

**AGRICOLTURA IN SALUTE: prevenzione e sorveglianza
sanitaria un binomio irrinunciabile**

**L'impegno del circuito UOOML Lombardia
per il miglioramento dell'accesso
alla sorveglianza sanitaria
di fasce di lavoratori svantaggiati**

Pier Alberto Bertazzi

Clinica del Lavoro Luigi Devoto

Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico - Università degli Studi Milano

Paolo Carrer

U.O. di Medicina del lavoro - ASST Fatebenefratelli Sacco

Dip. Science Biomediche e Cliniche L. Sacco, Università degli Studi Milano

Milano, 2 ottobre 2018

Servizi integrati a livello regionale per la salute e sicurezza in ambienti di lavoro (1976)

RIASSUNTO

Sulla base della recente esperienza, viene formulata una proposta tecnica per la strutturazione e lo sviluppo dei servizi di medicina preventiva del lavoro rivolta a consentire, da un lato, la messa in atto di un reale processo di decentramento delle strutture e degli interventi in questo settore e, dall'altro lato, la integrazione delle funzioni e dei ruoli affidati a ciascuno dei servizi del sistema.

Il progetto si articola individuando tre livelli orizzontali, tra essi strettamente complementari: 1) servizi di base (SMAL) già largamente avviati in Lombardia a livello dei Comuni e dei Comitati Sanitari di Zona; 2) i servizi ambulatoriali ed extramoenia di medicina del lavoro da realizzare presso gli ospedali, secondo una programmazione regionale, come supporto tecnico-strumentale specialistico per gli interventi dei servizi di base in fabbrica; 3) le cliniche universitarie di medicina del lavoro, unitamente ad altri istituti delle facoltà tecniche e del CNR per il recupero delle loro funzioni istituzionali ai fini di una didattica e ricerca scientifica funzionali alle richieste e allo sviluppo dei servizi di primo e secondo livello.

Vengono illustrati e discussi i compiti e le funzioni affidati alle strutture afferenti a ciascuno dei tre livelli, con particolare riferimento agli aspetti che ne devono assicurare la reciproca integrazione.

Grieco A., Scotti P.G., Foà V., Merluzzi F., Sala C., Zedda S., Bertazzi P.A. (1976) Modello di strutturazione territoriale integrata dei Servizi di Medicina Preventiva dei Lavoratori. *Med Lav.* 67, 240-260.

Unità Operative Ospedaliere di Medicina del Lavoro UOOML (1985)

Unità Operative Ospedaliere di Medicina del Lavoro (UOOML): funzioni e compiti, organizzazione, personale, strumentazione, settori di attività di riferimento regionale, USSL servite.

Bergamo, Brescia, Cremona, Desio, Lecco, Milano,
Pavia, Sesto San Giovanni, Varese

**Circolare N. 27/San. Approvata con Delibera Giunta Regionale
della Lombardia n. III/50756 del 16 Aprile 1985**

UOOML: una rete integrata a livello regionale per la salute e sicurezza in ambienti di lavoro (2017)

Anno XLVII – N.076 – Iscritto nel registro Stampa del Tribunale di Milano (n.656 del 21 dicembre 2010) – Proprietario: Giunta Regionale della Lombardia – Sede Direzione e redazione: p.zza Città di Lombardia, 1 – 20124 Milano – Direttore resp.: Fabrizio De Vecchi – Redazione: tel. 02/6765 int. 4428 – 5748; e-mail: burl@regione.lombardia.it

12

Serie Ordinaria - Giovedì 23 marzo 2017



Regione
Lombardia

REPUBBLICA ITALIANA

BOLLETTINO UFFICIALE

D.g.r. 20 marzo 2017 - n. X/6359

Determinazioni in relazione alle Unità operative di medicina del lavoro (UOOML) Ai sensi della legge regionale 11 agosto 2015, n. 23

Una rete integrata a livello regionale per la salute e sicurezza in ambienti di lavoro ... al 2017

La RETE valorizza complementarità e assicura efficace coordinamento. ATS di afferenza delle UOOML.

