



# La prevenzione in agricoltura: verso il nuovo piano nazionale

L'IMPEGNO DELLE PARTI SOCIALI  
EBARER SI PRESENTA  
Ente Bilaterale Agricolo  
Regionale dell'Emilia-Romagna

Corrado Fusai



17 ottobre 2019

CONVEGNO  
9 ottobre 2019

LA PREVENZIONE IN AGRICOLTURA  
VERSO IL NUOVO PIANO NAZIONALE

## L'ORIGINE CONTRATTUALE DI EBARER

L'Ente è stato costituito in applicazione dell'art. 6 del Contratto Collettivo nazionale del lavoro degli operai agricoli e florovivaisti stipulato il 19 luglio 1995, e del Protocollo d'Intesa allegato A al CCNL Quadri ed Impiegati agricoli del 13 novembre 1996



FEDERAZIONE LAVORATORI AGROINDUSTRIA  
EMILIA-ROMAGNA



## **SCOPI DELL'ENTE**

Contribuire alla promozione ed al miglioramento dei sistemi di formazione, di orientamento e riqualificazione professionale, nel settore agricolo nella regione Emilia-Romagna, sostenendo iniziative volte alla valorizzazione e allo sviluppo della professionalità dei soggetti che operano in agricoltura. In questo ambito l'Ente promuove sull'intero territorio regionale, tra l'altro:

la progettazione e la predisposizione delle iniziative formative ed informative in attuazione prima del Decreto Legislativo n. 626/1994 e successivamente del Decreto Legislativo n. 81/2008, sulla base degli indirizzi e dei criteri operativi definiti dall'Organismo Nazionale Bilaterale anche con il supporto dei soci fondatori, nonché di accordi ed intese di livello regionale

# L'ORIGINE CONTRATTUALE DI EBARER

Un'opportunità, ma anche un limite

**ART. 2 CCNL**

Struttura ed assetto del Contratto

La struttura della contrattazione è articolata su due livelli:  
**nazionale e provinciale**

EBAN (dal 2011)

CASSE EXTRA-LEGEM  
PROVINCIALI

CONVEGNO  
9 ottobre 2019

LA PREVENZIONE IN AGRICOLTURA  
VERSO IL NUOVO PIANO NAZIONALE

## CASSE EXTRA-LEGEM PROVINCIALI

**CIMA**AV di Bologna

**CIM** di Parma

**FEIALAPP** di Piacenza

**CIMLA** di Forlì - Cesena - Rimini

**CIMLA** di Modena

**FAVLAF** di Ferrara

**Comitato IMI** di Reggio Emilia

**Comitato paritetico per la sicurezza** della provincia di Ravenna

In base all'ultimo CCNL è in corso la  
modifica degli Statuti per poter svolgere  
anche le funzioni di Enti Bilaterali



## COME HA OPERATO EBARER

Senza struttura organizzativa (Ebarer non incassa contributi)

Ha incontrato la sensibilità e disponibilità di

**INAIL EMILIA-ROMAGNA**

Stipulata una Convenzione che prevede anche la partecipazione di Inail ai costi (minimo 50%) dei progetti realizzati

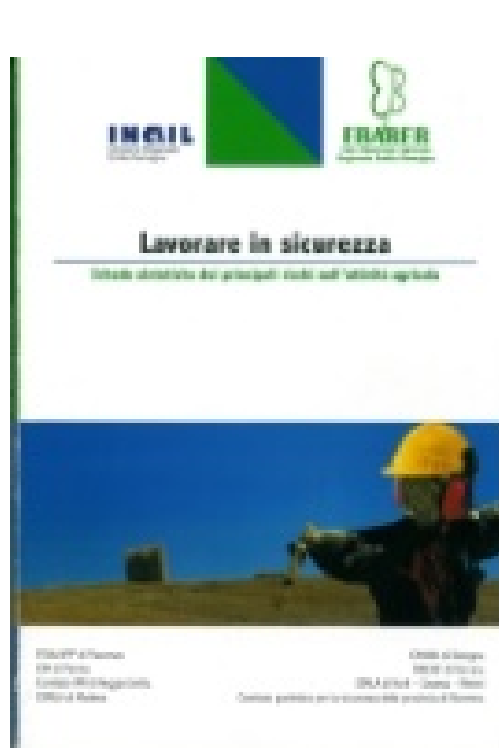
Ha convinto le **Casse Extra-Legem** a farsi carico della restante parte dei costi dei progetti



CONVEGNO  
9 ottobre 2019

## LA PREVENZIONE IN AGRICOLTURA VERSO IL NUOVO PIANO NAZIONALE

# I PROGETTI REALIZZATI CON INAIL



## I BANDI INAIL FITIP E ISI

Solo grazie alla presenza di Ebarer per le aziende agricole della Regione è stato possibile presentare all'Inail le domande per il **BANDO FITIP 2014** (Ebarer ha rilasciato oltre 900 dichiarazioni attestanti l'efficacia dei progetti in termini di replicabilità).

Per i successivi **BANDI ISI** molte aziende hanno raggiunto il punteggio di ammissibilità solo grazie alla attestazione rilasciata da Ebarer

