

**Electrolux Solaro Dish factory**

### Main Brands

Electrolux positioning	AEG positioning AEG Husqvarna	24" North America Electrolux Frigidaire FRIGIDAIRE	SMART / Tactical positioning ZANUSSI ZANKER	Private labels IKEA Pelgrim ATAG PROGRESS Merker FUST NOVAMATIC SCHULTHESS
------------------------	-------------------------------------	---	---	--

### Solaro Plant

**Product:** Dishwasher (only Stainless Steel tub)  
**Location:** Solaro (Milan)  
 District Lombardy, North of Italy,  
 25km from Milan  
 Airports: Malpensa (MXP), Linate (LIN)

### Product range

Free standing

60cm      55cm      24 inches

Semi integrated      Fully Integrated

24" NA integrated

### Main Markets 2015

Market	Share (%)	Sales (ku)
USA	26.8%	160ku.
EUROPE	69.1%	413ku.
Others	1.4%	8ku.
AUSTRALIA	2.7%	16ku.
NEW ZEALAND	0.4%	
Other European Countries	0.3%, 2.3%, 5.3%, 1.6%, 9.8%, 0.1%, 5.6%, 11.3%, 1.8%, 0.1%, 2.2%, 10.1%, 9.1%, 0.1%	

### Manning


- ✓ Workforce, 880 employees;
- ✓ 100% Permanent Contract;

## Attività ripetitive e disturbi muscolo-scheletrici


Nel mondo occidentale si è assistito ad un progressivo **aumento delle patologie correlate al lavoro** soprattutto a carico dell'apparato muscolo-scheletrico.

Si tratta di alterazioni delle unità muscolo-tendinee, dei nervi periferici e del sistema vascolare che comprendono:

- TENDINITI di SPALLA, MANO e AVAMBRACCIO
- EPICONDILITI
- SINDROME TUNNEL CARPALE
- BORSITI
- CISTI TENDINEE



Esistono, però anche persone che soffrono di queste malattie indipendentemente dall'attività svolta, che si ammalerebbero anche non eseguendo movimenti ripetitivi


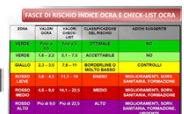
7 

## JOB ROTATION

### Fattori di rischio


I principali Fattori di Rischio, che influiscono sull'insorgenza delle patologie sono:

- Ripetitività
- Forza
- Frequenza
- Postura
- Pause
- Fattori Complementari

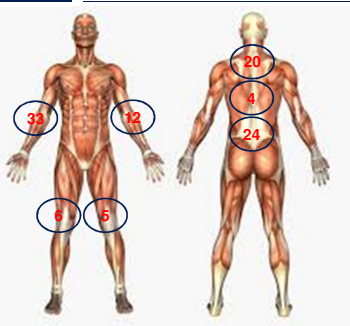



L'analisi della attività manuale viene eseguita direttamente sul posto di lavoro da un gruppo di tecnici adeguatamente formati. Dall'analisi si ottiene un valore numerico che individua il rischio in una gamma di colori.

La legge impone che ogni lavoratore sottoposto al rischio sia sottoposto a visite preventive e/o periodiche di controllo da parte dei Medici Competenti per valutare la sua idoneità al lavoro.


10 

## Accessi in INFERMERIA per ALGIA MUSCOLO SCHELETRICA



ZONA CORPO	N. PERSONE	N. ACCESSI
CERVICALE	20	25
LOMBARE	24	30
DORSALE	4	4
ARTO SUP. DX	33	36
ARTO SUP. SX	12	18
ARTO INF. DX	6	12
ARTO INF. SX	5	5
<b>TOTALE</b>	<b>104</b>	<b>130</b>

ZONA CORPO	N. PERSONE	N. ACCESSI
SPALLA DX	8	8
BRACCIO DX	11	14
GOMITO DX	2	2
MANO / POLSO DX	12	12
<b>totale</b>	<b>33</b>	<b>36</b>
SPALLA SX	6	12
BRACCIO SX	0	0
GOMITO SX	0	0
MANO / POLSO SX	5	5
<b>totale</b>	<b>12</b>	<b>18</b>
GAMBA DX	0	0
GINOCCHIO DX	5	11
PIEDE DX	1	1
<b>totale</b>	<b>6</b>	<b>12</b>
GAMBA SX	2	2
GINOCCHIO SX	1	1
PIEDE SX	2	2
<b>totale</b>	<b>5</b>	<b>5</b>