11 Servizi Specialistici di ASST e di IRCCS Pubblici in RETE:

- Bergamo
- Varese
- Cremona
- Città Metropolitana di Milano: Clinica del lavoro, San Paolo, Sacco, Garbagnate M.
- Brescia
- Monza e Desio
- Lecco
- Pavia

Rete UOOML integrata a livello regionale per la salute e sicurezza in ambienti di lavoro ... al 2017

La **RETE delle UOOML** in Lombardia rende perseguibile:

- l'integrazione, sul territorio, degli aspetti di prevenzione e di promozione della salute, sviluppando la capacità di presa in carico di tutti gli aspetti concorrenti (lavorativi, ambientali, sociali) che impattano sulla salute;
- la definizione di indirizzi per la verifica di qualità, efficacia e appropriatezza degli interventi di tutela della salute nei luoghi di lavoro e di salute-ambiente del territorio di competenza;
- la partecipazione attiva al conseguimento degli obiettivi del Piano Regionale di Prevenzione.

Una rete integrata a livello regionale per la salute e sicurezza in ambienti di lavoro ... al 2017

Attività Istituzionali

- Visite e Sorveglianza sanitaria
- Diagnostica clinica e strumentale
- Indagine dei rischi occupazionali in popolazioni lavorative,
- Valutazione del rischio in ambienti di vita e di lavoro,
- Tossicologia e igiene ambientale,
- Ergonomia (in particolare rischi psicosociali e muscoloscheletrici),
- Epidemiologia,
- Promozione della salute in ambiente di lavoro,
- Ricerca e formazione

Deliberazione Regione Lombardia X/6359 20/03/2017

DETERMINAZIONI IN RELAZIONE ALLE UNITÀ OPERATIVE DI MEDICINA DEL LAVORO (UOOML)

ai sensi della legge regionale 11 agosto 2015, N. 23

LG SORVEGLIANZA SANITARIA IN EDILIZIA - 2012



Regione Lombardia

DECRETO N° 5408

Del 19.06.2012

Identificativo Atto n. 314

DIREZIONE GENERALE SANITA'

Oggetto

LINEA GUIDA REGIONALI PER LA SORVEGLIANZA SANITARIA IN EDILIZIA:
AGGIORNAMENTO DEL DECRETO DIRETTORE GENERALE GIUNTA REGIONALE 31
OTTOBRE 2002, N. 20647

RETE UOOML

CORE PROTOCOL SORVEGLIANZA SANITARIA EX ESPOSTI AMIANTO

**Stato dell'arte attività del Sottogruppo Sorveglianza Sanitaria Ex-
esposti ad amianto del LAp Tumori Professionali.**

Mauro D'Anna, Giuseppe De Palma, Lorenzo Bordini, Daniela De
Carlo e Marco Pettazzoni

23 novembre 2015

*L'obiettivo è quello di definire una proposta di protocollo di
sorveglianza sanitaria dei lavoratori ex esposti ad amianto secondo
principi di efficacia, appropriatezza, risparmio ed utilità sociale.*



Studenti con disabilità e DSA nelle lauree e nei percorsi abilitanti: criticità e prospettive

*Con il patrocinio di Polis-Lombardia – Accademia di formazione per il servizio
socio-sanitario lombardo*

Milano, 6 luglio 2018
Auditorium Testori
Piazza Città di Lombardia, 1 Milano

Studenti dei corsi di laurea abilitanti: l'attività e il possibile contributo del Medico competente / Medico del lavoro

Paolo Carrer – DIBIC «L. Sacco» Università degli studi di Milano
ASST Fatebenefratelli Sacco

Rete UOOML della Regione Lombardia

ASST FATEBENEFRAPELLI SACCO - Milano

ASST SANTI PAOLO E CARLO - Milano

FOND. IRCCS POLICINICO - Milano

ASST RHODENSE - Garbagnate M.

