

**Che genere di prevenzione!
La fragilità nel lavoro tra differenze di genere
ed invecchiamento**

Bari – 26 novembre 2018

Susanna Cantoni

***Differenze di genere, invecchiamento e lavoro:
una visione d'insieme dalla prospettiva della
Consulta Interassociativa Italiana per la Prevenzione***

Le Associazioni CIIP



1989 costituzione della CIIP

Obiettivi: “coordinare e conferire maggiore incisività alle attività delle associazioni professionali e scientifiche aderenti e interessate alla prevenzione negli ambienti di lavoro, di vita, nei servizi, nella progettazione, installazione e uso di ambienti, impianti, apparecchiature e prodotti che condizionano la sicurezza della collettività ”.

Molteplici le professionalità presenti e i temi affrontati.

CIIP, nel corso degli anni, ha apportato contributi tecnico-scientifici al processo di normazione (D.Lgs. 626/94, D.Lgs. 81/08, recepimento Direttive UE, ecc.) e all'orientamento delle attività di prevenzione, interloquendo con le istituzioni

Materiali sul sito www.ciip-consulta.it

CIIP gestisce anche il sito

Ospedale sicuro

nato e finanziato per volontà dei parenti delle vittime dell'incidente alla camera iperbarica dell'Ospedale Galeazzi attraverso la Consulta Interassociativa Italiana per la Prevenzione

www.ospedalesicuro.eu

Gruppi di lavoro

- Agricoltura
- Ambiente e sostenibilità
- Figure professionali
- Formazione
- **Invecchiamento e lavoro**
- Legionellosi
- Legislazione
- Promozione della salute
- Rischio chimico
- Scuola
- **Stress lavoro correlato (avviato tema violenze sul lavoro)**

Materiali sul sito www.ciip-consulta.it

L'art. 28 del D.Lgs. 81/08: un passo in avanti rispetto all'art. 4 del D.Lgs. 626/94

Art. 28 D.Lgs. 81/08 (oggetto della valutazione dei rischi)

*La valutazione dei rischi, anche nella scelta delle attrezzature di lavoro e delle sostanze o dei preparati chimici impiegati, nonché nella sistemazione dei luoghi di lavoro deve riguardare tutti i rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori, ivi compresi quelli connessi alle **differenze di genere, all'età, alla provenienza da altri Paesi** e quelli connessi alla specifica **tipologia contrattuale***

Partendo dall'articolo 28, i gruppi di lavoro e le iniziative di CIIP hanno affrontato i temi relativi a

- rischi lavorativi e genere
- rischi lavorativi ed età

Rischi lavorativi e genere

Partendo da alcuni dati

INTERNATIONAL LABOUR OFFICE (2016)

- Donne non hanno buoni lavori né per qualità né per quantità
- Le donne sono più istruite ma mantengono lavori meno professionali
- Le donne guadagnano meno, il 23 % del salario maschile
- Le donne lavorano 2.5 ore non pagate
- Ridistribuzione del carico familiare, presenza di servizi di cura

Disattenzione della scienza

La scienza medica storicamente non è stata orientata alla medicina di genere né molto sensibile al lavoro femminile.

Alcuni esempi:

Anni '90 nascita della medicina di genere

Prima del 1993 le sperimentazioni cliniche erano effettuate solamente su soggetti maschi, fatta eccezione per le patologie prettamente femminili.

TLV e i VL sono definiti e ponderati sul sesso maschile

E' del 1993 il primo libro di testo in medicina del lavoro con un capitolo specifico sui rischi del lavoro femminile ...

Rischi lavorativi e Genere

La valutazione dei rischi deve tenere conto che

- uomini e donne possono essere esposti a rischi diversi
- possono rispondere in modo diverso alla stessa esposizione ai rischi
- i diversi ruoli sociali e i carichi conseguenti possono avere influenza sull'esposizione ai rischi lavorativi

Anche nell'affrontare altri temi (es. invecchiamento e lavoro, stress lc, violenze, ecc) si è tenuto conto delle differenze di genere

Martedì 12 aprile 2016

Ore 9.00-13.00

Milano, Palazzo Reale

Sala Conferenze

Convegno nazionale

SALUTE SICUREZZA LAVORO

in una ottica di genere

Introduzione e presentazione

Norberto Canciani, Associazione Ambiente e Lavoro

Interventi

Cristina Tajani, Assessore alle Politiche per il lavoro, lo sviluppo economico, l'università e la ricerca del Comune di Milano

Nicoletta Cornaggia, D.G. Welfare - Regione Lombardia

Tiziana Vai, ATS Milano Città Metropolitana

Elvira Goglia, Direzione Regionale Lombardia INAIL

Giuseppina Vignola, Ingegnere, RSPP e formatore

Valeria Perrucci, Psicologa, formatore

Lucia Galbiati, Avvocato penalista del Foro di Milano

Anna Guardavilla, Giurista, formatore e consulente giuridico

Maria Rosaria Spagnuolo, Assolombarda

Rappresentante INCA Lombardia

RLS

Segreteria CGIL Lombardia

Il convegno, in collaborazione con CGIL Lombardia, pone l'attenzione sulla valutazione, in ottica di genere, dei rischi per la salute e la sicurezza in ambiente lavorativo e propone strumenti operativi mirati e linee di indirizzo.