2/26/2018 8 

## JOB ROTATION

### Team di Lavoro

E' stato creato un team di lavoro comprendente personale Electrolux di diversi enti di appartenenza (Tempi e Metodi, Produzione e SPP) e Ente pubblico-Clinica del Lavoro Ospedale Policlinico – Milano – sezione ergonomia





La modalità di lavoro prevede la partecipazione di tutte le componenti sociali dell'azienda (Datore di Lavoro, RSPP, RLS e Medico Competente)

11 

## JOB ROTATION

### Scopo del progetto

Definire una metodologia e un programma di **riprogettazione ergonomica** che garantisca il **rispetto degli obiettivi produttivi**, **riducendo il rischio da sovraccarico biomeccanico** degli arti superiori e **migliorando il clima organizzativo**, al fine di **adeguare il contenuto lavorativo alle esigenze dei singoli lavoratori**



9 


## JOB ROTATION

### Attività parallela alla ricerca: creazione di un team di ergonomi in azienda

La direzione aziendale ha deciso un **piano di formazione** di un gruppo di persone Electrolux, che nel tempo saranno in grado di aggiornare la valutazione del rischio in funzione delle modificazioni organizzative e/o produttive e di applicare tutti i principi di ergonomia finalizzate al **continuo miglioramento delle condizioni di salute dei lavoratori** attraverso la costante e progressiva **diminuzione dei livelli di rischio**.

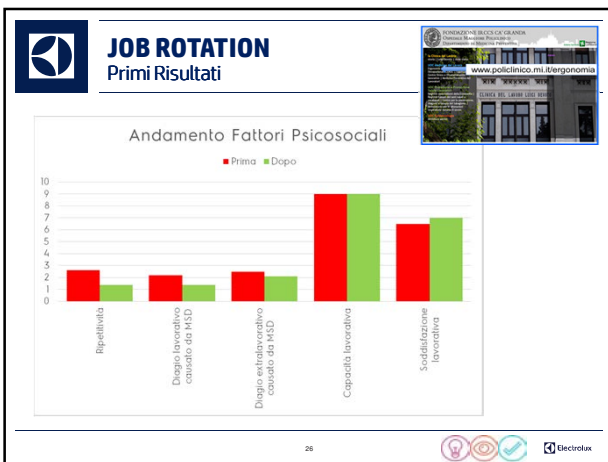
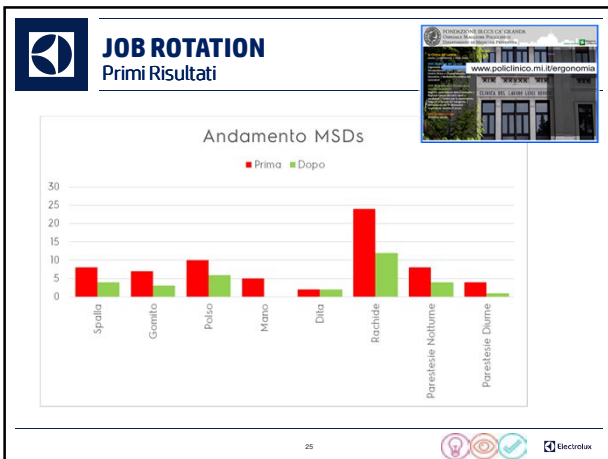
La formazione è stata effettuata sempre dalla Clinica del Lavoro.

12 







- ### JOB ROTATION Benefici della Job Rotation
- Riduzione del sovraccarico funzionale degli arti superiori e della colonna vertebrale e sua migliore distribuzione (si caricano e non si sovraccaricano gli arti superiore e la colonna vertebrale);
  - Riduzione della possibilità di sviluppare patologie acute e croniche;
  - I soggetti patologici (e non) tollerano meglio i carichi lavorativi e di conseguenza riducono le giornate di assenza dal lavoro (minor assenteismo);
  - POLIVALENZA (la maggior parte dei lavoratori sa lavorare su più postazioni ed è intercambiabile).
- 27