ASST DEI 7 LAGHI - Varese

ASST DI LECCO

ASST DI MONZA

ASST PAPA GIOVANNI XXIII - Bergamo

ASST DEGLI SPEDALI CIVILI DI BRESCIA

ASST DI CREMONA

**Studenti con disabilità e DSA nelle lauree
e nei percorsi abilitanti: criticità e
prospettive**

*Con il patrocinio di PoliS-Lombardia – Accademia di formazione per il servizio
socio-sanitario lombardo*

Milano, 6 luglio 2018
Auditorium Testori
Piazza Città di Lombardia, 1 Milano

Considerazioni finali:

- **Il mandato è SS eseguita ai sensi del DL 81/08 dal MC H:**
 - . Tutela salute e sicurezza dello studente nei riguardi dei fattori di rischio delle attività di tirocinio
 - . Collaborazione con DL/SPP H (misure prevenzione in H)
 - . Promozione della salute
- **Ruolo consulenziale con studente** (counseling su futura professione, ruolo da sviluppare)
- Da definire la **collaborazione Università – Istituzioni sanitarie per una efficace presa in carico dello studente**
 - ➡ **GdL:** Serv. Disabilità Univ., CdL, H, MC, ...



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO

DIPARTIMENTO DI SCIENZE BIOMEDICHE
E CLINICHE "LUIGI SACCO"

Medico competente e invecchiamento della forza lavoro nelle strutture sanitarie

Prof. Paolo Carrer

«Potenziare la formazione degli operatori sanitari per promuovere
la salute della forza lavoro anziana»

A.O. San Paolo - Milano, 15 gennaio 2015

Investire nella prevenzione dei rischi e nel management del personale, favorendo un invecchiamento “attivo” attraverso:

- Promozione della tutela della salute e sicurezza

Adeguamento degli ambienti e modalità di lavoro e adeguata formazione (*riduzione dei rischi*)

- Promozione della capacità lavorativa

Organizzazione dei compiti e del carico di lavoro in base ai cambiamenti fisiologici e funzionali del lavoratore che invecchia (*miglioramento benessere e produttività*)

«Potenziare la formazione degli operatori sanitari per promuovere la salute della forza lavoro anziana»

A.O. San Paolo - Milano, 15 gennaio 2015





Regione Lombardia

DECRETO N. 1697

Del 09/02/2018

Identificativo Atto n. 406

DIREZIONE GENERALE WELFARE

Oggetto

CORE PROTOCOL PER LA SORVEGLIANZA SANITARIA DEGLI ADDETTI IN SANITA'

Documento di supporto all'attività dei medici competenti, **modulabile** comunque sulla base di integrazioni e variazioni determinate dagli esiti della valutazione dei rischi di ciascuna azienda sanitaria e socio-sanitaria nonché di specifiche successive normative, regolamenti e linee guida (**revisioni periodiche**).

CORE PROTOCOL PER LA SORVEGLIANZA SANITARIA DEGLI ADDETTI IN SANITA',

Il protocollo sarà oggetto:

- di **fasi di implementazione** in ordine prioritariamente alla rilevazione della sua applicazione a finalità preventivo-epidemiologiche e alla perfetta **integrazione con i principi della Total Worker Health** indicato dal NIOSH, allo scopo di concorrere alla prevenzione delle patologie cronico degenerative non trasmissibili,
- di **integrazioni e revisioni periodiche**, in modo da poter rappresentare nel tempo un punto di riferimento sempre aggiornato.

Tema ritenuto particolarmente rilevante è lo sviluppo di una **cartella sanitaria informatizzata standard**.

Organizzazione Mondiale Sanità Healthy Workplace Model

‘WORKERS’ HEALTH: GLOBAL PLAN OF ACTION’

Tratta tutti gli aspetti della salute dei lavoratori,

- ❑ dalla **prevenzione primaria** dei rischi occupazionali,
- ❑ alla **protezione e promozione della salute** sul lavoro,
- ❑ alle **condizioni contrattuali** d’impiego,
- ❑ fino a una più adeguata **risposta da parte dei sistemi sanitari** ai bisogni di salute dei lavoratori

Un approccio nuovo

La Medicina del Lavoro richiede oggi più che mai un'attenzione complessiva alla vita di chi lavora, un'attività orientata non solo ai rischi di natura professionale ma anche:

- al benessere fisico, mentale e sociale,
- alla salute in termini generali,
- allo sviluppo come persona.

Un approccio nuovo

Oggi si opera invece prevalentemente in modo **compartimentato**:

- ❑ i programmi di **protezione** da malattie e infortuni si rivolgono esclusivamente ai fattori presenti **nell'ambiente di lavoro**,
- ❑ i programmi di **promozione** della salute si rivolgono esclusivamente agli stili di vita **al di fuori di esso**.