CONVEGNO GRATUITO
con iscrizione obbligatoria online

[Clicca qui per iscriverti](#)



Segreteria Organizzativa

Associazione Ambiente e Lavoro

Via Palmanova 24 – 20132 Milano

Tel. 0226223120 Fax 0226223130

info@amblav.it www.amblav.it



Sistema Socio Sanitario
Regione Lombardia
ATS Milano
Città Metropolitana

MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI
DTL MILANO - LODI



INAIL
ISTITUTO NAZIONALE PER L'ASSICURAZIONE
CONTRO GLI INFORTUNI SUL LAVORO
DIREZIONE REGIONALE
LOMBARDIA

MERCOLEDÌ 22 MARZO 2017

Ore 9.00 – 13.00

MILANO – Viale Gabriele D’Annunzio 15
Centro per la Cultura della Prevenzione
nei luoghi di lavoro e di vita

Seminario
VALUTAZIONE DEI RISCHI
E CARATTERISTICHE SOGGETTIVE
(età, genere, ecc.)

9.00 – Registrazione partecipanti

9.15 – Saluto a cura del Centro per la Cultura della
Prevenzione nei luoghi di lavoro e di vita
Direzione Economia Urbana e Lavoro - Comune di Milano

9.30 – Presentazione del Progetto “La Casa degli RLS”
Modesto Prospero - RLS Comune di Milano

INTERVENTI

9.45 – Introduzione

Quintino Bardoscia - Medico competente

10.00 – Valutazione del rischio tenendo conto del genere
A cura del Gruppo Donne Salute e Lavoro CGIL-CISL-UIL

10.30 – Valutazione del rischio tenendo conto dell’età
Tiziana Vai – Gruppo di lavoro CIIP

11.00 – Dibattito, il punto di vista degli RLS
Moderatore Flavio Acquati del gruppo di lavoro “Casa degli RLS”

12.30 – Documento di sintesi e proposte RLS

13.00 – Chiusura dei lavori



Come si sviluppa la valutazione dei rischi tenendo conto delle caratteristiche soggettive dei lavoratori come genere, età, provenienza?

In altre parole, come si possono valutare le nocività ed organizzare il lavoro adattandolo alla persona?

Questa attenzione prevista dalla normativa e gli strumenti di prevenzione per gestirla sono ancora poco esplorati, ma è sempre più urgente trovare proposte concrete e prassi già sperimentate da diffondere.

Con questo obiettivo la Casa degli RLS invita i protagonisti di alcune esperienze in corso sull’argomento e avvia il confronto con gli RLS.



PARTECIPAZIONE GRATUITA
con iscrizione obbligatoria online

>CLICCA QUI<

Segreteria Organizzativa
Associazione Ambiente e Lavoro
Via Palmanova 24 – 20132 Milano
Tel. 0226223120 Fax 0226223130
info@amblav.it - www.amblav.it

Invecchiamento e Lavoro

Come sistema Italia non abbiamo sostanzialmente partecipato alla Campagna Europea 2016-2018 su questo tema: poche le Aziende e le Organizzazioni (tolte esperienze come FIASO o poche aziende innovative), ma anche pochi gli interventi del mondo ASL.

Malgrado il problema sia dilagante in tutti i settori produttivi e crei quotidianamente nei sistemi di prevenzione di impresa problemi di gestione legate all'invecchiamento degli operatori, alle patologie croniche, alle idoneità.

La risposta elenco dei “ lavori usuranti “ ci sembra doverosa ma parziale e per alcuni aspetti arretrata (ovvero l'accettazione senza intervento sull'usura del lavoro).



- *Pochi sono gli studi sulle classi di età più avanzate*
- *Fino a pochi anni fa erano pochi i lavoratori over 55 e di solito erano i più sani (healthy worker effect)*

- Che cosa sappiamo di invecchiamento e lavoro ?
- Quali azioni sono necessarie nei luoghi di lavoro per sostenere i lavoratori anziani?
- Come si fa a sostenere una buona capacità di lavoro negli ultimi anni della vita lavorativa?
- Un settore lavorativo “a rischio”: la sanità

A chi è rivolto l'e-book: a tutti coloro che, a diverso titolo, operano per la salute e sicurezza dei lavoratori



Alcune caratteristiche dell'e-book: l'approccio multiplo

- Aspetti previdenziali
- Approccio ergonomico
- Valutazione dei rischi
- Sorveglianza sanitaria
- Promozione della salute

L'offerta di strumenti operativi e e l'orientamento verso soluzioni possibili

«la nuova sfida è adattare il lavoro di fronte al deterioramento dello stato di salute: chi ha bisogno di cure è il lavoro più che il lavoratore»

Ilmarinen 2006


E' stato anche l'insegnamento del Prof. Antonio Grieco

Aging Ebook-IT

 Aging Ebook: Principali allegati (1)


 Aging Ebook: Strumenti operativi (5)

In questo sito nell'area "Strumenti operativi" si possono scaricare alcuni file che possono essere utilizzati nei modi indicati.

 Aging Ebook



 **Download**

Mostra num 

Aging Ebook-IT

 [Aging Ebook: Principali allegati](#) (1)

 [Aging Ebook: Strumenti operativi](#) (5)

In questo sito nell'area "Strumenti operativi" si possono scaricare alcuni file che possono essere utilizzati nei modi indicati.

 [Aging Ebook](#)



[Download](#)

Numero Download:

Aging EBook-IT:	530
Questionario WAI:	306
All.1 Mappa dei rischi	101
All 2 Mappa dei rischi-es.	64
All.3 Mappa...sanitario	59
Aging EBook-EN:	45

Mostra num. 

