



Seminario Il Lavoro che cambia e noi ?



Invecchiamento e lavoro: risultati e prospettive del gruppo di lavoro CIIP

Rinaldo Gheresi, coordinatore gdl

6 aprile 2018

Palazzo Moroggia Museo del Risorgimento MILANO

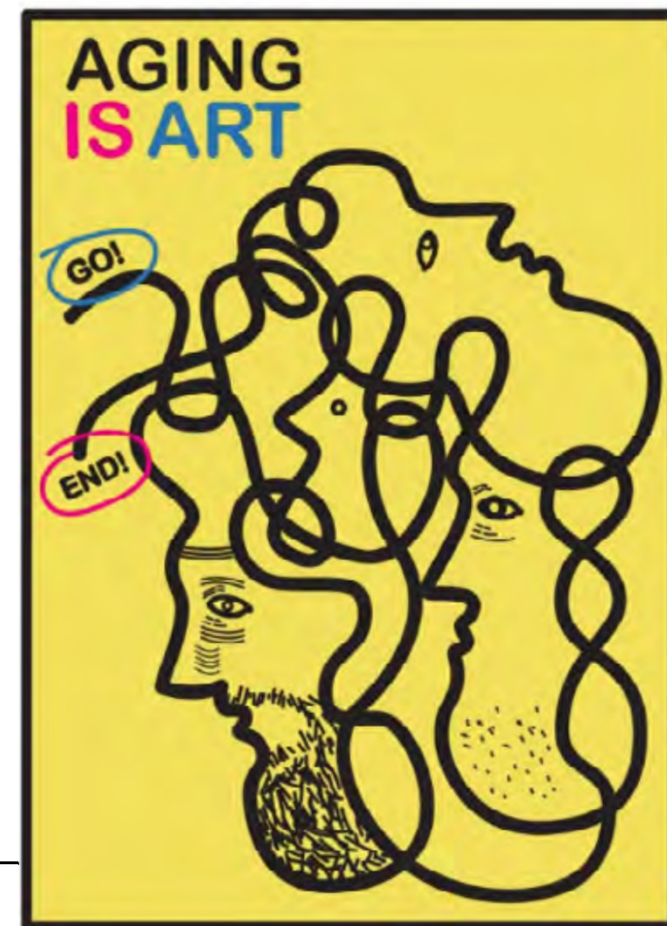
Ebook CIIP «Libro d'argento su invecchiamento e lavoro»

Obiettivi dell' Aging E-book

Fornire, con un taglio divulgativo, una sintesi di studi ed esperienze ed alcune proposte di intervento sull'approccio multiplo all'invecchiamento sul lavoro indirizzato a

- **responsabili delle risorse umane**
- **datori di lavoro**
- **responsabili ed addetti al servizio di prevenzione e protezione**
- **rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza**
- **lavoratori e loro rappresentanti sindacali**
- **tecnici della prevenzione**
- **medici del lavoro**

contribuendo alla promozione di discussioni ed interventi



<https://www.ciip-consulta.it>

*Considerazioni sul **metodo** di scrittura dell'ipertesto.*

*La discussione e suddivisione degli argomenti ha permesso un lavoro individuale o di sottogruppi di **redazione a distanza** con **ampia** revisione di ricerche, esperienze, proposte istituzionali prevalentemente dal web o personali per la parte generale e, per la parte specifica sulla sanità, da ricerche ed esperienze italiane (CEMOC; Gruppo di lavoro stress Ic e modello «lombardo»)*

*Abbiamo mirato, e **in parte** ci siamo riusciti, a dare un carattere di **ipertesto organico** al prodotto anche mediante riunioni.*

*L'interlocuzione tra professionisti di **diversi ruoli** favorisce l'elaborazione di **strumenti applicabili** (in quanto condivisi tra chi propone e chi opera), con terminologia in lingua italiana (pur essendo in corso la traduzione in toto)*

Metodo: punti critici

La costruzione di un testo organico è stata faticosa; per futuri sviluppi è consigliabile migliorare il metodo, oppure ripiegare sulla classica produzione di distinti «articoli», ma assemblati più che organici.

La multidisciplinarietà della redazione c'è stata , ma in forma limitata (prevalenza ippocratica seppur ramazziniana e di distinte ruoli, dal medico competente al consulente all'epidemiologo al ricercatore). Tuttavia, hanno partecipato anche altre importanti figure.

Proponiamo la ricerca di strumenti che favoriscono una maggior partecipazione di tecnici e libero professionisti di più associazioni Ciip (incentivo mediante crediti ECM o ASP?)

Contenuti peculiari dell'ebook: Proposte, non linee guida.

Un apporto culturale di taglio concreto sull'approccio multiplo hic et cras... (a livello personale, aziendale e sociale di welfare), non scontato nel taglio dell'ultima campagna europea 2016-2017.

Una parte introduttiva empatica verso il lettore non solo addetto ai lavori sulla fisiologia e sulle patologie nell'invecchiamento, sull'approccio multiplo, su temi di ergonomia fisica mentale ed organizzativa con approfondimenti sul lavoro in turni anche notturni.

Software con checklist di prima analisi dei rischi tenendo conto delle età in generale e nel settore ospedaliero.

«Fortuna» ed impatti

La partecipazione alle iniziative divulgative, formative o di discussione è stata ampia e qualificata.

Anche le consultazioni sul sito, che contiene altri materiali e filmati, hanno un livello soddisfacente.

Le valutazioni di impatto saranno complesse o realisticamente impossibili: probabilmente potremmo o dovremmo limitarci alla raccolta di esperienze sul campo di applicazione della gestione delle diverse età o di miglioramento delle condizioni di lavoro per tutte le età tra i nostri lettori...

Nell'approccio su altri settori lavorativi sottoposti alla attuale legislazione lavoristica, occorrerà valutare la possibilità di impatti negativi sulla collocabilità del lavoratore che invecchia o anziano per «eterogenesi dei fini»

Prospettive per il futuro?

Dai temi all'odg nell'attuale seminario interno proporremo un raccordo con soci di più associazioni CIIP ad esempio:

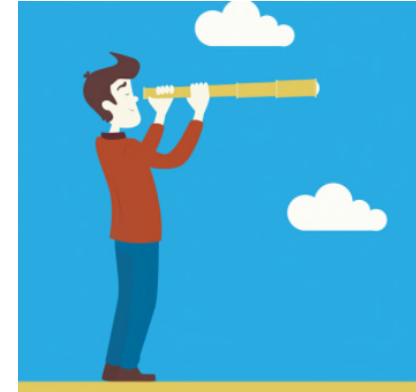
*per elaborare proposte, consigli e griglie di analisi di **macchine e metodi innovativi con particolare riferimento ed indirizzo alla piccola o media impresa che dovesse e potesse seguire le innovazioni:***

*un invito a AIAS ed altre sul tema della **sicurezza di automatismi e robot**, in primis raccogliendo e divulgando normativa tecnica già esistente*

*un invito a SIE ed altri in primis nel raccogliere e divulgare contenuti della normativa tecnica su **contenuti organizzativi e carichi psicofisici di nuove tecnologie***

Prospettive per il futuro?

E per il gdl invecchiamento?



Promuovere la raccolta e diffusione di alcune esperienze documentate (v. impatto)

Invitare a seminari di discussione parti sociali e componenti delle commissioni tecniche su lavori usuranti o gravosi.

In un nuovo capitolo dell'ebook, abordare l'approccio all'invecchiamento in un altro settore? in funzione della disponibilità di professionisti che abbiano esperienze consolidate e tenendo conto del rischio di eterogenesi dei fini preventivi.