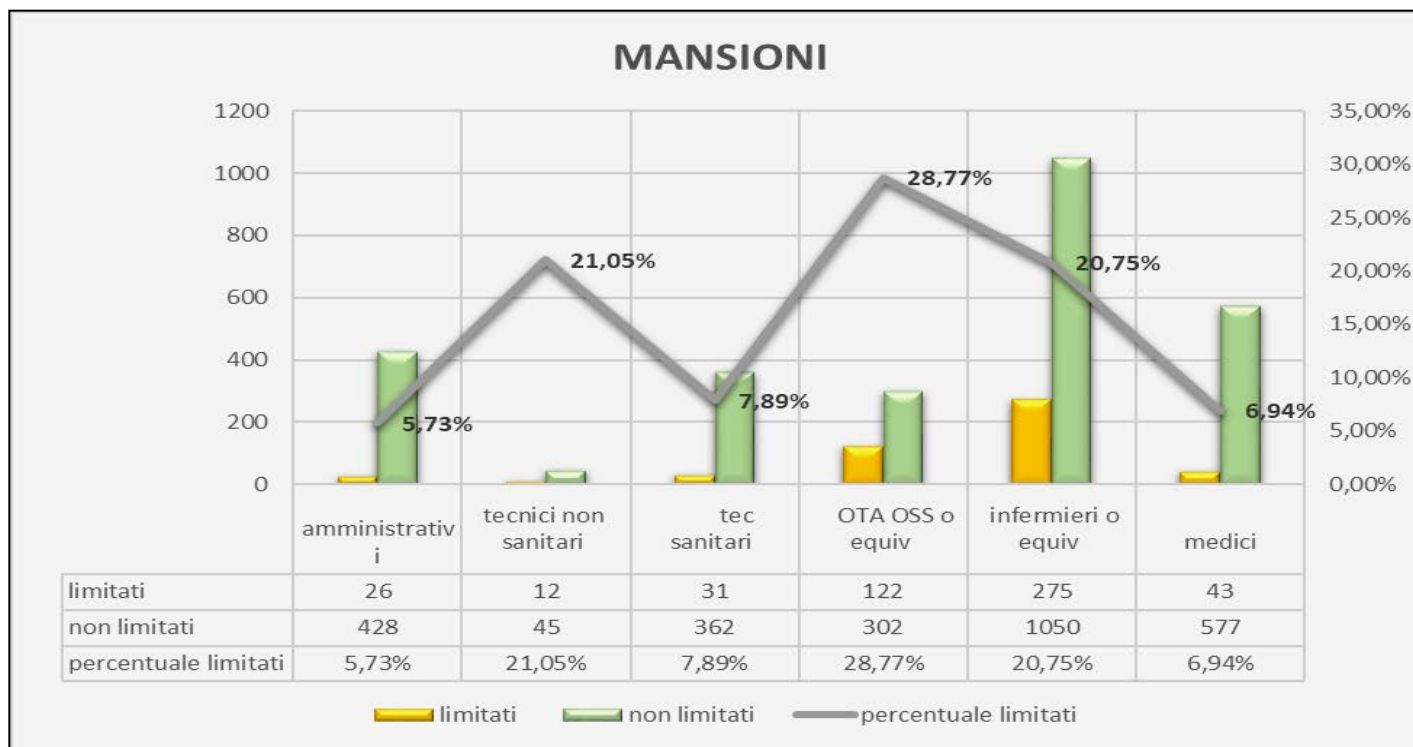


Fondazione IRCCS Ca' Granda  
Ospedale Maggiore Policlinico

Sistema Socio Sanitario



Analizzando la distribuzione dei dipendenti con limitazioni, si evidenzia come il personale infermieristico sia quello più rappresentato, è interessante osservare le percentuali dei limitati nei gruppi omogenei (linea grigia) dalle quali si evince che il **29%** degli **OSS** ha almeno una limitazione/prescrizione, seguono i **tecnici non sanitari** e gli **infermieri** con il **21%**. I tecnici sanitari, i medici e a concludere gli amministrativi sono il personale con meno limitazioni a carico (*8% per i tecnici sanitari, 7% per i medici e 6% per gli amministrativi*).

