



VIGILANZA SULLA FORMAZIONE SSL TRA NORMA E REALTA'

Seminario Ciip - Milano, 27.06.2018

ATS Città Metropolitana di Milano
UOC Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di
Lavoro

TdP Enrica Sgaramella

Esperta in processi formativi e sviluppo SSL (Master UNIBG)
esgaramella@ats-milano.it

La Stampa 07.06.18 - TRAVOLTO DAL MULETTO A VIGNOLE, MORTO OPERAIO DI 22 ANNI



Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ATS Milano
Città Metropolitana



L'ISPETTORE ATS STA INDAGANDO SU UN INFORTUNIO IN UN'AZIENDA. UN MULETTO SI È RIBALTATO E L'OPERAIO CHE LO STAVA USANDO È RIMASTO SCHIACCIATO.

L'azienda, che si occupa di lubrificanti, annuncia collaborazione «perché sia fatta piena luce sulla dinamica dell'incidente. Il giovane operaio era in **possesso di patentino** in corso di validità per la conduzione di carrelli industriali, rilasciato il 17 luglio 2017 da A. **Ha frequentato e superato tutti i corsi di formazione sulla sicurezza organizzati dall'azienda.**

Entro nel sito di A e leggo:

85,00 + Iva

i Download SCHEDA PROGETTUALE

Registrati Gratis Accedi Gratis al corso Contatta il Tutor

Informazioni
 Trascorse le ore previste per la formazione l'utente dovrà superare i test di valutazione per ottenere l'attestato. **Il tutor sarà a disposizione del candidato in qualsiasi momento per eventuali spiegazioni.** Qualora il candidato **non riuscisse a superare il test di valutazione** riceverà assistenza immediata dal tutor e **potrà riprovare subito ad eseguire il test.**

Metodi di pagamento
 Ricordiamo che il corso **è completamente gratuito**, il solo costo sostenuto **è per il rilascio dell'attestato di avvenuta formazione** dopo il superamento del test di valutazione finale. Il candidato potrà pagare l'attestato tramite contrassegno o carta di credito.

Molto probabilmente l'attestato online non è riuscito a sopperire alle mancanze professionali.

Anziché chiedere sempre '**più formazione**' (come se la formazione in qualsiasi modo svolta fosse risolutiva, a prescindere), dovremmo occuparci di **QUALITA'** della **formazione erogata**.

ATTENZIONE

La modalità **e-learning** non è «ONLINE o FAD»,
è consentita solo ove **la norma la prevede:**

- Formazione generale
- Formazione specifica rischio basso
- Preposti (parziale)
- Dirigenti
- RLS (parziale)
- RSPP (parziale)
- RSPP DdL (parziale)
- CSP/CSE (parziale)
- Attrezzature ACSR n. 53/12 (**solo modulo giuridico, tecnico**)

ATTENZIONE

La modalità **e-learning**
(NO FAD - NO ONLINE)

È regolamentata da:

- ACSR n. 128/2016 Allegato II
- ACSR n. 223/2011 Allegato I
- ACSR n. 53/2012 Allegato II



????????????
abbiamo bisogno

FORMAZIONE EFFICACE come
misura di tutela per la salute e la
sicurezza dei lavoratori



Formazione Art. 2 co. 1 aa) D.Lgs. 81/08

- processo educativo
- trasferire conoscenze e procedure

X acquisizione di competenze

• X acquisizione di competenze

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ATS Milano
Città Metropolitana

Obiettivi formativi della formazione di SSL

- Competenze per lo svolgimento in sicurezza dei rispettivi compiti in azienda
- Competenze per identificare, ridurre e gestire i **rischi**



Art 15 **misure generali di tutela:**

- n) informazione e formazione **adeguate** x i lavoratori
- o) informazione e formazione **adeguate** x dirigenti e preposti
- p) informazione e formazione **adeguate** x RLS
- q) istruzioni **adeguate** ai lavoratori
- ...
- t) programmazione delle misure ritenute opportune x garantire il miglioramento nel tempo dei livelli di sicurezza, anche con l'adozione di **codici condotta e buone prassi**

Art 28, Co. 2, Lettera f: l'individuazione delle mansioni che eventualmente espongono i lavoratori a rischi specifici che richiedono una riconosciuta capacità professionale, specifica esperienza, adeguata formazione e addestramento
... DVR

Art. 37 D.Lgs. 81/08

formazione dei lavoratori e suoi rappresentanti

Il datore di lavoro assicura che ciascun lavoratore riceva una formazione sufficiente ed adeguata in materia di salute e sicurezza, anche rispetto alle conoscenze linguistiche, con particolare riferimento a:

- a) concetti di rischio, danno, prevenzione, protezione, ...;
- b) rischi riferiti alle mansioni ... *omissis* ... caratteristici del settore o comparto di appartenenza dell'azienda.

Esempio: prescrizione per infortunio sul lavoro

Al datore di lavoro era stata contestata la **formazione (art. 37 comma 1 D.Lgs. 81/08)** a seguito di un infortunio del novembre 2010 di un lavoratore, durante la demolizione di una spalletta in muratura di una porta, nella ristrutturazione di un ristorante

L'indagine aveva messo in evidenza **la modalità scorretta nella sequenza di demolizione della muratura**, il preposto presente, incaricato e formato al ruolo stava lavorando altrove e l'RSPP aveva effettuato diversi incontri formativi



L'infortunato aveva frequentato nel 2009 la formazione di primo ingresso (8 ore) e diversi altri corsi.

