

28 marzo 2019

OBIETTIVO FORMATIVO ECM N. 27 –

Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e/o patologie correlate

INAIL
ISTITUTO NAZIONALE PER L'ASSICURAZIONE
CONTRO GLI INFORTUNI SUL LAVORO

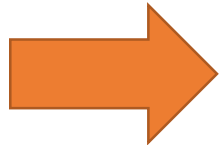
Il coinvolgimento dei lavoratori nella percezione dei rischi

A. Guglielmi, E. Lo Scudato, D. De Santis
Inail Dimeila

1. Progettazione del PMP, stesura scheda di autovalutazione, coinvolgimento di Istituzioni e Parti sociali, anche tramite tavolo ex art.7 DL 81/08
2. Invito alle aziende per seminario illustrativo del PMP e della Scheda di autovalutazione
3. Formazione integrata sul modello di analisi infortuni riesame Valutazione dei rischi

A
S
S
I
S
T
E
N
Z
A

4. Autovalutazione delle aziende con la scheda dedicata
5. Vigilanza a campione delle aziende nel comparto/tematica del PMP e rilevazione delle soluzioni da loro adottate a seguito delle prescrizioni

V
I
G
I
L
A
N
Z
A

- 6. Indagine sulla percezione dei rischi da parte dei lavoratori interessati dal PMP tramite questionario sulla percezione dei rischi**
7. Seminario conclusivo e verifica d'efficacia PMP tramite "scheda indicatori".

E
F
F
I
C
A
C
I
A

OBIETTIVI DELL'INDAGINE

- far emergere il **livello di percezione** dei rischi ed il livello di salute e sicurezza avvertiti dai lavoratori
- **coinvolgere i lavoratori** in quanto destinatari di strumenti e metodologie presentate e attivate nell'ambito del PMP
- **confrontare** il sistema di **strategie oggettive** di valutazione e gestione del rischio (normativa, misure di prevenzione e protezione, ...) con il bagaglio di **conoscenze «reali»** dei lavoratori (es: esperienze sul campo)

METODI E STRUMENTI DELL'INDAGINE

- Utilizzo di un questionario standard per lo studio multicentrico e multisettoriale sulla percezione dei rischi definito a partire da schemi validati (Karasek, ...) o da indagini con finalità simili condotte da organismi internazionali (Agenzia europea OSHA, ...).
- Possibilità di personalizzare alcuni *item* al fine di cogliere ulteriori aspetti di interesse del PMP, pur mantenendo l'omogeneità del modello concettuale del questionario stesso.

STRUTTURA DEL QUESTIONARIO

Il questionario standard si compone di 71 domande, a risposta chiusa ed alcune a risposta aperta, suddivise nelle seguenti **6 aree tematiche**:

1. Dati anagrafico/lavorativi: 11 domande
2. Organizzazione del lavoro: 9 domande
3. Considerazioni sul lavoro: 15 domande
4. Considerazioni sui rischi: 1 domanda disaggregata
5. Informazione e Formazione: 13 domande
6. Aspetti di salute e sicurezza: 22 domande