Giovedì 14 settembre 2017

Ore 9.00-11.00

Modena, Quartiere Fieristico

Sala dei 40 – Galleria d'ingresso, Primo piano

Seminario

CIIP presenta Aging-Ebook il libro d'argento su invecchiamento e lavoro

E-book prodotto nell'ambito della Campagna europea 2016-2017 "Ambienti di lavoro sani e sicuri ad ogni età"

Interventi

Norberto Canciani - Vicepresidente CIIP e Segretario nazionale
Associazione Ambiente e Lavoro e
Saluti e presentazione dei relatori

Rinaldo Gherzi - Coordinatore gruppo di lavoro CIIP "Invecchiamento e lavoro"

Risorse e limiti dei professionisti della salute e sicurezza nel lavoro in relazione all'invecchiamento dei lavoratori

Olga Menoni, Carlo Nava, Donatella Talini e Tiziana Vai - Gruppo di lavoro CIIP "Invecchiamento e lavoro"

Invecchiamento in sanità: quali proposte di gestione possibili?

Daniele Tovoli - Rappresentante FIASO (Federazione Italiana Aziende Sanitarie e Ospedaliere) e Direttore Servizio di prevenzione e protezione Azienda USL Bologna

Punti di vista, esperienze e prospettive nella gestione dell'invecchiamento in sanità

Massimo Balzarini e Fulvio Perini - CGIL

Punti di vista sindacali e considerazioni sulla gestione dell'invecchiamento dei lavoratori

La promozione della salute e sicurezza nel corso dell'intera vita lavorativa è un tema centrale del mondo d'oggi. Proseguendo un lavoro di anni sulle conseguenze dell'invecchiamento nell'ambito di una realtà lavorativa, CIIP, che partecipa alla Campagna europea 2016-2017 "Ambienti di lavoro sani e sicuri a ogni età", presenta un e-book tematico che offre a professionisti e forze sociali uno strumento ricco di informazioni.



CONVEGNO GRATUITO
con iscrizione obbligatoria online

www.amblav.it/convegni_dettaglio.aspx?IDConvegni=273



Segreteria Organizzativa

Associazione Ambiente e Lavoro

Via Palmanova 24 – 20132 Milano

Tel. 0226223120 Fax 0226223130

info@amblav.it www.amblav.it

Il pagamento della quota d'ingresso ad Ambiente Lavoro Convention consente di partecipare a tutti i convegni e seminari che ne compongono il programma e quindi anche alla presente iniziativa, compatibilmente con la disponibilità dei posti in sala. E' possibile acquistare on line sul sito di Ambiente Lavoro Convention, il biglietto per l'accesso alla manifestazione ad una tariffa scontata del 35% per iscrizioni fatte entro il 15 luglio p.v. Per maggiori e più dettagliate informazioni consultare il sito www.ambientelavoro.it

SIAMO ALLO
Stand B30
Padiglione B



Sistema Socio Sanitario
Regione Lombardia
ATS Milano
Città Metropolitana



INAIL
ISTITUTO NAZIONALE PER L'ASSICURAZIONE
CONTRO GLI INFORTUNI SUL LAVORO
DIREZIONE REGIONALE
LOMBARDIA



Consulta Interassociativa
Italiana per la Prevenzione



Mercoledì 25 ottobre 2017

Ore 9.00-13.00

Milano, Viale G.B. Gadio 2

Acquario Civico

Seminario

Presentazione dell'e-book CIIP su invecchiamento e lavoro con particolare attenzione alla sanità

9.00 Registrazione partecipanti e distribuzione materiale

9.15 Saluti istituzionali

Assessore Politiche del lavoro, Attività produttive, Commercio e Risorse umane- Comune di Milano

INTERVENTI

9.30 Presentazione dell'e-book

Tiziana Vai e Rinaldo Ghersi - Gruppo Invecchiamento e Lavoro CIIP (Consulta Interassociativa Italiana per la Prevenzione)

10.00 La campagna europea EU OSHA

Tommaso De Nicola - INAIL focal point Italia EU OSHA

10.30 Il punto di vista delle aziende sanitarie

Daniele Tovoli - FIASO (Federazione Italiana Aziende Sanitarie e Ospedaliere)

11.00 Il punto di vista delle regioni

Nicoletta Cornaggia - Coordinamento Gruppo tecnico interregionale Salute e Sicurezza luoghi lavoro Regione Lombardia

11.45 Il punto di vista del sindacato e delle imprese

Dibattito

13.00 Chiusura dei lavori

L'invecchiamento della popolazione lavorativa è e sarà una delle maggiori sfide che l'Europa dovrà affrontare nel breve e medio periodo. Da tempo (OMS, 1993; OIL, 1998) esperti richiamano l'attenzione su un tema che è tempo di affrontare e gestire.

EU OSHA ha deciso che il biennio 2016-2017 fosse dedicato al tema dell'invecchiamento al lavoro. CIIP dopo l'incontro del 30 settembre 2015 presenta Aging-Ebook presentato in sede europea.



SEMINARIO GRATUITO

con iscrizione obbligatoria online

>[clicca qui](#)<



Segreteria Organizzativa

Associazione Ambiente e Lavoro

Via Palmanova 24 - 20132 Milano

Tel. 0226223120 - Fax 0226223130

info@amblav.it www.amblav.it

L'invecchiamento della popolazione lavorativa è e sarà una delle maggiori sfide che l'Europa dovrà affrontare nel breve e medio periodo .

E' importante affrontare la sfida promuovendo un invecchiamento sano e attivo, capace di garantire la coesione sociale e la produttività. Se a livello individuale è necessario assumere comportamenti di vita sani (alimentazione corretta, attività fisica ecc), a livello aziendale si dovrà combinare la protezione da malattie ed infortuni con la promozione della salute tramite interventi di Workplace Health Promotion (WHP). La Sorveglianza sanitaria dei lavoratori effettuata dai Medici Competenti è un'occasione per promuovere un invecchiamento attivo tenendo in debito conto, necessariamente, l'organizzazione del lavoro e della mansione assegnata.

