



# WHP: WORKPLACE HEALTH PROMOTION



L	I	F	E		C	
	A				A	
	M	W	O	R	K	
	I			R		
B	A	L	A	N	C	E
	Y				R	



## Cosa è il progetto regionale WHP ?

*Workplace Health Promotion (WHP)* è un progetto di promozione della salute negli ambienti di lavoro della Regione Toscana, approvato dalla Regione Toscana con DGRT n.1078/2016, per migliorare la salute e il benessere dei lavoratori delle amministrazioni e delle imprese/enti produttivi, privati e pubblici toscani, attraverso la realizzazione di interventi informativi e di sensibilizzazione verso sani stili di vita, la collaborazione tra il sistema sanitario e quello delle imprese/enti aderenti ed il coinvolgimento delle figure di riferimento dei due ambiti.



## Quali sono le finalità del progetto regionale WHP?

Il progetto prevede la realizzazione, da parte delle aziende/enti che aderiscono, di azioni di provata efficacia, dette buone pratiche, che facilitano, nel contesto lavorativo, la scelta da parte dei lavoratori di comportamenti protettivi per la salute ed il benessere e sani stili di vita. In particolare, le aziende/enti mettono in atto interventi che tendono a diffondere informazioni su una corretta alimentazione, a favorire uno stile di vita attivo, ad offrire un ambiente di lavoro libero dal fumo, opportunità per smettere di abusare di alcol e di altre sostanze, promozione della sicurezza stradale e di una mobilità sostenibile e conciliare le esigenze personali con quelle lavorative

Settore Prevenzione Collettiva

## Perchè aderire a WHP:

Aderire al programma WHP consente alle imprese e agli enti:

- di assumere, nell'ambito della loro responsabilità sociale, un ruolo attivo nella promozione della salute e del benessere dei propri dipendenti;
- di orientare in modo positivo le abitudini di vita dei lavoratori;
- di ridurre l'assenteismo, le malattie croniche non trasmissibili, i tassi di mortalità e i conflitti interpersonali;
- di accrescere il senso di appartenenza alla comunità lavorativa e la motivazione al lavoro ed alla crescita professionale;
- di migliorare l'ambiente e l'organizzazione del lavoro;
- di poter ottenere alcuni benefici fiscali
- 





***ITER DEL PRP 2014-2019 ( di cui il WHP è il progetto n.9 in riferimento al setting lavoro)***

*DGRT: n. 693 del 25-05-2015: Approvazione Piano Regionale della Prevenzione (PRP) 2014-2018*

*DGRT: n 1314 del 29-12-2015: Piano Regionale per la Prevenzione (PRP) 2014-2018.  
Rimodulazione ai sensi  
dell'Accordo 56/CSR del 27/03/2015*

*DGRT n.594 del 21-06-2016 Piano Regionale per la Prevenzione (PRP) 2014-2018.  
Approvazione di un disciplinare per il monitoraggio del PRP, in coerenza con le  
indicazioni di cui all'Accordo 56/CSR/2015*

**DGRT 740/2018: rimodulazione e proroga del PRP a tutto il 2019**

*Il PRP della Toscana si articola in 7 Programmi e 72 progetti; esso applica la visione, i principi, le priorità e la struttura del Piano Nazionale per la Prevenzione, articolandosi su 3 setting di intervento: scuola, comunità e lavoro.*



**Regione Toscana**

**Settore Prevenzione Collettiva**

## **Accordi di categoria:**

**DGRT 972 del 13/9/2017** ad oggetto “DGRT 1078/2016: Approvazione degli schemi di Accordi di Collaborazione tra Regione Toscana e Confindustria Toscana, tra Regione Toscana e Confcommercio Toscana e tra Regione Toscana e Confesercenti Toscana, per la condivisione di attività, iniziative ed azioni finalizzate alla promozione e diffusione del programma regionale WHP la promozione della salute nei luoghi di lavoro”