10. Ricopre un ruolo nell'organizzazione della sicurezza nell'impresa per cui lavora?		SI	NO
11. Se SI quale <i>(ove necessario barrare più di una risposta)</i>	Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza		
	Preposto/Incazzalista		
	Addetto/Responsabile servizio di prevenzione e protezione		
	Addetto alla lotta antincendio		
	Addetto al primo soccorso		
12. La tipologia del rapporto di lavoro è: <i>(barrare una sola risposta)</i>			
<ul style="list-style-type: none"> - A tempo indeterminato di impresa portuale (art.16) - A tempo determinato di impresa portuale (art.16) - Lavoratore di Impresa di fornitura mano d'opera (Art. 17) - Lavoratore interinale chiamato da Impresa fornitrice mano d'opera (art.17) - A tempo indeterminato di terminalista (art.18) - A tempo determinato di terminalista (art.18) - Socio di Cooperativa autorizzata ad operare in porto (Art. 68 Cod. Nav.) - Dipendente di Azienda autorizzata ad operare in porto (Art. 68 Cod. Nav.) 		<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	
ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO			
13. Il lavoro è organizzato in turni?		SI	NO
14. Svolge anche lavoro notturno?		SI	NO
15. N° ore di lavoro a settimana (esclusi gli straordinari):		n	
16. N° ore, medio, di straordinario settimanale:		n	
17. Svolge il suo lavoro prevalentemente per la stessa impresa?		SI	NO
18. Ha a disposizione locali spogliatoi dotati di armadietti e docce?		SI	NO
19. Solitamente lavora in squadra?		SI	NO
20. Se SI, la squadra:		<input type="checkbox"/> cambia spesso <input type="checkbox"/> è quasi sempre la stessa <input type="checkbox"/>	
21. Se SI, ritiene adeguato il numero dei componenti della squadra in relazione al carico di lavoro?		SI	NO
CONSIDERAZIONI SUL LAVORO			
22. Ritiene che il suo lavoro sia pericoloso?		SI	NO
23. Si sente ben integrato con i colleghi di lavoro?		SI	NO
24. Ritiene sufficienti le procedure operative di sicurezza fornite dall'Azienda per cui lavora?		SI	NO
25. Le procedure operative sono facilmente applicabili?		SI	NO
26. Ritiene la formazione ricevuta utile per svolgere il suo lavoro in sicurezza?		SI	NO

I PRIMI DATI ELABORATI

- Le **Residenze Sanitarie Assistite (RSA)** – ASUITS Trieste
518 questionari



- Comparto **Fonderie** e lavorazione a caldo dei metalli – ATS e Università Insubria
558 questionari

Sistema Socio Sanitario
Regione Lombardia
ATS Insubria



- Comparto **Cantieristica navale** – ASP Messina
136 questionari



Analisi di **1.212** questionari su 2.164 somministrati presso 189 aziende coinvolte nei 3 PMP

I DATI - SEZIONE ANAGRAFICO/LAVORATIVA

	Fonderie (Varese)	Cantieristica navale (Messina)	RSA (Trieste)
Età (media)	45 anni	43 anni	48% classe 40-54 anni
Genere	93% M	93% M	82% F
Nazionalità	83% ITA	97% ITA	65% ITA
Anzianità mansione (media)	14 anni	11 anni	28% classe 0-5 anni 32% classe 11-20 anni



I DATI - SEZIONE ANAGRAFICO/LAVORATIVA

Principali mansioni	Fonderie (Varese)	Caratteristica (Messina)
Tecnici meccanici Addetto gestione impianto di colata/colata manuale	15%	38%
Impiegati Addetto sbavatura/molatura	13%	17%
Preparatori Addetto caricamento forni supervisore, capo turno)	12%	10%



Ricopre un ruolo nell'organizzazione della sicurezza 28%



Ruolo nell'organizzazione della sicurezza (risposta multipla)	RSA	Altri ruoli
Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza	13%	
Preposto	19%	
Addetto/Responsabile servizio di prevenzione e protezione	6%	
Addetto alla lotta antincendio	57%	
Addetto al primo soccorso		

33% svolgono anche altri ruoli



	Cantieristica Navale
Ritiene che il suo lavoro sia pericoloso	46%
Ritiene sufficienti/applicabili le procedure operative di sicurezza fornite	90%
Ritiene utile la sorveglianza sanitaria in funzione dei suoi rischi lavorativi	89%
Ritiene di essere esposto a ritmi di lavoro troppo intensi	23%
Ritiene che l'organizzazione delle emergenze sia adeguata	91%
Ritiene adeguatamente segnalati i percorsi per pedoni e mezzi	86%

Ritieni che genere, età e provenienza possano costituire un rischio aggiuntivo nel tuo lavoro?	giudizio <i>Abbastanza/Molto</i>
Genere	17%
Età	43%
Provenienza	14%