Le ASL sono chiamate ad erogare attività di assistenza e a sviluppare un diverso modo di controllo anche in un'ottica di Total Worker Health (TWH), l'insieme di politiche, programmi e pratiche che integrano la prevenzione dai rischi per la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro con la promozione delle azioni di prevenzione di danni acuti e cronici a favore di un più ampio benessere del lavoratore



Società Nazionale Operatori della Prevenzione

Segreteria scientifica

Alberto Baldasseroni

Margherita Brunetti - Donatella Talini

Segreteria organizzativa

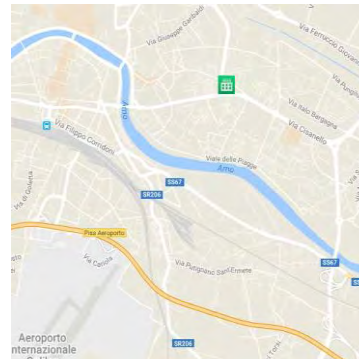
Lucia Vivaldi tel. 0587.273672

lucia.vivaldi@uslnordovest.toscana.it

Come arrivare

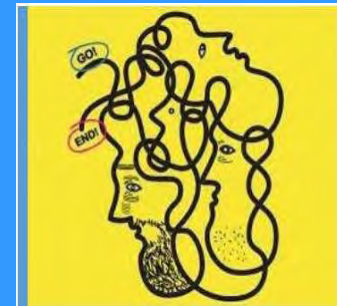
Treno: L'Hotel Repubblica Marinara dista 2,5 km dalla Stazione Centrale di Pisa. Facilmente raggiungibile a piedi (20 minuti) e in autobus (Linea LAM BLU - salita stazione, direzione Cisanello, 7 min - 6 fermate).

Auto: Superstrada FIPILI, uscita Pisa Nord-Est. Proseguendo per 3 km in direzione centro città



CONVEGNO

L'invecchiamento al lavoro:
una sfida per la promozione della
salute nei luoghi di lavoro
Pisa, 4 Dicembre 2017



Hotel Repubblica Marinara
Via C. Matteucci, 81
Pisa

RELATORI

Tiziana Vai (ATS Milano Città Metropolitana)

Giovanni Costa (Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico)

Olga Menoni (Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico)

Carlo Nava (Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico)

Donatella Talini (CeRIMP/Dipartimento della Prevenzione ASL Toscana NO)

Patrizia Maestri (Commissione Lavoro Parlamento)

XXXXXXXXXX (Regione Lombardia)

Davide Rizzardi (Assolombarda Confindustria Milano Monza e Brianza)

Daniele Tovoli (Rappresentante Fiaso)

Laura Chiappa (Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico)

Evento Gratuito con iscrizione Obbligatoria

Per iscrizioni contattare **segreteria organizzativa**

SEGRETERIA SCIENTIFICA

Olga Menoni, Silvia Cairoli

Fondazione IRCCS Cà Granda Ospedale Maggiore Policlinico – Milano

Tel. 02 50320128/55032084

e-mail: olga.menoni@policlinico.mi.it

SEGRETERIA ORGANIZZATIVA

Francesca Orio Tel. + 39 0250320156

e-mail: francesca.orio@policlinico.mi.it

SEDE DELL'EVENTO

AULA Magna Mangiagalli

Via Commenda, 10 – Milano



Linee MM 1 (fermata Duomo) e 3 (Fermata Crocetta), Autobus 94, 65, 73, 60



Fondazione IRCCS Ca' Granda
Ospedale Maggiore Policlinico

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

Dipartimento dei Servizi e della Medicina
Preventiva UOC **MEDICINA del LAVORO** -
Direttore: **Dr. Luciano Riboldi**

EVENTO GRATUITO

INVECCHIARE AL LAVORO: PROPOSTE DI GESTIONE IN SANITA'

**La Clinica del Lavoro si confronta
con le realtà aziendali**



Consulta Interassociativa
Italiana per la Prevenzione

31 Gennaio 2018

AULA Magna Mangiagalli

Via Commenda, 10 – Milano

Proposte emerse dal seminario del 31/1/18

- Continuare a pubblicizzare l'e-book
- Invito a chi opera nelle imprese, pubbliche e private, e nei SPSAL a sperimentare l'utilizzo degli strumenti che l'e-book ha messo a disposizione per la valutazione dei rischi, la sorveglianza sanitaria, la ricerca di possibili soluzioni
- Valutare l'efficacia delle esperienze messe in atto anche sotto il profilo della qualità delle prestazioni e in termini economici
- Revisione dei criteri di accreditamento delle strutture sanitarie e sociosanitarie
- Maggiore coordinamento tra strutture deputate all'accREDITamento e Dipartimenti di Prevenzione, sia nelle fasi di accREDITamento che nella successiva vigilanza
- Affrontare il tema dell'invecchiamento nella popolazione delle educatrici di asili nido e scuole materne

L'innalzamento dei requisiti per accedere alla pensione di vecchiaia o di anzianità, conseguente alle riforme pensionistiche dell'ultimo decennio, ha costretto molti lavoratori a rimanere al lavoro anche oltre i 60 anni.

Le richieste lavorative generalmente si riducono poco con l'età, ma si riduce la capacità lavorativa, sia per un fisiologico decremento della funzionalità di diversi apparati, sia a causa delle peggiori condizioni di salute, cosa che può portare ad una incompatibilità tra la capacità funzionale del lavoratore anziano e il livello di richieste sul lavoro.

