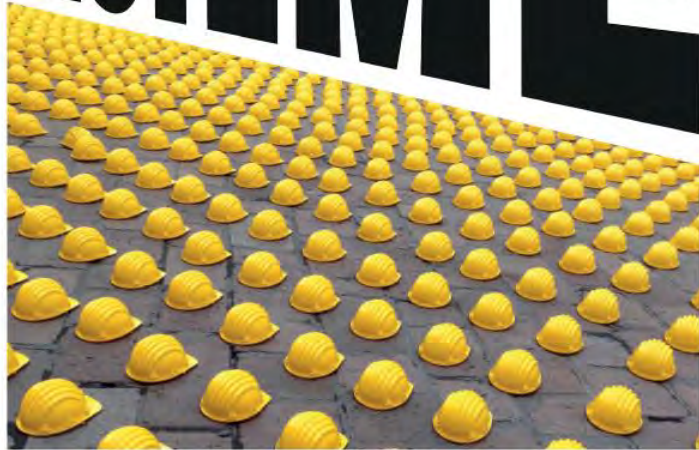


INSIEME



PER UN LAVORO SANO E SICURO

SETTIMANA EUROPEA PER LA
SICUREZZA E LA SALUTE SUL LAVORO

CONVEGNI
22-23-24 OTTOBRE



MERCOLEDÌ 23 OTTOBRE

MATTINO

LE SFIDE DEL MEDICO COMPETENTE: ESPERIENZE E PROPOSTE
PER LA SORVEGLIANZA SANITARIA PER L'INTEGRAZIONE TRA
LA PROMOZIONE DELLA SALUTE E LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Formazione per il Total Worker Health® nel progetto I-TWH

Loretta Casolari

Azienda Ospedaliero-Universitaria di Modena

Marco Mendola

UOOML ASST Fatebenefratelli Sacco

Milano, 23 ottobre 2024

ITWH: sistema gestionale per il benessere e la promozione del total worker health nei luoghi di lavoro

La Formazione per il Total Worker Health all'interno del progetto I-TWH

Sistema Socio Sanitario
Regione Lombardia
ASST Spedali Civili



Fondazione IRCCS
Ca' Granda
Ospedale Maggiore
Policlinico

Sistema Socio Sanitario
Regione Lombardia
ASST Fatebenefratelli Sacco



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Ospedaliero - Universitaria di Modena



Università
degli Studi
di Ferrara

D/EP/
Lazio

Bambino Gesù
OSPEDALE PEDIATRICO



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI NAPOLI
FEDERICO II



ASL BT
PugliaSalute

Regione Lombardia

La Formazione per il Total Worker Health all'interno del progetto I-TWH



- **La Formazione in ambito TWH®**
 - Conoscenze generali e competenze chiave
 - Dal TWH® al ITWH
- **La Formazione all'interno del progetto ITWH**
 - Censire
 - Rendere fruibili
 - Progettare
 - Valutare
- **Take-home messages e sviluppi futuri**

La Formazione per il Total Worker Health all'interno del progetto I-TWH

Obiettivo 1

Stato dell'arte del TWH in Italia

1.1

Revisione
della
letteratura

1.2

Censimento
delle attività
formative

1.3

Censimento
interventi di
TWH
esistenti

Obiettivo 4

Formazione

4.1

Rendere
fruibili
interventi
formativi
esistenti

4.2

Progettare
e realizzare
ulteriori
azioni di
formazione

4.3

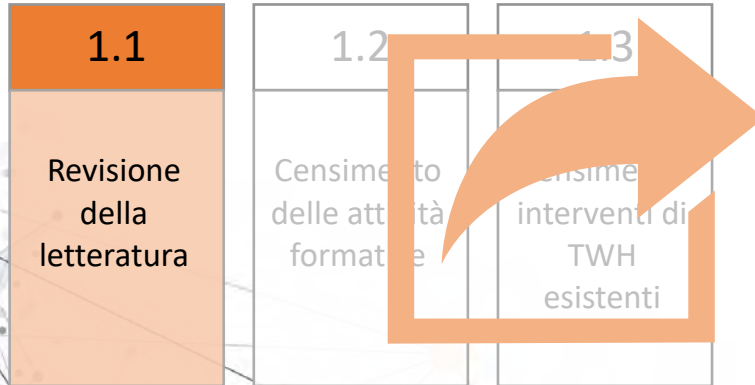
Valutare
l'efficacia
della
formazione



La Formazione per il Total Worker Health all'interno del progetto I-TWH

Obiettivo 1

Stato dell'arte del TWH in Italia



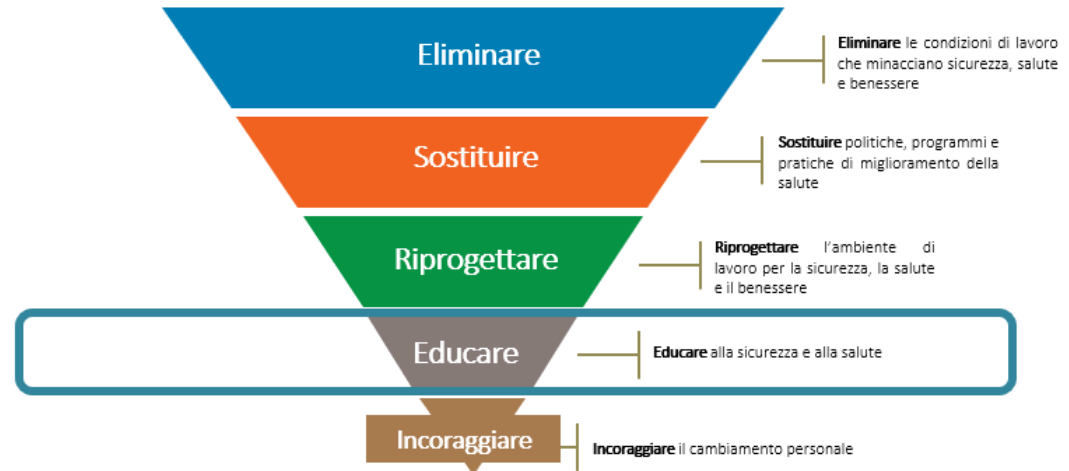
Coordinamento del gruppo di lavoro:

Università di Napoli Federico II

Collaborazione:

AOU Modena, UOOML Sacco, Policlinico di Milano, UOOML Brescia, DEP Lazio, ASL Barletta, ASP Catania, OPGB

Gerarchia dei controlli applicata al *Total Worker Health*[®]



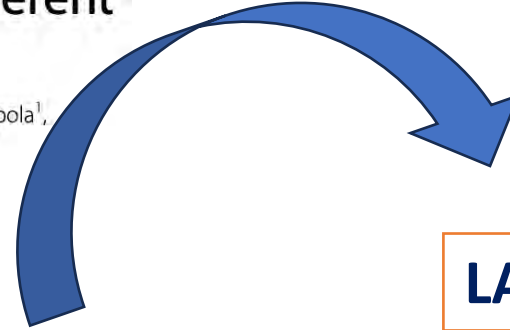
The *Total Worker Health*[®] (TWH) approach: a systematic review of its application in different occupational settings



Veruscka Leso¹, Michele Carugno^{2,3}, Paolo Carrer^{4,5}, Fabio Fusco¹, Marco Mendola⁴, Mariagaia Coppola¹,
Salvatore Zaffina⁶, Reparata Rosa Di Prinzio^{6,7} and Ivo Iavicoli^{1*}

Applicative studies

«...“Applicative studies” regarded the TWH initiatives adopted in workplaces according to the above-mentioned hierarchy of controls model. They were **primarily focused on training interventions**, aimed at supporting the safety and health education, as well as at encouraging personal changes, while a lack of data on elimination, substitution, and redesign of the workplace was highlighted...»



Destinatari:

LAVORATORI

SUPERVISORI

MANAGER

The *Total Worker Health*[®] (TWH) approach: a systematic review of its application in different occupational settings



e la promozione del total worker health nei luoghi di lavoro

Veruscka Leso¹, Michele Carugno^{2,3}, Paolo Carrer^{4,5}, Fabio Fusco¹, Marco Mendola⁴, Mariagaia Coppola¹,
Salvatore Zaffina⁶, Reparata Rosa Di Prinzio^{6,7} and Ivo Iavicoli^{1*}

L'analisi degli studi pubblicati sul tema ha evidenziato l'efficacia degli interventi formativi su:

- Miglioramento del **benessere** individuale e degli stili di vita
- Miglioramento delle **pratiche ergonomiche**
- Maggior utilizzo di **ausili e DPI**
- Riduzione degli **infortuni**
- Maggiore **consapevolezza** sui rischi
- Maggiore **comunicazione** sulla sicurezza
- Miglioramento dell'**atteggiamento** della leadership nei confronti dei lavoratori

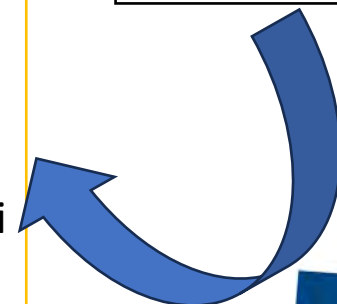
Studi applicativi

Destinatari:

LAVORATORI

SUPERVISORI

MANAGER



Education and Training to Build Capacity in Total Worker Health®

Proposed Competencies for an Emerging Field

Lee S. Newman, MD, MA, Joshua G. Scott, PhD, Adele Childress, PhD, MSPH, Laura Linnan, ScD, Wilbert J. Newhall, PhD, Deborah L. McLellan, PhD, Shelly Campo, PhD, Sabrina Freewynn, MPH, Leslie B. Hammer, PhD, Maija Leff, MPH, Gretchen Macy, EdD, MPH, Elizabeth H. Maples, PhD, Bonnie Rogers, DrPH, Diane S. Rohlman, PhD, Liliana Tenney, MPH, and Cecilia Watkins, PhD

Objective: Establishment of core competencies for education and training of professionals entering the emerging field of Total Worker Health®. **Methods:** Compilation and distillation of information obtained over a 5-year period from Total Worker Health symposia, workshops, and academic offerings, plus contributions from key stakeholders regarding education and

training needs. **Results:** A proposed set of Total Worker Health competencies aligns under six broad domains: Subject Matter Expertize; Advocacy and Engagement; Program Planning, Implementation and Evaluation; Communications and Dissemination; Leadership and Management; and Partnership Building and Coordination. **Conclusions:** Proposed set of core competencies will help standardize education and training for professionals being trained in Total Worker Health. It serves as an invitation for further input from stakeholders in academia, business, labor, and government.