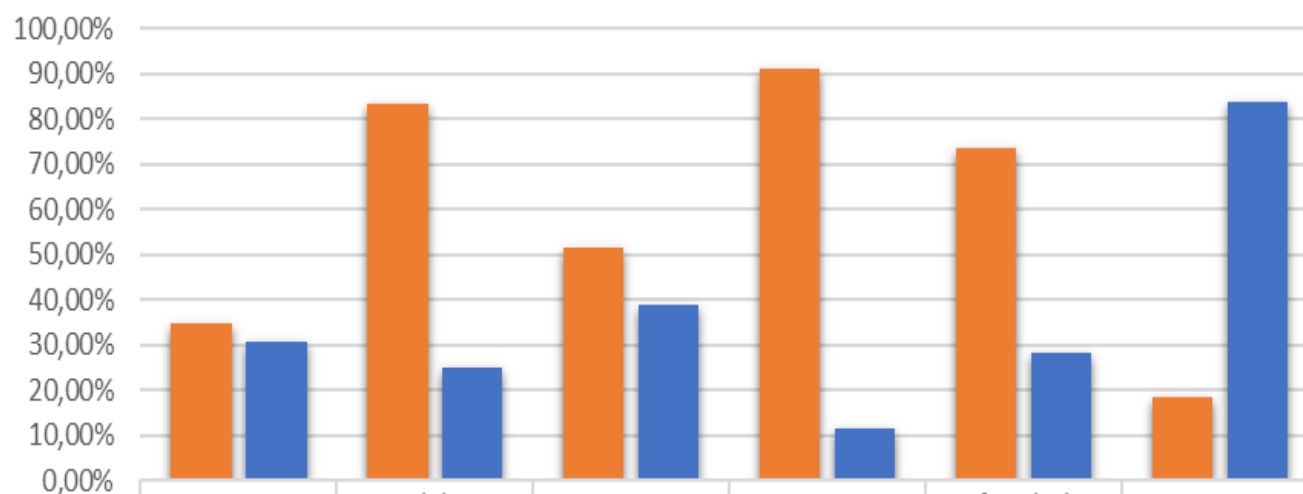


# Limitazioni/Prescrizioni nelle Mansioni



Fondazione IRCCS Ca' Granda  
Ospedale Maggiore Policlinico

Sistema Socio Sanitario



|                   |        |        |        |        |        |        |
|-------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| I. movimentazione | 34,62% | 83,33% | 51,61% | 90,98% | 73,45% | 18,60% |
| I. turni          | 30,77% | 25,00% | 38,71% | 11,48% | 28,36% | 83,72% |

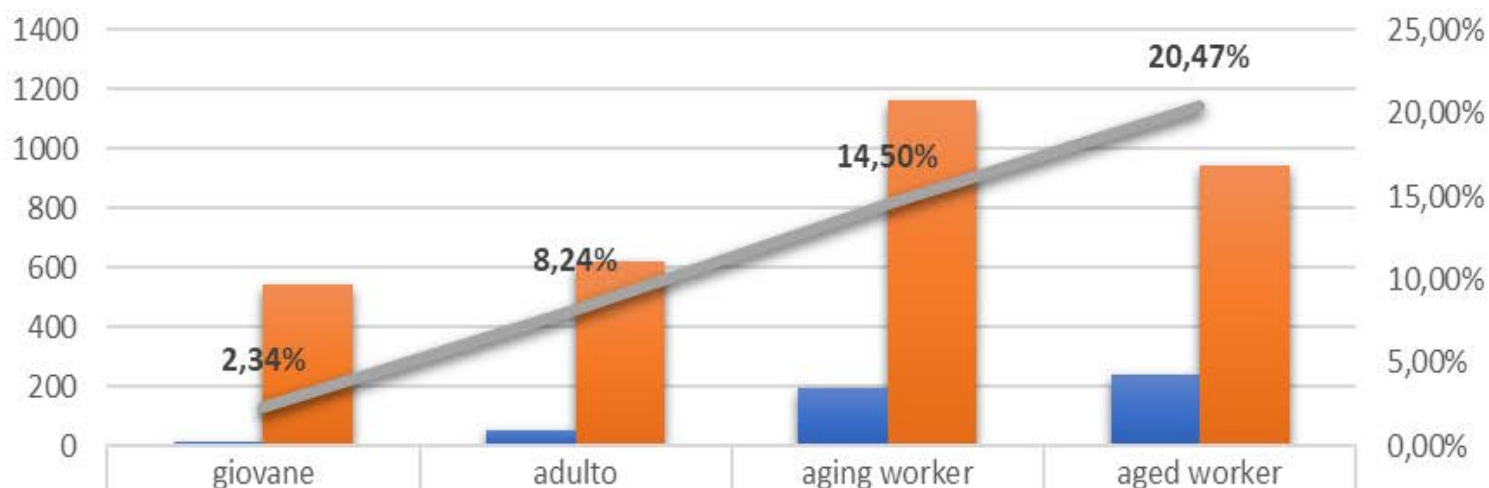
|                        |        |        |        |         |          |        |
|------------------------|--------|--------|--------|---------|----------|--------|
| Limitazioni lavorative | 26/428 | 12/45  | 31/362 | 122/302 | 275/1050 | 43/577 |
| Percentuale limitati   | 5,73%  | 21,05% | 7,89%  | 28,77%  | 20,75%   | 6,94%  |