In alcuni corsi era stata affrontata la tecnica di demolizione in sicurezza

Esempio: prescrizione per infortunio sul lavoro

Al datore di lavoro si è prescritto di ottemperare con il coinvolgimento dell'RLS

si è accertata la violazione di:

1 Dlgs 81/2008 - Penale Art: 37 Comma 1

Il lavoratore addetto alle demolizioni era privo delle competenze necessarie (sapere, saper fare e saper essere) per effettuare con responsabilità le operazioni di demolizione in sicurezza .

2 Dlgs 81/2008 - Penale Art: 151 Comma 1

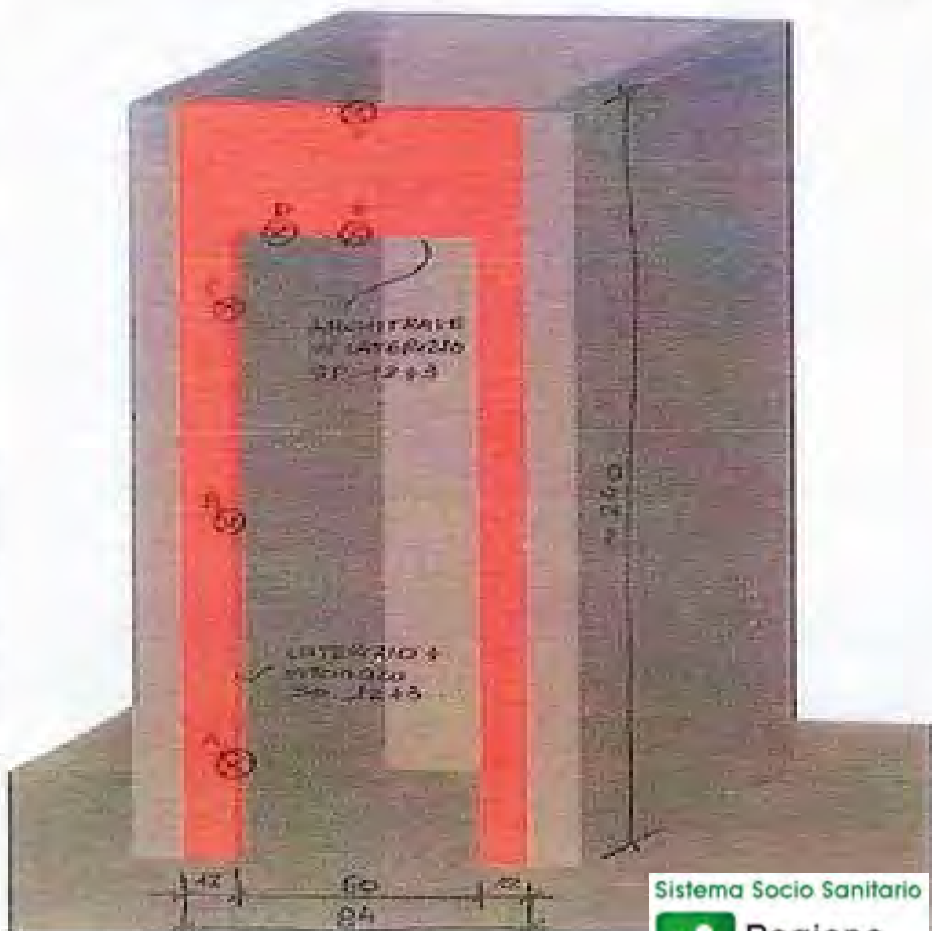
La modalità operativa è stata di per sé scorretta e foriera di rischio per crollo intempestivo di porzioni del manufatto in demolizione. Le procedure per le demolizioni non erano presenti nel POS che trattava genericamente la demolizione di strutture in cemento armato con martelli pneumatici.

Esempio: prescrizione per infortunio sul lavoro

FORMAZIONE DEI LAVORATORI: QUALE RUOLO DELL'RLS?

DOMANDA: DEVI RIMUOVERE LA SPALLETTA IN LATERIZIO INDICATA DI COLORE ROSSO IN FIGURA DA CHE PUNTO DELLA SPALLETTA DEVI INIZIARE AD ESEGUIRE IL LAVORO ?

- PARTO DAL PUNTO A PARTO DAL PUNTO B PARTO DAL PUNTO C
 PARTO DAL PUNTO D PARTO DAL PUNTO E PARTO DAL PUNTO F



ATTREZZATURA A DISPOSIZIONE:

MAZZETTA 800 gr



PUNTA, SCALPELLO



MAZZA 3KG

Sistema Socio Sanitario



Regione Lombardia

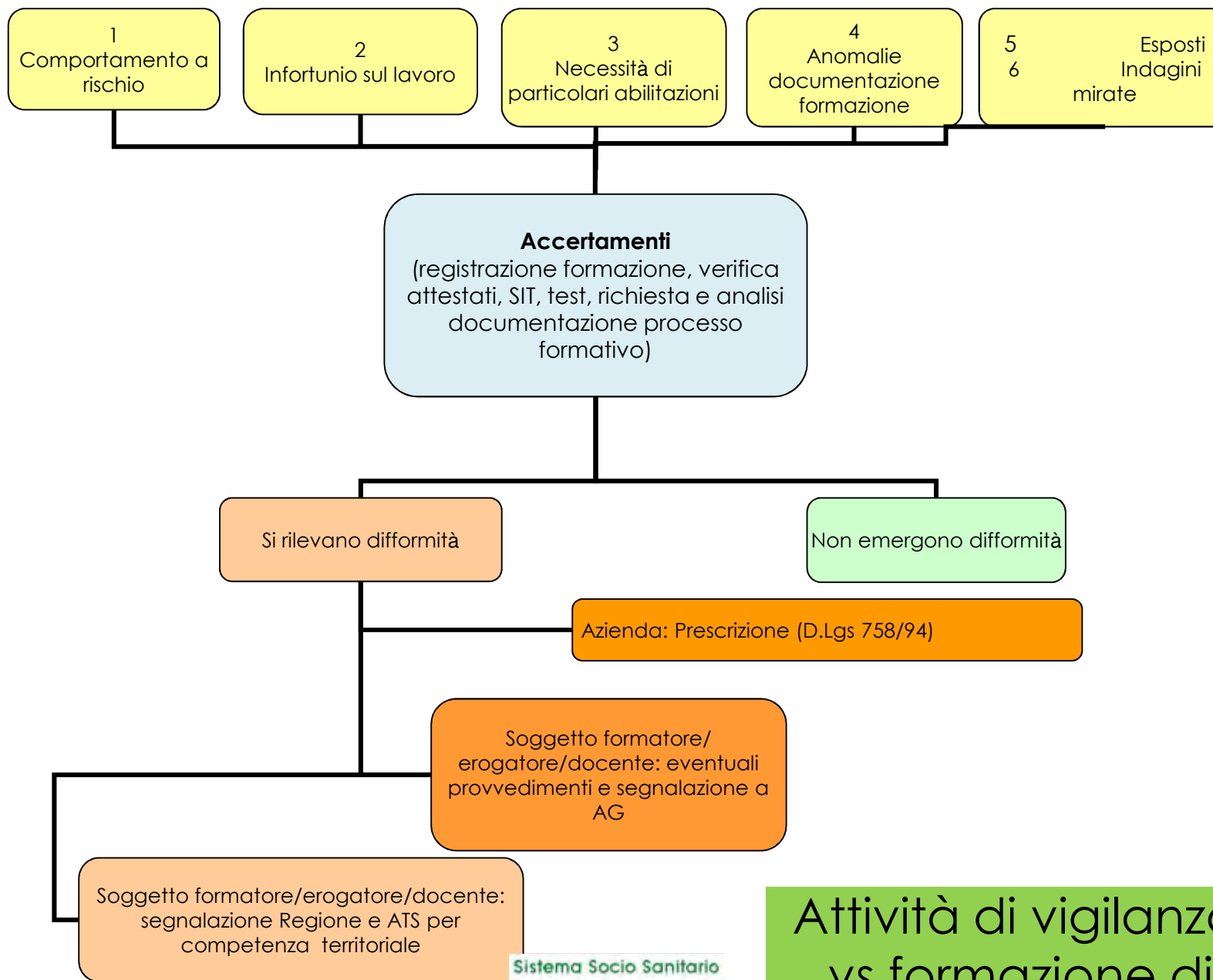
ATS Milano
Città Metropolitana



Presupposti per pianificare la formazione

FORMAZIONE DEI LAVORATORI: QUALE RUOLO DELL'RLS?

- Individuazione mansioni e ruoli
- Definizione specifica attività
- Identificazione dei rischi in relazione all'attività lavorativa, al luogo di lavoro, alle attrezzature impiegate e al ruolo
- Rispondenza obblighi formativi (lavoratori, preposti, dirigenti, attrezzature, addetti compiti speciali)
- Aggiornamento e mantenimento competenze...



Attività di vigilanza ATS vs formazione di SSL

Attività di vigilanza ATS vs

FORMAZIONE DEI LAVORATORI: QUALE RUOLO DELL'RLS?

**FORMAZIONE
DATORE DI LAVORO**

**FORMAZIONE
LAVORATORI**
Generale e specifica

**FORMAZIONE
«PROFESSIONISTI»**

RPSS-ASPP art. 32
CSP – CSE art. 98

**ABILITAZIONI PER
LAVORATORI**

SOGGETTI FORMATORI

- Legittimati (ope legis)
- Accreditamento regionale
 - Privati

Inosservanze prevalenti

vs Datori di lavoro x DLGS 81/08

1. Mancata / inadeguata / insufficiente formazione (base, attrezzature, ponteggi, funi, segnaletica stradale, e-learning, ASiOC, preposti, figure affidataria)
2. Attestati illegittimi (attrezzature, ponteggi, funi, RSPP, e-learning) non rilasciati da «soggetti normati»
3. Mancato aggiornamento

Inosservanze prevalenti vs Soggetti formatori, docenti, ecc.