From the Center for Health, Work & Environment (Dr Newman); Department of Environmental and Occupational Health (Dr Newman, Dr Scott, Ms Tenney); Department of Epidemiology (Dr Newman), Colorado School of Public Health; Department of Medicine (Dr Newman), Anschutz Medical Campus, University of Colorado, Aurora, Colorado; 2U, Inc., Leebam, Maryland (Dr

Keywords: competencies, education, health promotion, health protection, total worker health, training

Formazione TWH®: core curriculum

COMPETENZE

Competenze specifiche

Supporto e partecipazione attiva

Pianificazione, implementazione e valutazione

Comunicazione e disseminazione

Competenze di guida e gestionali

Capacità di creare e mantenere rapporti di
collaborazione

Il vantaggio per i lavoratori di un approccio di TWH® per prevenire contemporaneamente malattie e infortuni sul lavoro, promuovendo la loro salute e il loro benessere è sempre più documentato.

Per far fronte a queste richieste di intervento, i professionisti devono avere **conoscenze, abilità ed esperienze** che coprono una serie di contenuti che comprendono la sicurezza e salute del lavoratore, le condizioni di lavoro, l'ambiente di lavoro e la natura stessa del lavoro.

TWH®, infatti, attinge a contenuti di più discipline per offrire un nuovo approccio olistico che sia più grande che la somma delle sue parti.

È necessario sviluppare un nucleo di competenze che affronta approcci sia interdisciplinari che transdisciplinari

Dal TWH al ITWH: core curriculum TWH nella realtà italiana

Il *core curriculum* fonda le sue radici in uno specifico contesto socio-culturale, lo stesso in cui il TWH è stato per la prima volta teorizzato.

Al di là dei termini che possono essere ricondotti ai contenuti di riferimento, la realtà italiana, seppur simile per avanzamento tecnologico e indice di sviluppo umano, presenta notevoli differenze che rendono difficile un'esatta trasposizione dei domini di competenza ritenuti fondamentali per la formazione in tema di TWH.



Sistema sanitario



D.Lgs. 81/08



Medico Competente

La Formazione per il Total Worker Health all'interno del progetto I-TWH

Obiettivo 1

Stato dell'arte del TWH in Italia

1.1

Revisione
della
letteratura

1.2

Censimento
delle attività
formative

1.3

Censimento
interenti di
TWH
esistenti

Coordinamento del gruppo di lavoro:

AOU Modena

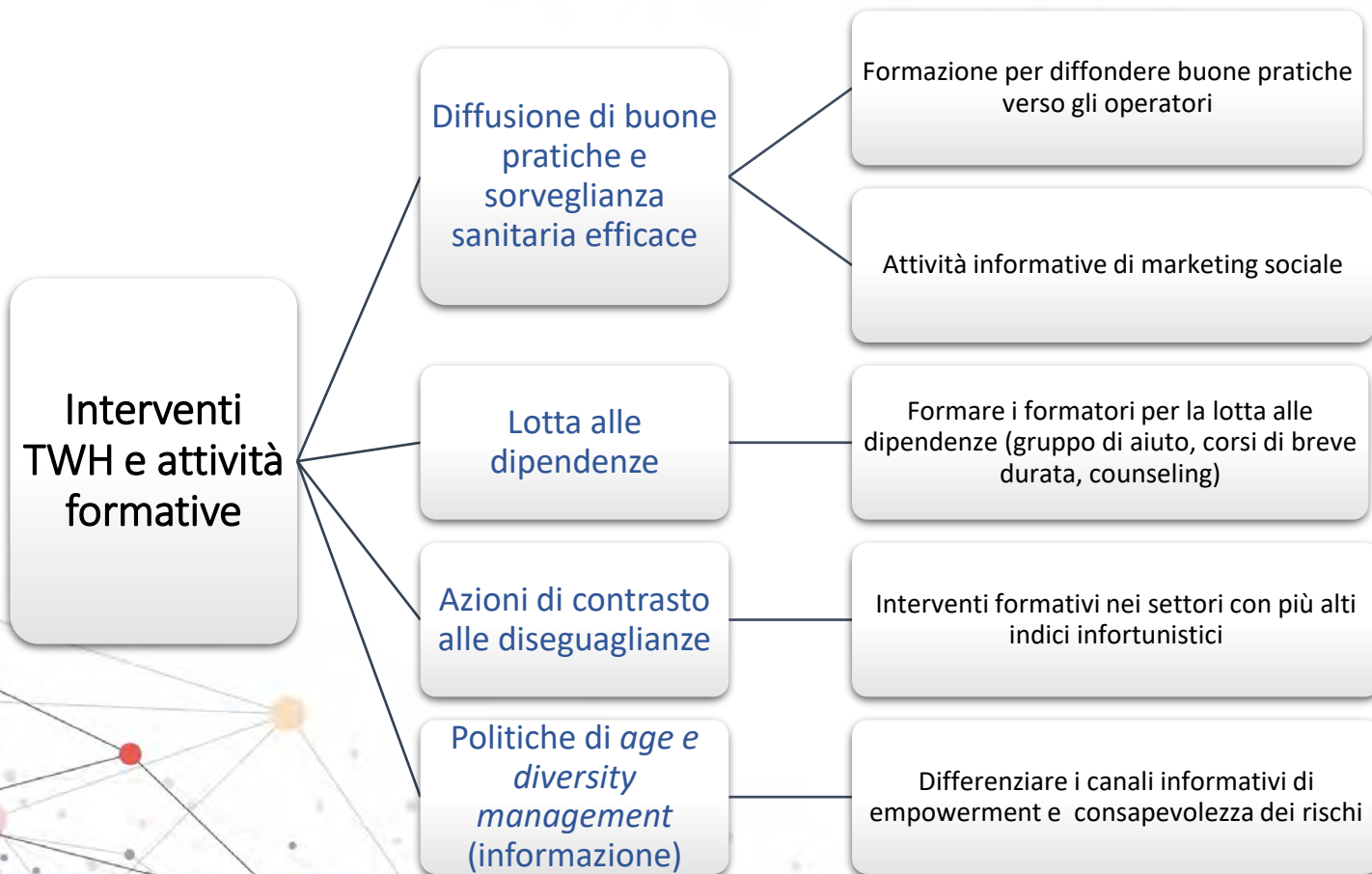
Collaborazione:

ASL Barletta, Università di Napoli, UOOML Sacco, OPGB

Piani Regionali di Prevenzione
e dei Piani Provinciali delle
Province autonome di Trento
e Bolzano

TWH nei Piani Regionali di Prevenzione

- In diversi casi, le Regioni citano il TWH richiamando gli obiettivi strategici già previsti dal PNP o nella descrizione del PP3 riprendendo quella del PNP
- In altri casi, le Regioni hanno considerato il TWH nell'ambito di azioni specifiche o nelle declinazioni regionali di alcuni programmi predefiniti o liberi



Ruoli chiave

Il Medico Competente	Il Datore di Lavoro ed il Lavoratore
Centralità in tutte le attività formative: attività di empowerment, formazione per ridurre le dipendenze, marketing sociale	Lavoratore e datore di lavoro sono i soggetti che vanno coinvolti in primo luogo per poter sviluppare interventi di TWH
Rilevazione e diffusione di buone pratiche sulla sorveglianza sanitaria efficace	Le attività formative di empowerment sono nello specifico rivolte al lavoratore e RLS
Collaborazione con il datore di lavoro per valutare i rischi e promuovere la salute	Il datore di lavoro ha la responsabilità di rendere il luogo di lavoro un ambiente favorevole alla salute
Interventi a valenza individuale e a valenza collettiva	

Total Worker Health e attività informative

Empowerment

- Favorire una maggiore consapevolezza sui rischi – Attività informative rivolte al lavoratore e alle imprese

Marketing sociale

- Diffusione di materiale di marketing sociale – Attività informative rivolte al lavoratore

La Formazione per il Total Worker Health all'interno del progetto I-TWH

I VALORI



Le esperienze



Il network (non solo
figure della sicurezza)



La partecipazione
attiva



La piattaforma del
Progetto Repository

La Formazione per il Total Worker Health all'interno del progetto I-TWH



Obiettivo 1

Stato dell'arte del TWH in Italia

1.1

Revisione
della
letteratura

1.2

Censimento
delle attività
formative

1.3

Censimento
interventi di
TWH
esistenti

Obiettivo 4

Formazione

4.1

Rendere
fruibili
interventi
formativi
esistenti

4.2

Progettare
e realizzare
ulteriori
azioni di
formazione

4.3

Valutare
l'efficacia
della
formazione

La Formazione per il Total Worker Health all'interno del progetto I-TWH

Obiettivo 4: FORMAZIONE: ORGANIZZAZIONE DEL GRUPPO DI LAVORO

Coordinamento: UOOML Sacco - Paolo Carrer

Obiettivo 4.1

RENDERE FRUIBILI

GLI INTERVENTI FORMATIVI DISPONIBILI

Coordinamento del gruppo di lavoro:

- OPBG - Salvatore Zaffina

Collaborazione:

- UOOML Sacco (Paolo Carrer, Marco Mendola)
- AOU Modena (Loretta Casolari)
- DEP Lazio (De Donato Francesca)

Obiettivo 4.2

PROGETTARE E REALIZZARE ULTERIORI AZIONI DI FORMAZIONE

Coordinamento del gruppo di lavoro:

- AOU Modena - Loretta Casolari

Collaborazione:

- UOOML Sacco (Paolo Carrer, Marco Mendola)
- UOOML Brescia (Giuseppe De Palma)
- Uni Ferrara (Stefano Mattioli)
- Uni Napoli (Ivo Iavicoli)

Obiettivo 4.3

VALUTARE L'EFFICACIA DELLA FORMAZIONE

Coordinamento del gruppo di lavoro:

- UOOML Sacco - Paolo Carrer, Marco Mendola

Collaborazione:

- AOU Modena (Loretta Casolari)
- Uni Napoli (Ivo Iavicoli)

La Formazione per il Total Worker Health all'interno del progetto I-TWH – Obiettivo 4

1. Ricerca attiva tramite survey degli interventi formativi TWH esistenti
2. Messa a disposizione dei contenuti e diffusione delle iniziative formative su piattaforma online



Obiettivo 4 Formazione

4.1

Rendere fruibili interventi formativi esistenti

4.2

Progettare e realizzare ulteriori azioni di formazione

4.3

Valutare l'efficacia della formazione

Obiettivo 4.1:

RENDERE FRUIBILI GLI INTERVENTI FORMATIVI DISPONIBILI

Coordinamento: OPBG - Salvatore Zaffina

Ricognizione delle attività di TWH presenti nelle UU.OO. coinvolte nell'obiettivo



Predisposizione della Scheda di censimento



Predisposizione della piattaforma di survey online

Intersezione con Obiettivo 1.2
(censimento attività già esistenti)

Intersezione con Obiettivo 3
(Predisposizione documentazione sanitaria informatizzata e Predisposizione portale web per favorire censimento interventi TWH)
ai quali diamo indicazioni su criteri di efficacia.