# Limitazioni/Prescrizioni per Classi di Età



Fondazione IRCCS Ca' Granda  
Ospedale Maggiore Policlinico

Sistema Socio Sanitario



|                      |       |       |        |        |
|----------------------|-------|-------|--------|--------|
| limitati             | 13    | 56    | 197    | 243    |
| non limitati         | 530   | 568   | 965    | 701    |
| percentuale limitati | 2,34% | 8,24% | 14,50% | 20,47% |

■ limitati ■ non limitati — percentuale limitati

< 35 anni

35-45 anni

46-55 anni

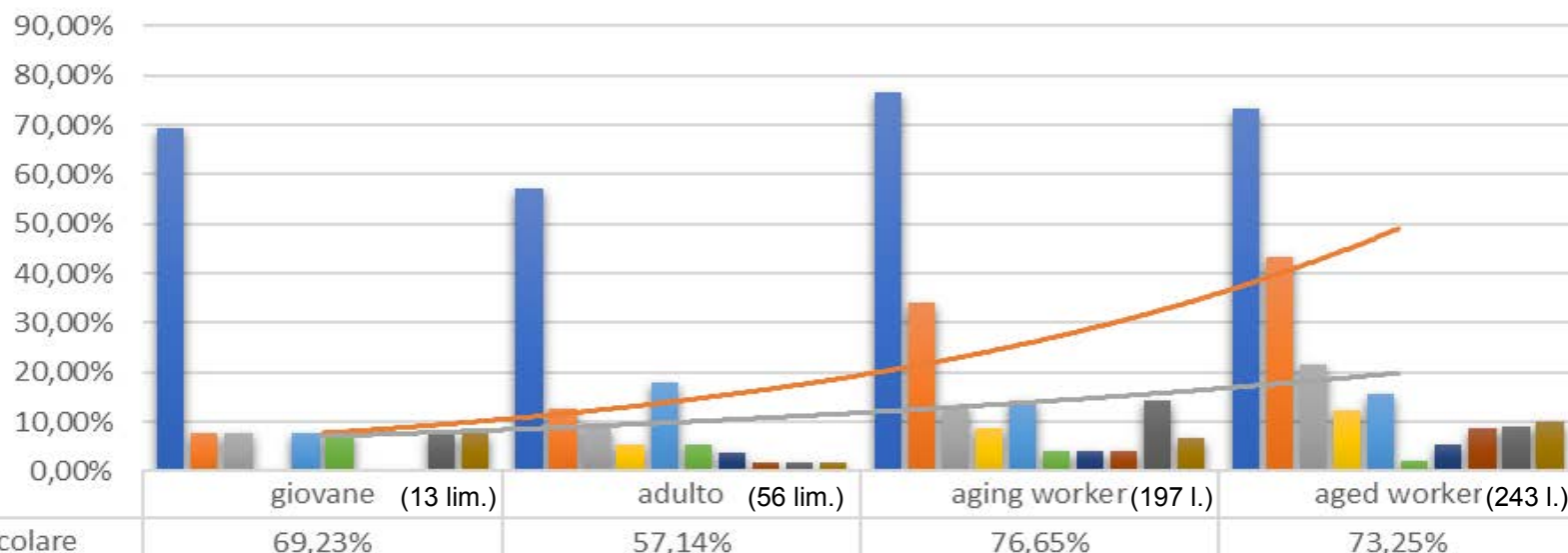
> 55 anni

# Patologie per Classi di Età



Fondazione IRCCS Ca' Granda  
Ospedale Maggiore Policlinico

Sistema Socio Sanitario



< 35 anni

35-45 anni

46-55 anni

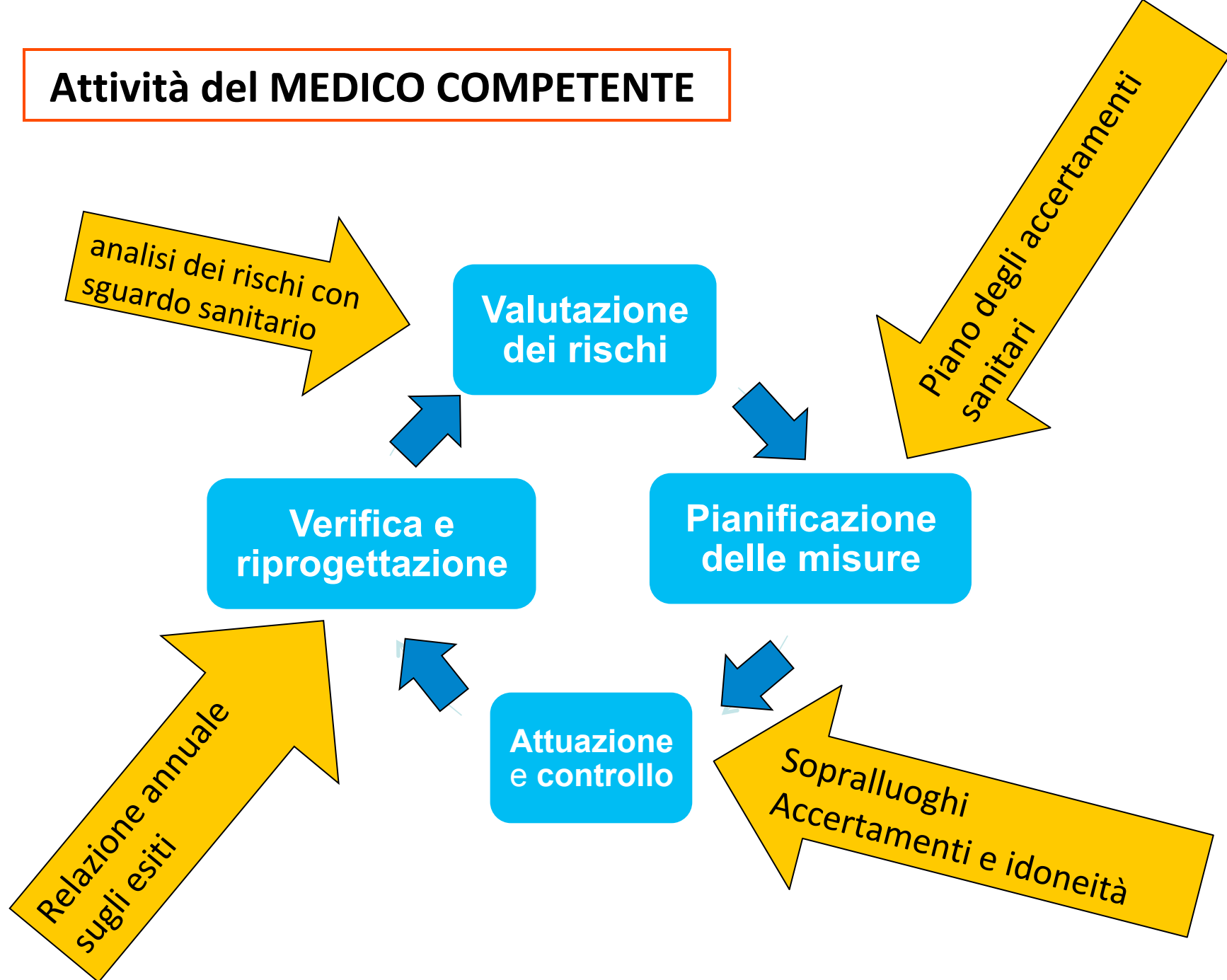
> 55 anni

## **Quali strumenti per tenere conto dell'età:**

**Superare gli standard minimi della visita periodica  
e dei giudizi di idoneità**  
(non eludere il problema medicalizzandolo)

**Dotarsi di strumenti di indagine  
mirati agli eventi sentinella e organi bersaglio**

# Attività del MEDICO COMPETENTE



# Politiche integrate per una vita lavorativa sostenibile



| POLITICHE SOCIALI                                                                                                                                                                                    | OCCUPAZIONE                                                                                                                                                                              | SSL                                                                                                                                                                                                | SALUTE PUBBLICA                                                                                                                             | ISTRUZIONE                                                                                                    | PARI OPPORTUNITA'                                                                                   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Riforme sistema pensionistico</li> <li>▪ Innalzamento età pensionistica</li> <li>▪ Accesso limitato al prepensionamento e pensioni di disabilità</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Promozione invecchiamento attivo e occupazione</li> <li>▪ Formazione permanente</li> <li>▪ Supporti specifici per lavoratori over 55</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Lavoro sostenibile</li> <li>▪ Flessibilità orario di lavoro</li> <li>▪ Conciliazione vita-lavoro</li> <li>▪ Riabilitazione e ritorno al lavoro</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Promozione salute sul lavoro</li> <li>▪ Riabilitazione</li> <li>▪ Invecchiamento attivo</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Formazione permanente</li> <li>▪ Formazione professionale</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Proibizione di discriminazioni per età e genere</li> </ul> |



**Sostenere l'occupabilità e promuovere le capacità lavorative ad ogni età**



“Più a lungo rimaniamo attaccati a idee logore,  
più queste ci influenzano negativamente,  
agendo come patologia.

**La patologia principale della vecchiaia è  
l'idea che ne abbiamo”**

*J. Hillman*

*psicoanalista, saggista e filosofo statunitense*

**GRAZIE per L'ATTENZIONE**