Nel corso verranno presentati e discussi i problemi derivanti dall'invecchiamento della popolazione lavorativa. In particolare, verranno affrontati i temi dell'idoneità lavorativa, dell'adattamento delle postazioni e dell'organizzazione del lavoro alle eventuali limitazioni del lavoratore anziano, dei costi sociali associati all'innalzamento dell'età pensionabile e dei possibili effetti sulla salute del prolungamento dell'attività lavorativa.

Inoltre, verrà fatto un approfondimento sui problemi ergonomici relativi all'invecchiamento dei lavoratori, per l'ampia diffusione delle malattie muscolo-scheletriche tra i soggetti di età superiore a 55 anni, con un particolare focus sui lavoratori della sanità, che sono tra i gruppi a più alta esposizione ergonomica per l'arto superiore e il rachide.

DESTINATARI

Il corso è rivolto ad Assistenti Sanitari, Fisioterapisti, Infermieri, Medici, Psicologi, Tecnici della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro

QUOTA DI ISCRIZIONE

La partecipazione al corso è gratuita.
La preiscrizione al corso può avvenire tramite invio adesione via e mail.
Sarà cura della segreteria confermare l'iscrizione.

RESPONSABILE DEL CORSO

Angelo d'Errico

SEGRETERIA ORGANIZZATIVA

Federico Pia

Servizio di Epidemiologia – ASL TO3

Via Sabaudia, 164

10095 - Grugliasco (TO)

☎ 011 40188510

fax 011 40188201

email: federico.pia@spi.piemonte.it



Invecchiamento e lavoro
Presentazione dell'e-book
"Libro d'Argento", realizzato dal
Gruppo "Invecchiamento e Lavoro"
della Consulta Interassociativa
Italiana per la Prevenzione (CIIP)

2 febbraio 2018

9:00 – 14:00

Settore Prevenzione e Veterinaria
Regione Piemonte, Aula
Multimediale,
Corso Regina Margherita, 174
TORINO

Novembre 2017: evento di chiusura della Campagna Europea. Il Focal Point (INAIL) consegna i riconoscimenti ai Partecipanti al Concorso “Buone Pratiche” e ai Partner nazionali della Campagna.

CIIP ottiene un premio per l’e-book



Consulta Interassociativa
Italiana per la Prevenzione



Consegna a Lalla Bodini, vicepresidente CIIP, dell'attestato di Partner Nazionale della Campagna Europea 2016-2017.

Venerdì 11 maggio 2018

Ore 9.00-13.00

**Roma, Ministero della Salute - Auditorium "Cosimo
Piccinno", Lungotevere Ripa 1**

SEMINARIO

Invecchiamento e lavoro: risorse e limiti degli approcci preventivi e di promozione della salute nei luoghi di lavoro

9.00 Registrazione partecipanti

9.15 Saluti Istituzionali:

Claudio D'Amario, *Direttore Generale Prevenzione Sanitaria Ministero della Salute*
Francesco Ripa di Meana, *Presidente FIASO - Federazione Italiana Aziende Sanitarie ed Ospedaliere*

9.45 Presentazione

AGING e-Book di CIIP: il libro d'Argento su Invecchiamento e Lavoro
Rinaldo Ghersi - Donatella Talini, *GdL Invecchiamento e Lavoro CIIP*

10.30 Tavola Rotonda:

Proposte e strumenti per la prevenzione e gestione del rischio
moderatore Susanna Cantoni, *Presidente CIIP*

Intervengono:

Le politiche nazionali di promozione della salute
Maria Giuseppina Lecce, *Ministero della Salute*

I risultati della Campagna europea EU-OSHA 2016-2017

Ester Rotoli, *Direttore DC Prev, INAIL*

Il punto di vista delle Regioni

Nicoletta Cornaggia, *Coordinamento Gruppo Tecnico Interregionale Salute e Sicurezza Luoghi di Lavoro, Regione Lombardia*

Il Piano Regionale della Prevenzione della Regione Lazio

Maurizio Di Giorgio, *Ufficio Sicurezza nei luoghi di lavoro, Regione Lazio*

Il Problema dell'invecchiamento lavorativo nelle strutture sanitarie

Daniele Tovoli, *FIASO - Federazione Ital.na Aziende Sanitarie ed Ospedaliere*

L'impatto dell'invecchiamento lavorativo nella sanità privata

Rappresentanti AIOP, ARIS, Don Gnocchi*

Il punto di vista delle organizzazioni sindacali

Rappresentanti CGIL CISL UIL

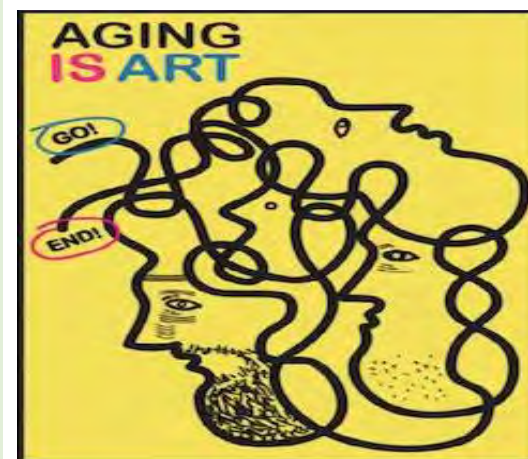
L'invecchiamento attivo nei Luoghi di Lavoro

Franco Amore, *Ordine degli Psicologi del Lazio*

13.00 Conclusioni a cura di Susanna Cantoni, *Presidente CIIP*

*Invitati in attesa di conferma

La promozione della salute e sicurezza nel corso dell'intera vita lavorativa è un tema centrale del mondo d'oggi; CIIP presenterà l' "AGING e-Book" di CIIP, uno strumento ricco di informazioni e spunti per professionisti e forze sociali. L'evento avrà come momento centrale una tavola rotonda con l'obiettivo di ragionare con le Istituzioni, le Associazioni Datoriali e le Parti Sociali sul tema dell'invecchiamento della popolazione lavorativa, per una gestione organizzata del rischio.