Diffusione al gruppo tecnico interregionale ed alle UO di ricerca del Progetto ITWH

Intersezione con Obiettivo 8
(disseminazione)

Intersezione con Obiettivo 5.3
(analisi dati)

Analisi dati e restituzione dei risultati (e disseminazione)

Scheda di survey

ITWH: sistema gestionale per il benessere e la promozione del total worker health nei luoghi di lavoro

Indagine online

Scheda di censimento degli interventi formativi di Total Worker Health®

Compilare una scheda per ogni iniziativa (è sufficiente una scheda per iniziativa ripetuta nell'anno).

Nome e Cognome compilatore.....

Qualifica.....

Azienda/Ente.....

Categoria Azienda/Ente:

- Società Scientifica
- Rete Nazionale
- Rete Internazionale
- Tavolo tecnico Regioni
- Università
- Associazioni datoriali
- Associazioni lavoratori

Recapito telefonico:

E-mail:

1. Nell'ultimo quinquennio (2019-2023) la tua organizzazione ha promosso interventi formativi sulla promozione della salute e del benessere organizzativo nei luoghi di lavoro?

- Sì
- No

2. Nell'ultimo quinquennio (2019-2023) la tua organizzazione ha aderito a interventi formativi sulla promozione della salute e del benessere organizzativo nei luoghi di lavoro?

- Sì
- No

Se Sì, specificare Ente organizzatore:

- Società Scientifica
- Rete Nazionale
- Rete Internazionale
- Tavolo tecnico Regioni
- Università
- Associazioni datoriali
- Associazioni lavoratori

3. Per il prossimo quinquennio 2024-2028, la tua organizzazione ha programmato la promozione di interventi formativi sulla promozione della salute e del benessere organizzativo nei luoghi di lavoro?

- Sì

No

4. Per il prossimo quinquennio 2024-2028, la tua organizzazione ha programmato l'adesione ad interventi formativi sulla promozione della salute e del benessere organizzativo nei luoghi di lavoro?

- Sì
- No

Se Sì, specificare Ente organizzatore:

- Società Scientifica
- Rete Nazionale
- Rete Internazionale
- Tavolo tecnico Regioni
- Università
- Associazioni datore di lavoro
- Associazioni lavoratori

Le prossime domande si ripeteranno per ogni attività formativa che inserirai:

5. Puoi riportare il titolo, città/sede, la data, la durata in giornate e la modalità di erogazione dell'evento?

Titolo:

.....

Città/Sede.....

Data/Date.....

Durata (n.giornate e n.ore complessive)

Modalità di erogazione:

- Presenza
- A distanza
- Mista
- Altro; specificare: _____

6. Hai promosso o hai aderito a tale evento formativo?

Ho promosso

Ho aderito; specificare Ente organizzatore:

- Società Scientifica
- Rete Nazionale
- Rete Internazionale
- Tavolo tecnico Regioni
- Università
- Associazioni datore di lavoro
- Associazioni lavoratori

Presentazione della survey e destinatari

- Società Scientifiche (SIML, ANMA, SIE...)
- Reti Internazionali (ENWHP, HPH...)
- Reti Nazionali (ISS, INAIL...)
- Tavolo Tecnico Regioni
- Università
- Associazioni datoriali
- Associazioni lavoratori

Lettera per i destinatari della Indagine nell'ambito del Progetto ITWH

Gentile partecipante,

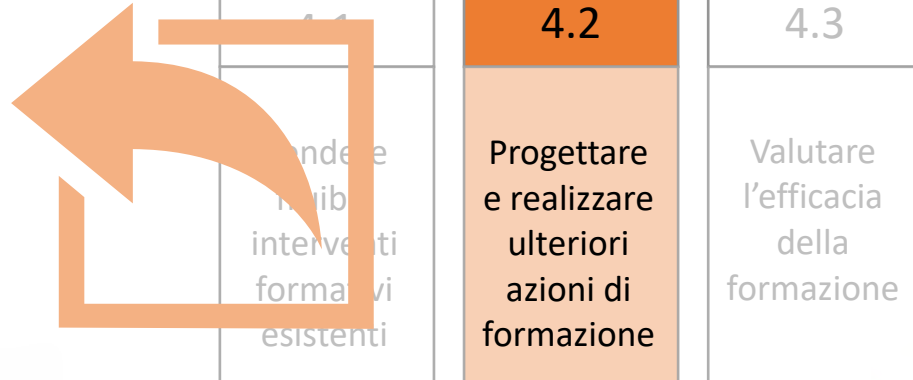
Il Progetto **"ITWH: Sistema Gestionale per il Benessere e la Promozione del Total Worker Health® nei Luoghi di Lavoro"** è un progetto finanziato dal Ministero della Salute all'interno del Piano Nazionale per gli Investimenti Complementari (PNC) (Codice progetto: PREV-B-2022-12376999) con a capofila Regione Lombardia e coordinato dall'IRCCS Ospedale Maggiore Ca' Granda Policlinico di Milano. Il progetto si pone l'obiettivo di creare una rete della Medicina del Lavoro italiana che punti al benessere globale del lavoratore in un'ottica Total Worker Health® (TWH), definita dal National Institute for Occupational Safety and Health come l' *"insieme di politiche, programmi e pratiche che integrano la prevenzione dai rischi per la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro con la promozione delle azioni di prevenzione di danni acuti e cronici a favore di un più ampio benessere del lavoratore"*. Per raggiungere questo obiettivo si propone di potenziare i sistemi di sorveglianza e rilevazione dei dati relativi alla salute e sicurezza sul lavoro, sviluppare sinergie tra i vari attori della prevenzione e raggiungere standard qualitativi condivisi nelle attività di formazione e negli interventi in ambito di TWH.