E' invece necessario **combinare e integrare** questi due tipi d'intervento anche per una loro maggior efficacia.

Total Worker Health

The NIOSH Total Worker Health™ Program: Seminal Research Papers 2012

Il programma **Total Worker Health (TWH)** sostiene un approccio olistico e comprensivo al benessere del lavoratore, un approccio che coglie il valore e il vantaggio insiti nel creare ambienti dove un lavoro sicuro, sano e con un significato può produrre migliori condizioni di salute e opportunità per i lavoratori, le loro famiglie, le loro comunità ed economie."

<http://www.cdc.gov/niosh/twh/totalhealth.html>



Effetti dell'Integrazione di Protezione e Promozione

- L'attuazione in modo integrato di programmi di protezione e promozione salute ha prodotto benefici per i lavoratori, per i datori di lavoro e per l'intera comunità.
- Se si uniscono programmi di sicurezza sul lavoro con programmi per la promozione della salute si incrementa la loro accettazione da parte dei lavoratori, si allarga la partecipazione e se ne migliora l'efficacia.
- Gli ambienti di lavoro costituiscono un'eccellente opportunità per raggiungere ampi segmenti della società.



SOCIETÀ ITALIANA DI
MEDICINA DEL LAVORO



ASSOCIAZIONE LOMBARDA DI
MEDICINA DEL LAVORO

ASSOCIAZIONE LOMBARDA DI MEDICINA DEL LAVORO

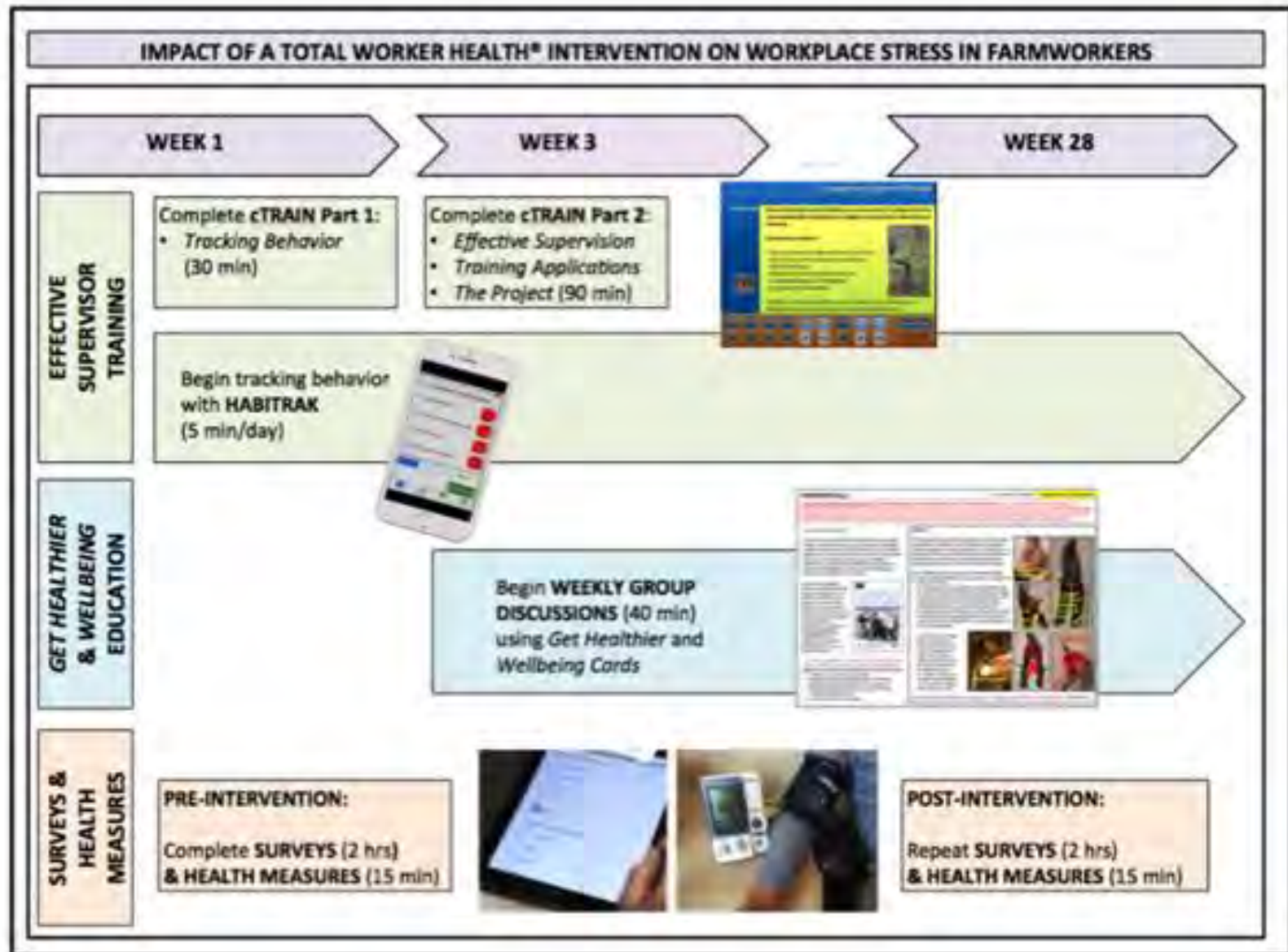
CONVEGNO

**DALLA WORKPLACE HEALTH PROMOTION AL
TOTAL WORKER HEALTH:
LA VALORIZZAZIONE DEL CONTRIBUTO DEL
MEDICO DEL LAVORO
NELLA PREVENZIONE DELLE
MALATTIE CRONICO-DEGENERATIVE**

Varese, 29 giugno 2018

Responsabile Scientifico
Prof. Marco M. Ferrario
Presidente ALML

Total Worker Health Intervention in Agriculture



Total Worker Health Intervention in Agriculture

EDUCATION CARD TOPICS

Get Healthier Cards:

- Introduction & Get Healthier
- Sleep
- Calories
- Liquid & Calories
- Basic Nutrition
- Snacks
- Sugar
- Cardiovascular exercise
- Strength Training
- Flexibility
- Moving forward

Wellbeing Cards:

- Adjusting to a new culture
- Stress
- Stress and the Ulysses Syndrome
- Relaxation techniques
- Public Assistance Programs
- Health Care and Insurance
- Taxes
- Pesticides
- Heat Stress
- UV Radiation
- Respiratory Hazards
- Ergonomics
- Time management
- Finances
- Interpersonal Communication (I and II)
- Other resources for you and your family

TEMAS DE LAS TARJETAS DE EDUCACIÓN

Tarjetas de Hágase Más Saludable:

- Introducción & Hágase Más Saludable
- El sueño
- Las calorías
- Los líquidos y las calorías
- La nutrición básica
- Los bocadillos
- El azúcar
- El ejercicio cardiovascular
- El ejercicio de fuerza
- La flexibilidad
- Siguiendo adelante

Tarjetas de Bienestar:

- La adaptación a una nueva cultura
- El estrés
- El estrés y el Síndrome de Ulises
- Las técnicas de relación
- Los programas de asistencia pública
- El cuidado de salud y seguro médico
- Los impuestos
- Los pesticidas
- El estrés por calor
- La radiación UV
- Los peligros respiratorios
- La ergonomía
- La gestión de tiempo
- Las finanzas
- La comunicación interpersonal (I y II)
- Otros recursos para usted y su familia

Le sfide per la medicina del lavoro

Prevenzione di disturbi o malattie

- Garantire a chi lavora protezione dai rischi che la sua attività può comportare per la sicurezza e la salute.

Abilitazione al lavoro

- Rendere l'esperienza del lavoro possibile anche in presenza di condizioni limitanti.

Promozione della salute

- Favorire la salute attraverso l'esperienza del lavoro e le condizioni (ambientali, organizzative e relazionali) ad essa collegate.

Considerazioni conclusive

Il futuro per la medicina del lavoro nei vari contesti lavorativi, compresi l'agricoltura, è una integrazione di attività di Prevenzione, Abilitazione e Promozione

Necessarie competenze particolari e specifica formazione: ruolo fondamentale di UOOML e UNIVERSITA'

Pier Alberto Bertazzi, Paolo Carrer

L'impegno del circuito UOOML Lombardia

AGRICOLTURA IN SALUTE – Milano 2 ottobre 2018