1. Falsità materiale commessa dal privato
(*art. 477, 482 cp*)
2. Contraffazione di atti pubblici sigilli o
strumenti destinati a pubblica
autenticazione o certificazione e uso di tali
sigilli e strumenti contraffatti (*art. 468 cp*)
3. Truffa (*art. 640 cp*)

Caso attrezzature

Il soggetto formatore **S** effettuava corsi e rilasciava attestati per la formazione abilitante alla conduzione di **PLE** pur non essendo **Accreditato**

- L'indagine mette in rilievo **non conformità all'ACSR n. 53/12 (specifica abilitazione x le attrezzature di lavoro):**
- La società **S** non è accreditata (costituita nel 1995) **non è soddisfatto il requisito h**
 - AF: unico docente dichiara nel CV il primo parametro e non documenta il secondo (*esperienza professionale pratica nelle tecniche di utilizzazione delle attrezzature*), pertanto **non è soddisfatto il requisito 2.1**

- Riferita la partecipazione di ca. 10 lavoratori, pertanto **non è soddisfatto il requisito 3.1.1 lett. f)** per l'addestramento (1/5)
- Non risulta documentata alcuna valutazione per la teoria e la pratica, non **è soddisfatto il requisito 4.1 e 4.2**
- Non risulta documentata la metodologia didattica, pertanto **non è soddisfatto il requisito 3.3**
- La PLE è stata noleggiata dallo stesso datore di lavoro per eseguire il corso in un cantiere dove l'impresa stava lavorando: condizione **non conforme al punto 3.1.1. lett. e) e all'allegato I**

ALLEGATO I

Requisiti di natura generale: Idoneità dell'area e disponibilità delle attrezzature

1. Per le attività pratiche devono essere disponibili:

- a) un'area opportunamente delimitata con assenza di impianti o strutture che possano interferire con l'attività pratica di addestramento e con caratteristiche geotecniche e morfologiche (consistenza del terreno, pendenze, avvallamenti, gradini, ecc.) tali da consentire, in sicurezza rispetto ad una valutazione globale dei rischi, l'effettuazione di tutte le manovre pratiche previste al punto "Valutazione" per ciascuna tipologia di attrezzatura (vedi allegato II e seguenti);
- b) i carichi, gli ostacoli fissi e/o in movimento e gli apprestamenti che dovessero rendersi necessari per consentire l'effettuazione di tutte le manovre pratiche previste al punto "Valutazione" per ciascuna tipologia di attrezzatura (vedi allegato II e seguenti);
- c) le attrezzature e gli accessori conformi alla tipologia per la quale viene rilasciata la categoria di abilitazione ed idonei (possibilità di intervento da parte dell'istruttore) all'attività di addestramento o equipaggiati con dispositivi aggiuntivi per l'effettuazione in sicurezza delle attività pratiche di addestramento e valutazione;
- d) i dispositivi di protezione individuale necessari per l'effettuazione in sicurezza delle attività pratiche di addestramento e valutazione. Essi dovranno essere presenti nelle taglie/misure idonee per l'effettivo utilizzo da parte dei partecipanti alle attività pratiche.

Esito finale

Ai sensi dell'art. 73 c.4 (71 c. 7) DLGS 81/08 si è prescritto al **DdL** di effettuare una nuova formazione .

Il **soggetto formatore** risponde del reato di cui all'art. **477** in combinato disposto con l'art. **482** del codice penale in quanto l'amministratore unico della società ha formato certificati **non rispondenti ai requisiti normativi ...**

E' utile il DOSSIER

LA FORMAZIONE IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

EFFICACE MISURA DI TUTELA Indicazioni teoriche e operative

*a cura di Enrica Sgaramella
con la collaborazione degli Operatori della Prevenzione della ATS Città
Metropolitana di Milano*

SOMMARIO

PREMESSA

Norberto Canciani

- I.** Introduzione
- II.** Il piano di formazione aziendale e il processo della formazione
- III.** I soggetti coinvolti nella formazione aziendale
- IV.** I destinatari delle attività formative previste dalla normativa

SCHEDE

- Scheda n. 1** – Corso di formazione per Lavoratori
Scheda n. 2 – Corso di formazione particolare aggiuntiva per Preposti
Scheda n. 3 – Corso di formazione per Dirigenti
Scheda n. 4 – Corso di formazione per addetti alla prevenzione Incendi,

Scheda n. 8 bis – Corso di formazione per RSPP e ASPP – Moduli A, B, C. Formazione erogata ai sensi dell'ACSR n. 2407/2006 (valido per corsi erogati pre ACSR n. 128/2016)

Scheda n. 9 – Corso di formazione per RSPP Datori di lavoro

Scheda n. 10 – Corso di formazione per Coordinatori per la progettazione e per l'esecuzione dei lavori (CSP-CSE)

Scheda n. 11 – Corso di formazione per l'Abilitazione alla conduzione di attrezzature di lavoro

Scheda n. 11A – Piattaforme di lavoro elevabili

Scheda n. 11B – Gru per autocarro

Scheda n. 11C – Gru a torre

Scheda n. 11D – Carrelli elevatori semoventi con conducente a bordo

Scheda n. 11E – Gru mobili

Scheda n. 11F – Trattori agricoli o forestali

Scheda n. 11G – Macchine movimento a terra

Scheda n. 11H – Pompe per calcestruzzo

Scheda n. 12 – Corso di formazione per addetti al montaggio, smontaggio e trasformazione dei Ponteggi

Scheda n. 13 – Corso di formazione per lavoratori e preposti addetti a Lavori temporanei in Quota con impiego di sistemi di accesso e posizionamento mediante funi

Scheda n. 14 – Corso di formazione per addetti a Bonifiche Amianto

Scheda n. 15 – Corso di formazione per Coordinatori di Bonifiche Amianto

Scheda n. 16 – Corso di formazione per lavoratori e preposti addetti alla Posa della Segnaletica Stradale