Il nostro Paese è la culla della Medicina del Lavoro e può offrire solide competenze sulla valutazione e sulla gestione dei rischi lavorativi. Inoltre, molte sono le iniziative di promozione della salute ad oggi presenti su tutto il territorio nazionale che acquisirebbero ancor più efficacia se integrate con la valutazione dei rischi aziendale e con gli specifici contesti lavorativi in cui le stesse vengono attuate. In altre parole, si rende necessario uno sviluppo dalla Medicina del Lavoro tradizionale, improntata sulla prevenzione dei rischi professionali classicamente intesi, verso un approccio globale che includa anche la valutazione e gestione di aspetti di tipo organizzativo/manageriale che possono avere ricadute sulla salute dei lavoratori nonché la promozione della salute e la prevenzione delle patologie cronico-degenerative. In questo ambito, la diffusione delle conoscenze e la formazione di tutti gli attori coinvolti nella salute e sicurezza dei lavoratori sull'approccio TWH risulta di fondamentale importanza.

La Formazione per il Total Worker Health all'interno del progetto I-TWH – Obiettivo 4

1. Costruire e diffondere una cultura TWH®
2. Sviluppare il ruolo strategico e operativo del Medico del Lavoro nei programmi di TWH®

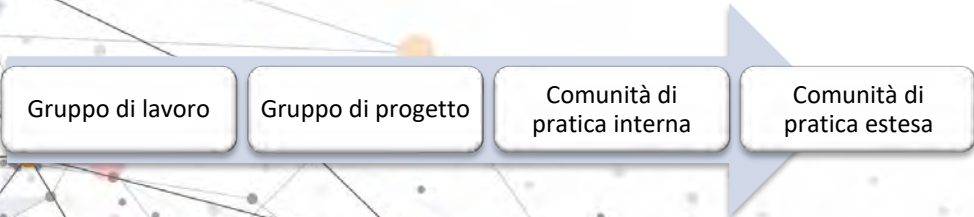
Obiettivo 4 Formazione



Progettazione: sviluppo di format per offerta formativa, catalogo

Obiettivi	Area formativa	Target	Metodi e strumenti	Contenuti	Materiali di supporto	Altro
1. DIFFUSIONE DELLA CULTURA DEL TWH	Sapere	Medici del Lavoro Altre figure della sicurezza Management aziendale ATS, ASL, SPSAL	Residenziale e E-learning FAD sincrona/asincrona Classi virtuali Formazione direttiva Iter formativo tradizionale	Predisposizione contenuti	Slides, bibliografia	No ECM
2. SVILUPPARE IL RUOLO OPERATIVO E STRATEGICO DEL MEDICO COMPETENTE	Saper fare Saper essere	Medici del Lavoro	Interviste, testimonianze, pillole, community, newsletter Formazione in rete/a rete Peer to peer learning	Esperienze (internazionali e nazionali)	Video, podcast, interviste	ECM

Comunità di pratica



Circolazione e capitalizzazione delle best practices interne alle organizzazioni

PRIMO MODULO TWH

Presenta il percorso storico-culturale incentrato sulla nascita e diffusione del concetto di TWH, analizzandone la basi teoriche e i riferimenti che ne hanno portato alla codifica, gli aspetti peculiari e di novità rispetto agli approcci precedenti, i possibili risvolti in un'ottica di **applicazione dei contenuti all'interno del contesto italiano.**

TARGET

Il modulo è proposto a tutti target formativi: medici competenti, datori di lavoro, lavoratori e altre figure della sicurezza, medici in formazione specialistica in medicina del lavoro, studenti.

SECONDO MODULO Total Worker Health – Gli elementi-chiave

Approfondisce i contenuti e gli elementi-chiave per l'implementazione dei progetti di TWH e gli strumenti applicativi del modello TWH.

TARGET

Il modulo è proposto a tutti target formativi: medici competenti, datori di lavoro, lavoratori e altre figure della sicurezza, medici in formazione specialistica in medicina del lavoro, studenti

TERZO MODULO

Promozione della salute e integrazione nel contesto lavorativo

Dedicato al ruolo strategico dei medici competenti con focus specifico sugli strumenti a sua disposizione in questo contesto e, in particolare, sul NIOSH Well-BQ

TARGET

Il modulo è specifico per medici competenti e medici in formazione specialistica in medicina del lavoro.

QUARTO MODULO

Diversity management

Tratta il tema dell'integrazione delle diversità sul posto di lavoro in ottica TWH, attraverso lo sviluppo di politiche di valorizzazione delle diversità e disabilità improntate su tre capisaldi fondamentali: riconoscimento, inclusione e valorizzazione.

TARGET

Il modulo è dedicato a datori di lavoro, medici competenti e altre figure della sicurezza

Fasi della progettazione



Individuare il supporto alla progettazione



Individuare il GRUPPO EDITORIALE MODULI 1 e 2



Condividere le modalità di produzione dei materiali



Produrre i materiali



Mettere a disposizione gli eventi formativi caricamento sulla piattaforma online



Consegna moduli 1 e 2
alla piattaforma PoliS:
**entro 31 dicembre
2024**



La Formazione per il Total Worker Health all'interno del progetto I-TWH – Obiettivo 4