Considerazioni sui rischi

Ritiene di essere ESPOSTO in modo ECCESSIVO a:	% *
Ambiente molto caldo	33
Rumore	52
Vibrazioni	37
Posizioni scomode per lungo tempo	26
Movimentazione manuale di carichi	32
Movimenti ripetuti	42
Contatto con materiali a temperature molto alte/basse	44
Contatto con organi di macchinari in funzione	27
Radiazioni (es. metallo fuso, saldatura,...)	27

*sono riportati valori superiori al 25%



Informazione Formazione e Addestramento

Modalità di formazione del lavoratore	
Corso in aula	39%
Corso + altre modalità	46%
Se l'attività lavorativa richiede DPI contro danni gravi, il lavoratore è stato addestrato all'utilizzo	95%
Se adibito all'uso di macchine/attrezzature specifiche, il lavoratore è stato formato con corsi specifici	91%
Il lavoratore è stato formato sul comportamento da tenere in caso di incendio e/o emergenze	77%



Considerazioni sui rischi

	Tutte le mansioni	Mansione Tecnico (38%)	
Ritiene di essere ESPOSTO in modo ECCESSIVO a:	% *	% *	
Rumore	43	48	
Vibrazioni	29	44	
Posizioni scomode per lungo tempo	35	54	
Movimentazione manuale di carichi	29	42	
Caduta dall'alto o in profondità	11	19	Δ = +73%
Schiacciamento da carichi movimentati o sospesi	12	23	Δ = +92%
Contatto con materiali a temperature molto alte/basse	16	25	
Contatto con organi di macchinari in funzione	15	27	Δ = +80%

* sono riportati valori superiori al 10%



Informazione Formazione e Addestramento

Modalità di formazione del lavoratore	
Corso in aula	54%
Corso + altre modalità	32%
Se l'attività lavorativa richiede DPI contro danni gravi, il lavoratore è stato addestrato all'utilizzo	
	99%
Se adibito all'uso di macchine/attrezzature specifiche , il lavoratore è stato formato con corsi specifici	77%
Il lavoratore è stato formato sul comportamento da tenere in caso di incendio e/o emergenze	87%



Considerazioni sui rischi

Rilevanza di specifici rischi per la salute e sicurezza	% giudizio Abbastanza/Molto
Movimentazione delle persone, dei carichi, posture scorrette	65
Chimico	38
Agenti fisici	24
Agenti biologici	41
Infortunistico	42
Stress	60
Mobbing	26

Motivi ritenuti rilevanti alla base della presenza del rischio

Informazioni non adeguate ai lavoratori	23%
Attrezzature non adeguate (strumenti, letti, elettrodomestici, ecc.)	21%
Carenza di strumenti di ausiliazione (sollevatori, telini ad alto scorrimento, ecc.)	15%
Struttura non adeguata (locali/infissi/scale/impianti)	12%
Carenza di DPI	9%



I DATI – ASPETTI DI SALUTE E SICUREZZA

	Fonderie (Varese)	Cantieristica navale (Messina)	RSA (Trieste)
Valutazione sul proprio stato di salute *	4,1	4,2	3,1
Disturbi segnalati	App. respiratorio 23% Udito, articol. mano 15%	Vista 35% Udito 16%	Pelle 23% App. cardiovascolare 16%
Dolori alla schiena nell'ultimo anno	38%	42%	55%
Infortunati sul lavoro nel 2017	4,5%	3,7%	6,2%

* Valore medio, giudizio in scala: 1 (cattiva) 2 3 4 5 (ottima)

CONSIDERAZIONI CONCLUSIVE

- Il questionario permette di far emergere criticità percepite dai lavoratori e non immediatamente intercettabili nelle altre fasi del PMP
- Le prime elaborazioni evidenziano dati confrontabili (es. difficoltà nelle applicazione delle procedure e rischi da interferenze nei PMP Fonderie e Cantieristica navale) e dati specifici dei settori (es. ritmi di lavoro intensi nelle Residenze Sanitarie Assistite)
- In ottica di sistema, lo studio condotto mostra le potenzialità dello strumento, la cui architettura va rafforzata per migliorare ulteriormente la confrontabilità tra settori mantenendone le specificità

***Grazie per
l'attenzione***