SEMINARIO GRATUITO
con iscrizione obbligatoria online

[CLICCA QUI](#)

SEGRETERIA ORGANIZZATIVA
segreteria@airespsa.it
presidenza@airespsa.it



Aging-Ebook: CIIP Silver book on Aging and Work

Olga Menoni
Rinaldo Gheresi, Susanna Cantoni

Venerdì 6 aprile 2018

Ore 9.00-16.30

**Milano, Museo del Risorgimento - Sala conferenze
Palazzo Moriggia, Via Borgonuovo 23**

Seminario



LAVORO CHE CAMBIA: cambia la prevenzione?

9.00 Registrazione partecipanti

9.10 Saluti istituzionali - Roberto Munarin - Comune di Milano

9.15 Introduzione al seminario - Laura Bodini e Susanna Cantoni

9.30-11.30 Relazioni

Le diseguaglianze su salute e sicurezza sul lavoro, la questione dei lavori usuranti - Giuseppe Costa e Angelo d'Errico - EPI Piemonte

Nuove Tecnologie e cambiamenti del lavoro - Luciano Pero, Docente del MIP - Politecnico di Milano

L'organizzazione degli orari di lavoro nella società delle 24 ore - Giovanni Costa - Clinica del Lavoro di Milano

Il genere e l'invecchiamento nella promozione della salute nel lavoro d'oggi - Silvana Salerno - ENEA Roma

11.30-13.00 Interventi preordinati - Antonia Ballottin, Giancarlo Bianchi, Daniele Ditaranto, Paolo Carrer, Nicoletta Cornaggia, Rinaldo Ghersi, Franco Pugliese, Tiziana Vai

13.00-14.00 Pausa pranzo

14.00-16.00 Dibattito libero

16.00-16.30 Conclusioni a cura di Susanna Cantoni, Presidente CIIP

Mezzi pubblici per raggiungere il Museo del Risorgimento: MM3 gialla fermata Montenapoleone, Linee di superficie tram 1 e bus 61-94.



SEMINARIO GRATUITO A INVITO

con iscrizione obbligatoria online:
www.amblav.it/convegni_dettaglio.aspx?IDConvegni=286

Segreteria Organizzativa
Associazione Ambiente e Lavoro
Via della Torre 15 - 20127 Milano
Tel. 0226223120 Fax 0226223130
info@amblav.it
www.amblav.it

Il lavoro che è cambiato e che cambia

- Terziarizzazione → sviluppo servizi con diffusione servizi arretrati
- Lavoro notturno e festivo per favorire maggiori servizi all'utenza (es. apertura supermercati, acquisti in internet)
- Rottura della filiera produttiva
- Sviluppo di una diversa organizzazione produttiva (logica pull e just in time)
- Automazione e sviluppo di strumenti informatici che consentono la progettazione delle diverse fasi lavorative
- Flessibilità orari e strumenti informatici che consentono il lavoro a distanza e in ambienti vari (telelavoro-lavoro agile-ecc.)
- Precarietà dei rapporti di lavoro
- Incentivazione del lavoro autonomo, in buona parte fintamente autonomo
- Individualizzazione del lavoro
- Invecchiamento popolazione lavorativa

L'articolo 28, parla di valutazione del rischio tenendo conto del

- Genere
- Età
- Provenienza geografica
- Tipologia contrattuale

***Il problema dei lavoratori precari:
un tema da affrontare***

Cosa si intende
per lavoratore precario?

Non esiste una definizione normativa o
contrattuale

Lavoratore *non standard* \neq
Lavoratore subordinato a tempo
indeterminato

Lavoro dipendente:

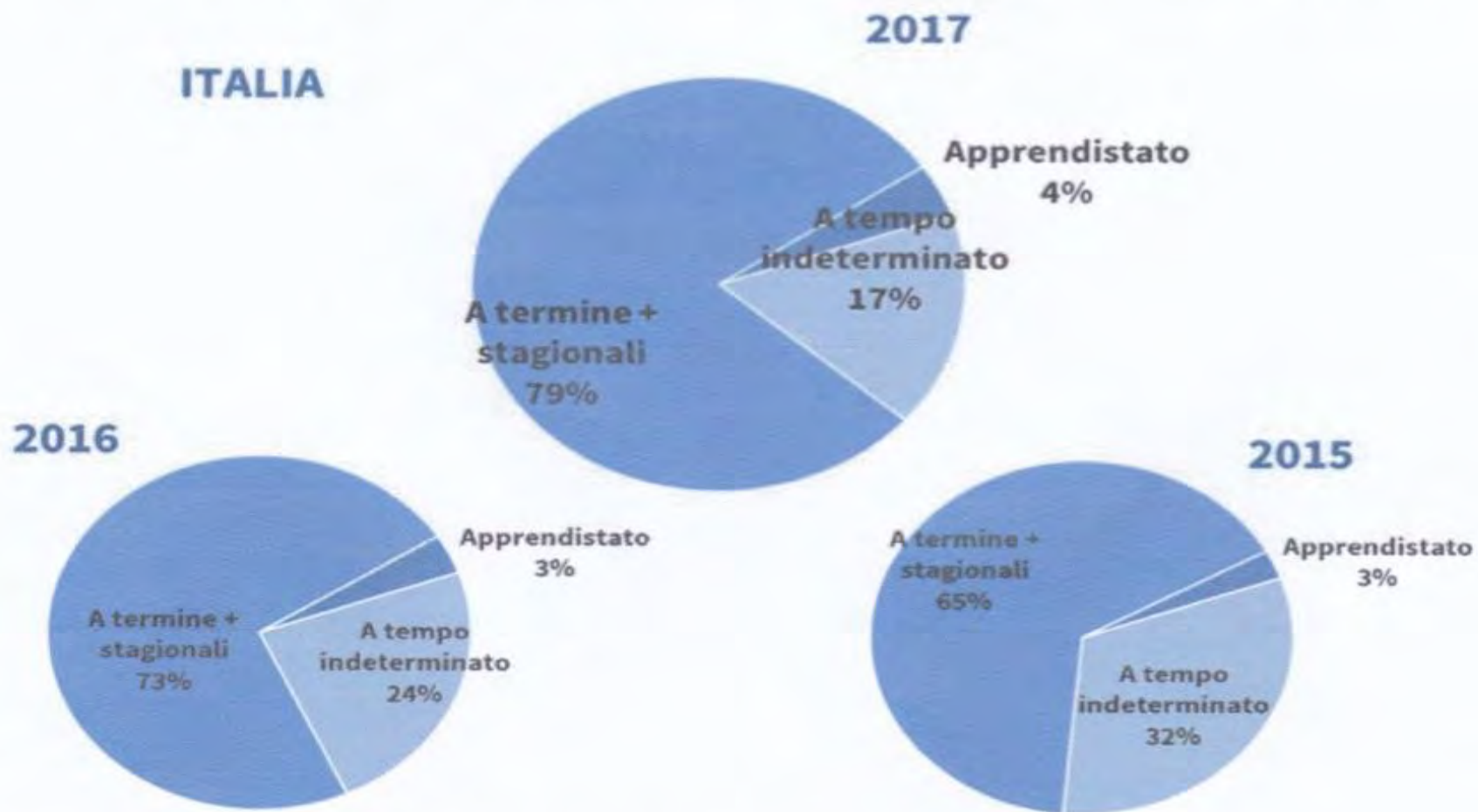
- lavoro a tempo determinato
- lavoro part time
- lavoro stagionale
- somministrazione di lavoro (co. 4 dell'art. 35 del d.lgs. n. 81/2015)
- lavoro intermittente
- lavoro accessorio

Lavoro occasionale:

- prestazioni di lavoro occasionale
(art. 54-*bis* del d.l. n. 50/2017, convertito con modificazioni in l. n. 96/2017)
- collaboratori coordinati e continuativi (art. 409, primo comma, n. 3, del CPC)
- lavoro a progetto

- lavoratori domestici (**esclusi dal D.Lgs. 81/08**)
- tirocini formativi e di orientamento (art. 18 L. n. 196/1997)
- irregolari (probabilmente almeno 3 milioni circa ?)
- lavoratori autonomi (veri e falsi)

Graf. 11 - Composizione delle assunzioni per tipologia contrattuale) in Italia - 2015-2017



Fonte: Elaborazione Assolombarda-Cgil-Cisl-Uil su dati Osservatorio Inps sul precariato

totale delle nuove assunzioni

Rischi particolari dei lavoratori precari

- Insicurezza del posto di lavoro
- Scarsa integrazione nell'organizzazione aziendale e quindi anche nel sistema di sicurezza aziendale
- Orari frazionati, a turni, prolungati
- Ritmi elevati
- Interconnessione costante attraverso tecnologie informatiche
- Scarsa o nulla formazione
- Maggiore incidenza di infortuni