Obiettivo 4 Formazione

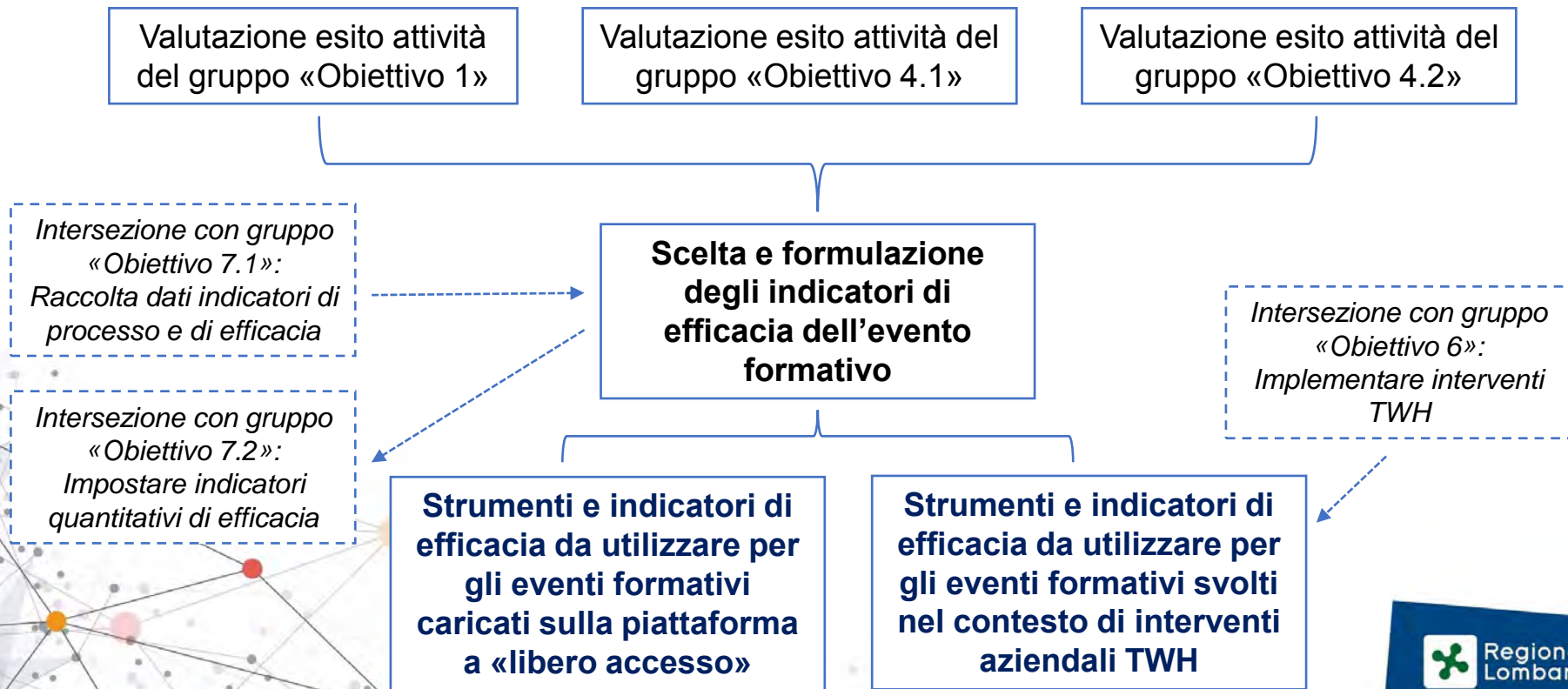
4.1	4.2	4.3
Rendere fruibili interventi formativi esistenti	Progettare e realizzare ulteriori azioni di formazione	Valutare l'efficacia della formazione



1. Strumenti per la valutazione di efficacia degli eventi formativi «a libero accesso»
2. Strumenti per la valutazione di efficacia degli eventi formativi svolti nel contesto di interventi TWH

Obiettivo 4.3: VALUTARE L'EFFICACIA DELLA FORMAZIONE

Coordinamento: UOOML Sacco – **Paolo Carrer, Marco Mendola**



Obiettivo 4.3: VALUTARE L'EFFICACIA DELLA FORMAZIONE

Coordinamento: UOOML Sacco – *Paolo Carrer, Marco Mendola*

Strumenti e indicatori di efficacia da utilizzare per gli eventi formativi caricati sulla piattaforma a «libero accesso»

Valutazione a T0
(termine del corso)

Valutazione del livello di:

- **Partecipazione,**
- **Gradimento,**
- **Apprendimento.**

Valutazione a T1
(distanza di 6-12 mesi dal termine del corso)

Somministrazione (invio alla mail utilizzata dall'utente per la registrazione al portale) di un questionario ad hoc **modulo specifico e target specifico** per valutare possibili effetti del corso su stili di vita, pratiche e organizzazione

Obiettivo 4.3: VALUTARE L'EFFICACIA DELLA FORMAZIONE

Coordinamento: UOOML Sacco – *Paolo Carrer, Marco Mendola*

Strumenti e indicatori di efficacia da utilizzare per gli eventi formativi svolti nel contesto di interventi aziendali TWH

Partecipazione,
gradimento e
apprendimento

Ricadute
sull'organizzazione e sul
benessere individuale

*Intersezione con gruppo
«Obiettivo 6»:
Implementare interventi
TWH*

Obiettivo 4.3: VALUTARE L'EFFICACIA DELLA FORMAZIONE

Coordinamento: UOOML Sacco – *Paolo Carrer, Marco Mendola*

Strumenti e indicatori di efficacia da utilizzare per gli eventi formativi svolti nel contesto di interventi aziendali TWH

Ricadute sull'organizzazione e sul benessere individuale

(valutazione a T0 e a distanza di 6-12 mesi dall'evento formativo/intervento TWH)