Scheda n. 17 – Proposta per la formazione degli operatori in Ambienti Sospetti di Inquinamento o Confinati

Scheda n. 17 – Proposta per l'informazione degli operatori in Ambienti Sospetti di Inquinamento o Confinati

Scheda n. 18 – Proposta per la Formazione all'uso di Autobetoniere

V. Modalità operative di controllo sulla formazione da parte degli Operatori di Vigilanza

VI. Riferimenti normativi e bibliografici

Tabella 6 DESTINATARI DELLE ATTIVITÀ FORMATIVE PREVISTE DALLA NORMATIVA

N	DESTINATARI	NORMA OBBLIGO	NORMA DEFINITORIA	TIPOLOGIA	DURATA (h)	AGGIORNAMENTO	DURATA (h)	E-learning	
1	LAVORATORI Formazione Base (Generale + Specifica)	D.Lgs 81/2008 art. 37	ACSR 221/2011 ACSR 118/2012 ACSR 128/2016 RL Circ. 7/2012	Formazione GENERALE		QUINQUENNALE	6	parziale	
				Tutti i settori	4				
				Formazione SPECIFICA					
				Rischio BASSO	4 (tot. 8)				
				Rischio MEDIO	8 (tot. 12)				
				Rischio ALTO	12 (tot.16)				
2	PREPOSTI (aggiuntiva alla formazione base)	D.Lgs 81/2008 art.37 c.7	ACSR 221/2011 ACSR 118/2012 ACSR 128/2016 RL Circ. 7/2012	Figure di sistema	8	QUINQUENNALE	6	parziale	
3	DIRIGENTI	D.Lgs 81/2008 art. 37 c.7	ACSR 221/2011 ACSR 118/2012	Figure di sistema	16	QUINQUENNALE	6	totale	
4	Addetti ANTINCENDIO	D.Lgs 81/2008 art. 37 c.9	D.M. 10/03/1998 Nota 1014/2012 Dir. Reg. VVF Emilia Romagna Nota 12653/2011 Min Int. Dip. VVF DCFORM	Rischio BASSO	4	TRIENNALE	2	no	
				Rischio MEDIO	8		5		
				Rischio ALTO	16		8		
5	Addetti PRIMO SOCCORSO	D.Lgs 81/08 art. 37 c.9	D.Lgs 388/2003 RL Circ. 11-08/2004	Gruppo B e C	12	TRIENNALE	4	no	
				Gruppo A	16		6		
6	RLS	D.Lgs 81/2008 art. 37 c.10 art. 37 c.11		Fino a 15 dipendenti	32	Demandato ai CCNL	Demandato ai CCNL	parziale	
				Tra 15 e 50 dipendenti			Annuale		4
				Più di 50 dipendenti			Annuale		8
7	RLS Territoriale	D.Lgs 81/2008 art. 48 c.7	D.Lgs 81/08 art. 480 c.7 CCNL Edjli	Figure di sistema	Da 64	Annuale	8	No /salvo CCNL	



Tabella 6 DESTINATARI DELLE ATTIVITÀ FORMATIVE PREVISTE DALLA NORMATIVA										
N	DESTINATARI	NORMA OBBLIGO	NORMA DEFINITORIA	TIPOLOGIA	DURATA (h)	AGGIORNAMENTO	DURATA (h)	E-learning		
8 bis	RSPP ASPP	D.Lgs 81/2008 art. 32 c.2	ACSR 128/2016	Modulo A	28	Quinquennale	40 RSPP 20 ASPP	parziale		
				Modulo B In funzione del settore	da 48 a 64					
				Modulo C	24					
9	RSPP Datore di lavoro	D.Lgs 81/08 art. 34 c.2	ACSR 223/2011 ACSR 153/2012 ACSR 128/2016	Rischio BASSO	16	Quinquennale	14	parziale		
				Rischio MEDIO	32					
				Rischio ALTO	48					
10	COORDINATORE SICUREZZA	D.Lgs 81/2008 art. 98 c.2	D.Lgs . 81/08 - All. XIV ACSR 128/2016 Interpello 19/2014	Figure di sistema	120	Quinquennale	40	parziale		
11	Addetti alla conduzione/utilizzo di ATTREZZATURE DI LAVORO	D.Lgs 81/2008 art. 73 c.4 art. 71 c.7	ACSR 53/2012 ÷ 128/2016 RL Dds 7472/2013 RL Circ. 20÷21/2013	11a. Piattaforme di lavoro elevabili (PLE)					parziale	
				PLE su stabilizzatori	8	Quinquennale	4			
				PLE senza stabilizzatori	8	Quinquennale	4			
				PLE con/senza stabilizzatori	10	Quinquennale	4			
				11b. Gru per autocarro						
				Gru su autocarro	12	Quinquennale	4	parziale		
				11c. Gru a torre						
				Rotazione bassa	12	Quinquennale	4	parziale		
				Rotazione alta	12	Quinquennale	4			
				Rotazione bassa e alta	14	Quinquennale	4			
				11d. Carrelli elevatori						
				Carrelli elevatori industriale semoventi	12	Quinquennale	4	parziale		
				Carrelli semoventi a braccio telescopico	12	Quinquennale	4			
				Carrelli/sollevatori /elevatori semoventi telescopici rotativi	12	Quinquennale	4			
				Carrelli industriali semoventi Carrelli semoventi a braccio telescopico Carrelli/sollevatori /elevatori semoventi telescopici rotativi	16	Quinquennale	4			
11e. Gru mobili										