### **Firmati i 3 Accordi seguiti da Comunicati stampa:**

Con particolare riferimento alla necessità di contribuire all'informazione ed alla diffusione delle politiche regionali di buone pratiche nelle aree tematiche riferite alla promozione della salute negli ambienti di lavoro dei propri assistiti (realizzazione di iniziative, sostegno ed affiancamento alle aziende, diffusione di materiale informativo, ecc.) ricomprese nel programma WHP a livello territoriale



**Regione Toscana**

**Settore Prevenzione Collettiva**

### **Ai fini IRES:**

- *Le spese sostenute dal datore di lavoro in base ad un vincolo contrattuale per erogare servizi ai dipendenti sono integralmente deducibili in base all'art. 95 del T.U.I.R.;*
- *Le spese sostenute dal datore di lavoro volontariamente sono deducibili, in base all'art.100 del T.U.I.R., nella misura del 5 per mille del costo per prestazioni di lavoro dipendente.*

### **Ai fini IRAP:**

*le spese sostenute dall'azienda per per acquisire beni e servizi da destinare ai dipendenti, sono da considerarsi deducibili nella misura in cui siano funzionali all'attività d'impresa e non assumano natura retributiva per il dipendente.*

## **INAIL:**

*Ricordiamo inoltre che l'adesione alle Buone Prassi di cui all'art.2 del D.Lgs 81/2008 può contribuire al raggiungimento dei 100 punti necessari per ottenere lo sconto denominato "oscillazione per prevenzione" (OT/24), con il quale l'INAIL premia le aziende operative che, da almeno un biennio, eseguono interventi per il miglioramento delle condizioni di sicurezza e di igiene nei luoghi di lavoro, in aggiunta a quelli minimi previsti dalla normativa in materia (D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.).*

**Considerata la continua evoluzione della specifica normativa in materia, per maggiori informazioni attualizzate su tali aspetti, è bene far riferimento al servizio fiscale dell'articolazione locale della propria associazione di categoria**



# Chi può aderire al WHP?

L'adesione è gratuita ed aperta ad imprese ed enti pubblici e privati della Toscana che posseggono i seguenti requisiti:

- essere in regola con gli oneri contributivi e assicurativi;
- aver redatto il Documento di Valutazione dei Rischi come previsto dal D.Lgs 81/08 e s.m.i. e rispettare le disposizioni in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- essere in regola con le norme ambientali (D.Lgs 152/06 e s.m.i.).
- non aver riportato nei 5 anni precedenti condanne definitive relative all'applicazione del D. Lgs. 231/2001 (art. 25 septis-omicidio colposo o lesioni gravi o gravissime commesse con violazione della norma sulla tutela della salute e sicurezza sul lavoro o art. 25 undicies – reati ambientali)



**Regione Toscana**

**Settore Prevenzione Collettiva**



# Il Medico Competente

- *Obblighi del Medico Competente: art.25, c. 1, lett. a) del DLgs 81/2008: “collaborare all’attuazione e valorizzazione di programmi volontari di promozione della salute, secondo i principi della responsabilità sociale”*

## Ruolo del medico competente

- Nel corso della Sorveglianza Sanitaria identifica e può monitorare nel tempo fattori di rischio extra professionali a carattere individuale quali l’abitudine al fumo, l’abuso di alcol, l’alimentazione non corretta o la sedentarietà e può contribuire a far comprendere al Datore di Lavoro la convenienza ad intraprendere iniziative di Promozione della Salute
- Può intervenire direttamente sulla quantificazione del rischio ed il counselling per la modifica dei comportamenti (minimal advice tabagico, intervento breve per i consumatori di alcol a rischio, counselling alimentare ecc)
- Può fornire, grazie ai dati raccolti, un utile contributo per il monitoraggio e la valutazione degli interventi di promozione della salute



**La Regione ha ufficialmente ottenuto il riconoscimento del progetto, come buona pratica, dalla rete europea ENWHP – European Network Workplace Health Promotion.**

Nota in ingresso prot: AOOGRT/201515 del 14/04/2017/Q.100

Oggetto : Good practice ENWHP for the Tuscan regional WHP program

Da : dipartimento.dimes@cert.unipg.it

Rispondi A : dipartimento.dimes@cert.unipg.it

A : regionetoscana@postacert.toscana.it