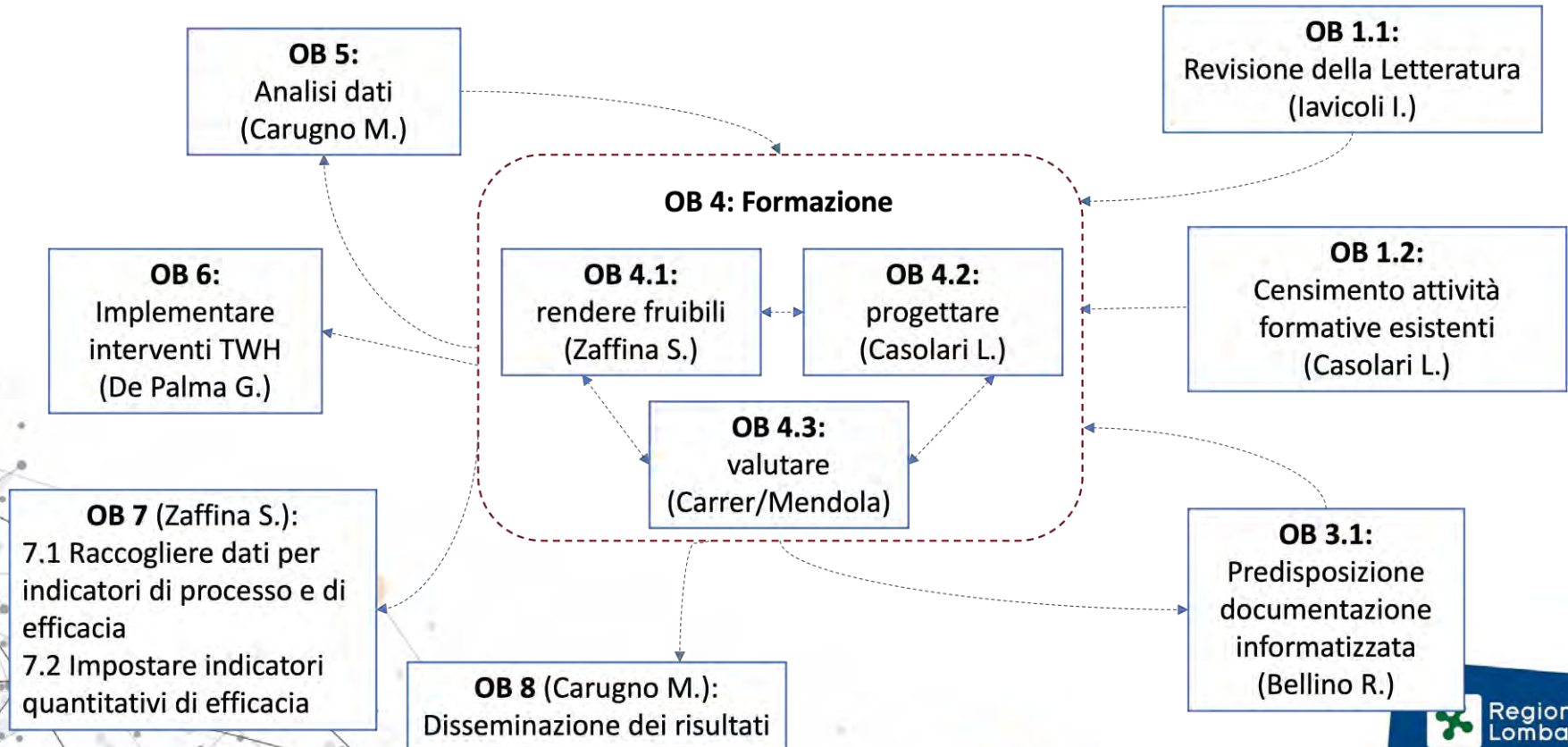
Indicatori biometrici e di salute

Somministrazione del NIOSH **Well-BQ**

Indicatori amministrativi

Indicatori economici

Interconnessioni nell'ambito del progetto ITWH



Take-home messages

- La **formazione** dei lavoratori e di tutti gli stakeholders coinvolti nella salute e sicurezza sul lavoro è un **momento fondamentale dell'approccio TWH**
- Formare sul TWH in Italia non può prescindere dal considerare quelle che sono le **peculiarità del nostro Sistema Sanitario e del nostro Paese** in tema di tutela della salute dei lavoratori
- In questo contesto viene ribadita la **centralità del ruolo del Medico Competente**, il cui coinvolgimento e valorizzazione anche nell'ambito dei percorsi di formazione è obiettivo centrale del progetto ITWH
- Censire, progettare e valutare eventi formativi TWH sono step strettamente interconnessi tra di loro, di un unico percorso mirato al **raggiungimento di elevati standard qualitativi** delle proposte formative e degli interventi in ambito TWH.

Quali passi futuri?

- Il **CENSIMENTO** attraverso la survey online consentirà di:
 - Ottenere importanti informazioni sulle attività formative in essere da rendere fruibili
 - Ottimizzare la progettazione di nuove attività formative puntando su trend topic e su argomenti non ancora trattati
- In fase di **PROGETTAZIONE** sarà fondamentale:
 - Creare il più possibile consenso intorno agli sforzi di formazione ed educazione al *Total Worker Health*
 - Raccogliere esempi virtuosi che possano illustrare l'impatto della formazione sul e per il *Total Worker Health*
- Revisione periodica degli **OUTCOME DI EFFICACIA** degli interventi formativi con analisi delle competenze professionali da ritenersi fondamentali anche al fine di favorire una futura standardizzazione dei modelli formativi attuati.



www.ITWH.it