Tabella 6 DESTINATARI DELLE ATTIVITÀ FORMATIVE PREVISTE DALLA NORMATIVA												
N	DESTINATARI	NORMA OBBLIGO	NORMA DEFINITORIA	TIPOLOGIA	DURATA (h)	AGGIORNAMENTO	DURATA (h)	E-learning				
				Gru mobile autocarrata e semovente su ruote, con braccio telescopico o tralicciato ed eventuale falcone fisso	14	Quinquennale	4	parziale				
				Gru mobili su ruote con falcone telescopico o brandeggiante	22	Quinquennale	4					
				11f. Trattori agricoli o forestali								
				Trattori a ruote	8	Quinquennale	4	parziale				
				Trattori cingolati	8	Quinquennale	4	parziale				
				11g. Escavatori, pale caricatrici frontali, terne, autoribaltabili a cingoli								
				Escavatori idraulici	10	Quinquennale	4	parziale				
				Escavatori a fune	10	Quinquennale	4					
				Pale caricatrici frontali	10	Quinquennale	4					
				Terne	10	Quinquennale	4					
				Autoribaltabili a cingoli	10	Quinquennale	4					
11h. Pompe per calcestruzzo												
Pompe per calcestruzzo	14	Quinquennale	4	parziale								
12	Addetti allestimento PONTEGGI	D.LGS. 81/08 art.136 c. 6	D.LGS. 81/08 All. XXI RL Circ. 24/SAN/2007	Rischi specifici	28	Quadriennale	4	no				
13	Addetti lavoro su FUNI	D.LGS. 81/08 art.116 c. 2	D.LGS. 81/08 All. XXI RL Circ. 24/SAN/2007	Operatori	32	Quinquennale	8	no				
				Preposti (formazione aggiuntiva alla formazione da operatori)	8	Quinquennale	4	no				
14	Addetti RIMOZIONE AMIANTO	D.LGS. 81/08 art.258 c. 1,3	L. 257/1992 art. 10 c. 2 Lett. h DPR 08/08/1994 RL Delib. 8/6777/2008 DGRL VIII/1256/2005 All.9 Decreto 7676/2000	Addetti	30	Quinquennale	Non definita	no				
15	Addetti RIMOZIONE AMIANTO	D.LGS. 81/08 art.258 c. 1,3		Coordinatori	50	Quinquennale	Non definita	no				
16	Addetti alla posa SEGNALETICA STRADALE	DI 4/03/13 Allegato II		Operatori	8	Quadriennale	3					
				Preposti	12		3					



Tabella 6 DESTINATARI DELLE ATTIVITÀ FORMATIVE PREVISTE DALLA NORMATIVA

N	DESTINATARI	NORMA OBBLIGO	NORMA DEFINITORIA	TIPOLOGIA	DURATA (h)	AGGIORNAMENTO	DURATA (h)	E-learning
17	Addetti lavori in AMBIENTI CONFINATI	DPR 177/2011 art. 2 c.1 Lett. d,e,f		Rischi specifici -ADDESTRAMENTO	non definita			
18	Betoniera	D.Lgs. 81/2008 – Art. 71, comma 7 D.Lgs 81/2008 - Art. 73, comma 4		Rischi specifici	non definita			

Correttezza attestati di formazione



Circolare 7/2012 Regione Lombardia

LOGO SOGGETTO
FORMATORE

Allegato 3

ATTESTATO DI FREQUENZA

(ai sensi dell'art. 37 comma 2 del decreto legislativo 9 aprile 2008 n.81)

Si attesta che il Sig.	Codice Fiscale
nato a	il
RUOLO Lavoratore	
ha frequentato il corso di formazione	
Titolo del progetto	
Monte ore frequentato	Periodo di svolgimento del corso
Settore di riferimento	
Soggetto che ha organizzato il corso	
Sede del corso	
L'attestato rilasciato ai sensi dell'Accordo del 21 dicembre 2011 sancito in Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato le Regioni e le Province Autonome di Trento e Bolzano è valido su tutto il territorio nazionale	
N° progressivo di registrazione	
Soggetto organizzatore del corso (firma del responsabile)	
data	lungo

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ATS Milano
Città Metropolitana

Correttezza attestati di formazione



Circolare 20/2013 Regione Lombardia

LOGO SOGGETTO
EROGATORE

ATTESTATO DI ABILITAZIONE
(ai sensi dell'art. 73 comma 5 del decreto legislativo 9 aprile 2008 n.81)

Si attesta che il Sig.	Codice Fiscale
nato a	il
ha superato la verifica di apprendimento del corso di formazione:	
inserire TIPOLOGIA DI CORSO	
Monte ore frequentato	Periodo di svolgimento del corso
Soggetto formatore	
Sede del Corso	
N° progressivo di registrazione	
(firma del soggetto formatore)	
Data	Luogo
L'attestato rilasciato ai sensi dell'Accordo del 22 febbraio 2012 sancito in Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato le Regioni e le Province Autonome di Trento e Bolzano è valido su tutto il territorio nazionale	

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia
ATS Milano
Città Metropolitana