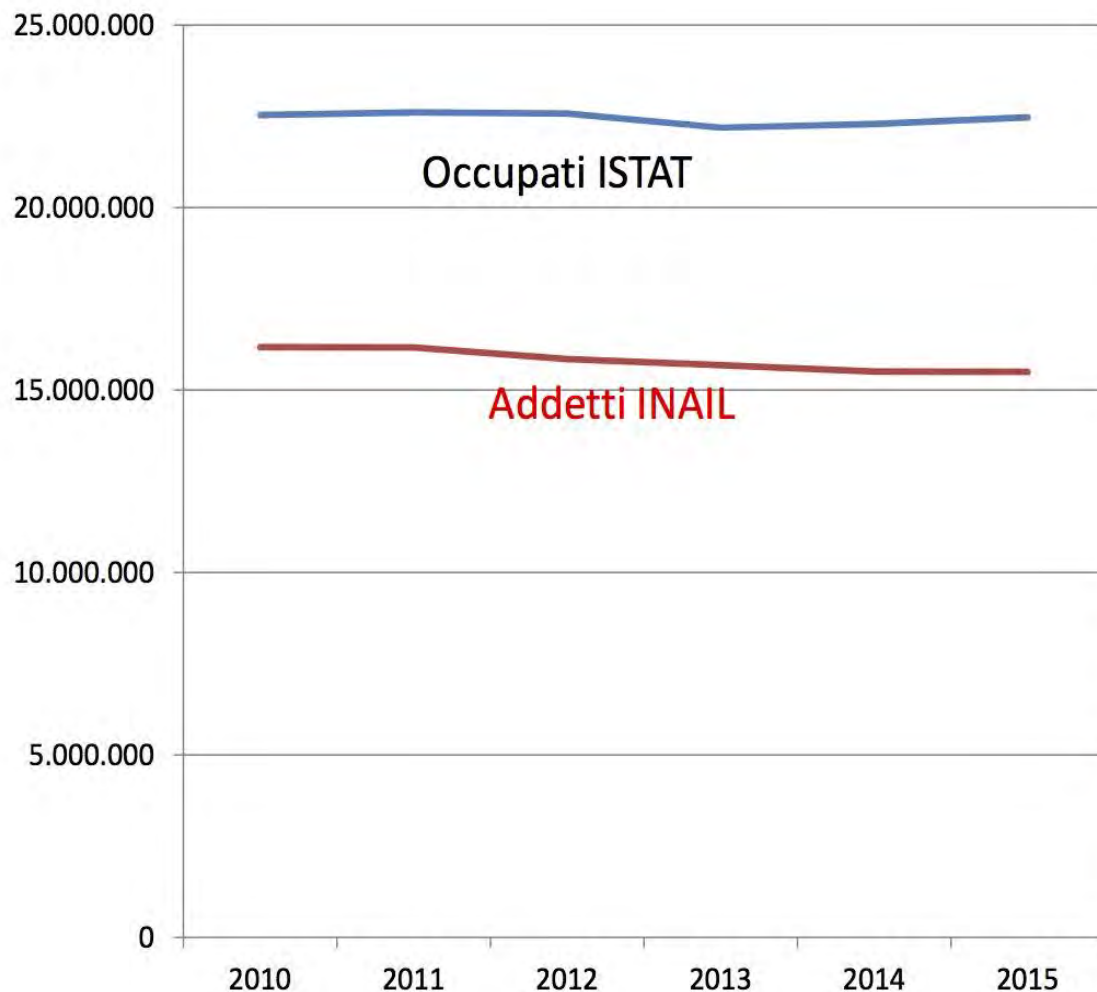
Principali problemi di salute nei lavoratori pro

- ridotto livello di benessere mentale
- aumento del rischio di ansia, depressione e burnout
- aumento del rischio di malattia coronarica
- disturbi del sonno
- disturbi gastrointestinali
- infortuni (maggiore incidenza)
- fumo, sostanze psicotrope, dieta malsana

Risultati di quattro studi condotti su WHIP salute

Indicatore	Rischio
1 - Rapporto fra durata contratto e Infortuni	L'inizio di un nuovo lavoro comporta un rischio infortunistico maggiore, indipendentemente dall'esperienza
2 - Precarietà e infortuni	I lavoratori precari hanno un rischio infortunistico doppio rispetto a quelli più stabilizzati
3 – Lavoratori stranieri e infortuni	I lavoratori stranieri hanno un rischio infortunistico più elevato
4 – Valutazione di efficacia di interventi	Esempio della valutazione di efficacia degli interventi legislativi: 494/96 e 528/99

Occupati (ISTAT) e Addetti (INAIL) dal 2010 al 2015



	addetti INAIL	occupati ISTAT
2010	16.168.595	22.526.900
2011	16.158.266	22.598.200
2012	15.844.699	22.566.000
2013	15.671.139	22.190.500
2014	15.495.703	22.278.900
2015	*	22.464.800

* Addetti (INAIL) 2015
non ancora disponibili

Chi c'è in quel 30%...



- Commercianti titolari, liberi professionisti o partite IVA, parte dei lavoratori agricoli, appartenenti alle Forze armate, al Corpo nazionale dei Vigili del Fuoco, alla Polizia di Stato, personale navigante delle compagnie aeree, detenuti addetti a lavori condotti direttamente dallo Stato...

- oltre, naturalmente, ai lavoratori irregolari (almeno 3 milioni circa?)

Complessivamente 9-10 milioni di persone.

Occorre un nuovo modello di raccolta dati

SINP atteso da 10 anni

Discontinuità e frammentazione di questi lavori



misure di prevenzione adattate in funzione della diversa contestualizzazione del lavoratore *non standard* nella organizzazione aziendale.

Le norme comunitarie richiedono la garanzia non delle stesse misure di sicurezza previste per gli altri lavoratori, “ma del raggiungimento dello stesso livello di protezione”, anche mediante una tutela “differenziale”.

Es. nella c.d. *gig economy*, l'organizzazione datoriale può identificarsi con la piattaforma digitale. Di qui l'esigenza di pensare a regole di sicurezza capaci di "seguire" il lavoratore e non più tarate solo su un luogo fisico determinato.

"Sicurezza dei lavoratori" più che "sicurezza nei luoghi di lavoro".

Il problema dei lavoratori autonomi, veri o falsi, e il rapporto con le imprese committenti



Coordinamento - DUVRI

Tra le misure di prevenzione rivestono particolare rilievo quelle relative all'organizzazione del lavoro e alla formazione

proprio per l'assenza di punti di riferimento stabili la formazione è particolarmente importante per far acquisire concetti di prevenzione e abitudini generali corrette per la gestioni dei rischi

la formazione deve puntare al singolo lavoratore

per questo occorre sviluppare la formazione di carattere generale nelle scuole

Piano Nazionale Prevenzione 2020-2014



Il nuovo PNP deve affrontare i temi legati ad età, genere, tipologia contratto, provenienza geografica nella

- Valutazione dei rischi
- Formazione
- Misure di prevenzione e protezione
- Promozione della salute
- Prevenzione negli ambienti di vita

ed anche nella raccolta dei dati



Sistema Informativo

**Ma anche la valutazione da parte dei
SPSAL delle
valutazioni dei rischi, delle misure di
prevenzione adottate e della formazione
deve tenere conto di questi aspetti**



Necessità di una metodolgia

Grazie per l'attenzione