Correttezza attestati di formazione

Circolare 24/SAN/2007 Regione Lombardia (vs accreditati l'attestato è rilasciato da ASL/ATS)



Regione Lombardia

ATTESTATO DI FREQUENZA E FORMAZIONE PER LAVORATORI E PREPOSTI ADDETTI AL MONTAGGIO, ALLO SMONTAGGIO E ALLA TRASFORMAZIONE DI PONTEGGI

(art. 136, commi 6,7,8 Allegato XXI del DLgs 81/08)

Certificate / Attestation De Qualification / Certificación De Cualificación / Qualifikation

Si attesta che

It is hereby certified that / Nous attestons que / Se certifica que / Hiermit wird bescheinigt, dass

Codice Fiscale:

nato a

born in / née à / nacida en / geb in

il

On / le / el / am

ha superato le prove finali del corso di Formazione / *has successfully passed the final exams foreseen for the Vocational Training classes / a été admise aux épreuves finales du cours de Formation Professionnelle / ha aprobado los exámenes finales del cursillo de Formación Profesional / die Abschlussprüfung des Kurses für die Berufsausbildung*

Corso di formazione per lavoratori e preposti addetti al montaggio, allo smontaggio e alla trasformazione di ponteggi DLgs 235/03

In data: gg/mm/aaaa
in the year / Année / Año / Jahr

Progetto n° Edizione n°
Project n° / Projet n° / Proyecto n° / Projekt Nr

della durata di ore 28
following a hour / d'une durée de heures / de horas de duración / mit einer Dauer von Stunden erfolgreich bestanden hat

Soggetto formatore

inserire i dati identificativi del soggetto formatore e riportare, in conformità alla DGR n. 7/19867 del 16/12/2004, gli estremi autorizzativi regionali - delibera n° ... rilasciata il ...)

Presso la sede operativa
At / Siège / En el/la / Institut

(indirizzo della struttura sede del corso)

Formazione: Credito Formativo soggetto ad aggiornamento quadriennale obbligatorio
Vocational field / Formation / Formación / Berufsausbildung

N° registrazione ASL

Il Direttore Generale (o suo delegato) dell'ASL
della Provincia di

Il Legale Rappresentante
del Soggetto Formatore

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ATS Milano
Città Metropolitana



Esempi di sofisticazioni

FORMAZIONE DEI LAVORATORI: QUALE RUOLO DELL'RLS?

Prot. N. 22/09 Pont/Mi

Regione Lombardia
Istruzione, Formazione e Lavoro

269 [redacted], 23 ottobre 2009

SI ATTESTA
che il Signore

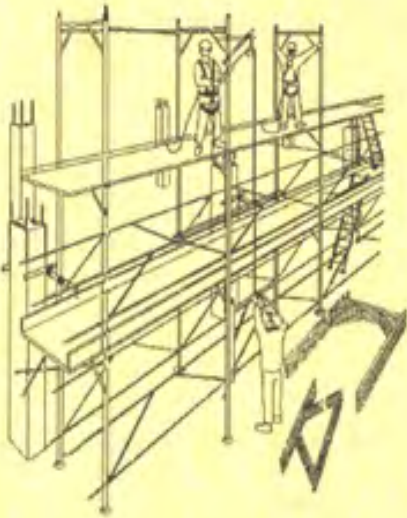
[redacted]
nato il 26 settembre 1974
dell'impresa " [redacted] MILANO

ha sostenuto, con più articolate sessioni - per complessive h. 32 dal 15 settembre al 15 ottobre 2009, le speciali attività Formative teoriche e pratiche, con verifica finale, per:

“ OPERATORI ADDETTI ALLE ATTIVITA' DI MONTAGGIO, SMONTAGGIO E TRASFORMAZIONE DEI PONTEGGI ”
(ai sensi del Decreto Legislativo n. [redacted]

Direzione Corsi
[redacted]

[redacted]





Esempi di sofisticazioni

FORMAZIONE DEI LAVORATORI: QUALE RUOLO DELL'RLS?

Azienda privata srl Associazione Sindacale Ente bilaterale

Codice numerico di validazione: [redacted] 26900 L [redacted] 0 aprile 2012

Attestazione di frequenza e di apprendimento
 al Sig. [redacted]
 nato in [redacted] il 26 settembre 1974
 per il corso di formazione teorico - pratico per:
“Lavoratori addetti alle operazioni di montaggio, smontaggio e trasformazione di ponteggi”
ai sensi del D. Lgs. 81/2008, art. 136 e dell'Accordo Stato, Regioni e Province Autonome del 26 gennaio 2006
- in attesa attestazione Ente Bilaterale -
 (di tipo "normato" della durata di 28 ore + 4 ore di verifica apprendimento svoltosi a [redacted]
 Moduli teorici a L [redacted] ni: 25 e 26 marzo 2012 - / Moduli pratici e verifica a M [redacted] nei giorni: 2 e 3 aprile 2012

[redacted]

[redacted]

ATTENZIONE

IL SOGGETTO FORMATORE CHE HA EROGATO IL CORSO E RILASCIATO L'ATTESTATO ABILITANTE DEVE ESSERE QUELLO PREVISTO DALLA NORMA.

In materia di formazione abilitante il soggetto formatore che eroga la formazione o è legittimato o è accreditato: non esiste «il franchising, l'affiliazione o l'avvalimento»!

QUANDO attivare il controllo della formazione

1. Documentazione:

- attestati **manca**nti
- attestati **contraffatti**
- attestati **difformi** ai requisiti normativi o contraddittori o scaduti
 - **troppi enti** formatori coinvolti
- **contenuti** incongruenti con POS/DVR
 - **addestramento** necessario e non documentato



2. **Comportamento a rischio / inosservante**

regole tutela salute e sicurezza dei **lavoratori**

3. **Lavoratore non formato** per sua ammissione

4. **Elevato turnover** dei lavoratori

5. **Non** comprensione della lingua

6. **A** seguito di **Infortunati** sul lavoro

7. **A** seguito di **near miss** sul lavoro

Richiesta di documentazione relativa a formazione di salute e sicurezza sul lavoro ...



- 1.Scheda di progettazione del corso con indicazione dei contenuti, delle modalità didattiche impiegate, del sistema di verifica e degli obiettivi formativi stabiliti in relazione alle competenze necessarie (sapere, saper fare e saper essere);
- 2.Programma dettagliato del corso;
- 3.Indicazione del Responsabile del Progetto formativo e relativo curriculum;

Richiesta di documentazione relativa a formazione di salute e sicurezza sul lavoro



4. Curriculum del/i docente/i del corso;
5. Indicazione del numero di partecipanti all'evento formativo in oggetto;
6. Richiesta di collaborazione con OP (lavoratori);
7. Registro presenze;
8. Relazione finale con esito delle verifiche effettuate per il raggiungimento degli obiettivi formativi e la valutazione di gradimento del corsista.

Sentenza n. 41129/16 formazione preposto



Cassazione Penale, Sez. 3, 03 ottobre 2016, n. 41129 - Smontaggio del ponteggio, PIMUS e preposto straniero. Violazioni di un datore di lavoro

Presidente: ROSI ELISABETTA Relatore: SOCCI ANGELO MATTEO Data Udienza: 10/03/2016

Fatto

1. Il tribunale di Milano con sentenza del 6 marzo 2015 condannava C.E.P. alla pena complessiva di € 11.000,00 di ammenda

Sentenza n. 41129/16 formazione preposto

capo 3- art. 55, comma 5, lettera C, 37, comma 7, d. lgs. 81 del 2008, perché, nella medesima qualità di cui ai capi precedenti presso il medesimo cantiere, ometteva di assicurare che i preposti ricevessero un'adeguata e specifica formazione e un aggiornamento periodico in relazione ai propri compiti in materia di salute sicurezza del lavoro, con particolare riferimento alle loro mansioni in cantiere e in materia di montaggio / smontaggio ponteggi.
Accertato in Milano 5 maggio 2011;

Sentenza n. 41129/16 formazione preposto

Per il capo 3 della rubrica, il ricorrente aveva fatto pervenire, successivamente al sopralluogo, la nomina del preposto per il cantiere di via Omissis (l'operaio P.). Sul punto la S. riferiva che non era stato assicurato un'effettiva formazione specifica sui luoghi di lavoro, considerato che il medesimo P. aveva svolto **solo un corso come pontista**. La sentenza impugnata inoltre analizza adeguatamente, senza contraddizioni, e senza manifesta illogicità, anche la documentazione fornita dalla difesa - produzione documentale dell'udienza del 4 febbraio 1015 - nonché le prove testimoniali richieste dalla difesa, e conclude che era stata omessa una specifica e adeguata formazione per i preposti; ritenendo, quindi, non adeguata e non specifica la formazione pure effettuata dalla ditta. **Infatti, al test di verifica somministrato dall'ispettrice S. emergeva una formazione non adeguata, con delle gravi lacune.**

A fronte di una decisione molto dettagliata e precisa l'atto di appello (trasmesso a questa Corte) solo genericamente contesta la ricostruzione in fatto del Giudice, ma non indica elementi idonei, oggettivi, presenti negli atti per un intervento di legittimità.

Alla dichiarazione di inammissibilità consegue il pagamento in favore della cassa delle ammende della somma di € 1.000,00, e delle spese del procedimento, ex art 616 cod. proc. pen.

P.Q.M.

Dichiara inammissibile il ricorso e condanna il ricorrente al pagamento delle spese del procedimento e della somma di € mille in favore della cassa delle ammende.

Così deciso il 10/03/2016

Controllo della formazione dei lavoratori

- **Rispetto normativa:** obblighi formativi in funzione del D.Lgs. 81/08, Aa SR, Circolari RL e Ministero Lavoro, Interpelli sono ... soddisfatti ... completi
- **Verifica pertinenza:** il percorso formativo è coerente con DVR (attività, mansione, ruolo, luoghi lavoro, attrezzature, sostanze, ...)
- **Riscontro rispondenza:** c'è coerenza in termini di contenuti e obiettivi specifici derivanti dalle reali condizioni di lavoro e di rischio (efficacia formazione)

Gli Accordi in Conferenza SR considerano importante la formazione di SSL “tecnica e non”

Non basta conoscere il comportamento sicuro da adottare, necessita acquisire la consapevolezza per agire in autonomia di fronte alle diverse situazioni

Per raggiungere questo obiettivo è necessario coinvolgere e corresponsabilizzare tutti: **DdL, lavoratori, RSPP, CSE, RLS, MC, dirigenti e preposti**



GRAZIE