



ASSOLOMBARDA  
Confindustria Milano Monza e Brianza

# Lo sviluppo dei profili professionali per la prevenzione a livello italiano ed europeo

Speaker

Mariarosaria Spagnuolo

Milano, 12/10/2017

# Le figure previste dal Codice Civile

Figura	Definizione/Ruolo	Profili di responsabilità
<b>Imprenditore</b>	È imprenditore chi esercita professionalmente una attività economica organizzata al fine della produzione o dello scambio di beni o di servizi (Art. 2082 C.C)	<ul style="list-style-type: none"><li>• <u>Normative specifiche</u> (Salute e sicurezza: D.Lgs 81/2008)</li></ul>
<b>Collaboratori dell'imprenditore</b> (Categorie di prestatori di lavoro)	I prestatori di lavoro subordinato si distinguono in dirigenti, quadri, impiegati e operai. Le leggi speciali e le norme corporative, in relazione a ciascun ramo di produzione e alla particolare struttura dell'impresa, determinano i requisiti di appartenenza alle indicate categorie. (Art. 2095 C.C)	<ul style="list-style-type: none"><li>• <u>Normative specifiche/CCNL</u> (Salute e sicurezza: D.Lgs 81/2008)</li></ul>

# Le figure previste dal D. Lgs 81/2008

Figura	Definizione	Sanzione
<b>Datore di lavoro</b>	Il soggetto <u>titolare del rapporto di lavoro</u> con il lavoratore o, comunque, il soggetto che secondo il tipo e l'assetto dell'organizzazione nel cui ambito il lavoratore presta la propria attività, ha la <u>responsabilità dell'organizzazione</u> stessa o dell'unità produttiva in quanto <u>esercita i poteri decisionali e di spesa</u> (Art. 2 lettera b)	Obblighi del datore di lavoro non delegabili (Art. 17 D.Lgs 81/08) <b>Sanzioni previste:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Art 55 punti da 1 a 4</li></ul> Obblighi del datore di lavoro e del dirigente (Art. 18 D.Lgs 81/08) <b>Sanzioni previste:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Art 55 punto 5</li></ul>
<b>Lavoratore</b>	Persona che, indipendentemente dalla tipologia contrattuale, svolge un'attività lavorativa nell'ambito dell'organizzazione di un datore di lavoro pubblico o privato, con o senza retribuzione, anche al solo fine di apprendere un mestiere, un'arte o una professione, esclusi gli addetti ai servizi domestici e familiari. [...] (Art 2. lettera a)	Obblighi del lavoratore (Art. 20 D.Lgs 81/08) <b>Sanzioni previste:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Art 59</li></ul>


# Le figure previste dal D. Lgs 81/2008

Figura	Definizione	Sanzione
<b>Dirigente</b>	Persona che, in ragione delle competenze professionali e dei poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, attua le direttive del datore di lavoro organizzando l'attività lavorativa e vigilando su di essa. (Art. 2 lettera d)	Obblighi del datore di lavoro e del dirigente (Art. 18 D.Lgs 81/08) <b>Sanzioni previste:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Art 55 punto 5</li></ul>
<b>Preposto</b>	Persona che, in ragione delle competenze professionali e nei limiti di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, sovrintende alla attività lavorativa e garantisce l'attuazione delle direttive ricevute, controllandone la corretta esecuzione da parte dei lavoratori ed esercitando un funzionale potere di iniziativa. (Art. 2 lettera e)	Obblighi del preposto (Art. 19 D.Lgs 81/08) <b>Sanzioni previste:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Art 56</li></ul>
<b>Medico competente</b>	Medico in possesso di uno dei titoli e dei requisiti formativi e professionali di cui all'articolo 3 del D.Lgs 81/08	Sorveglianza sanitaria (Art. 41 D.Lgs 81/08) <b>Sanzioni previste:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Art 58</li></ul>

# Le figure previste dal D. Lgs 81/2008

Figura	Definizione	Sanzione
<b>Progettisti, fabbricanti, fornitori e installatori</b>	Soggetti incaricati della progettazione di luoghi e posti di lavoro e degli impianti, della fabbricazione e della fornitura di attrezzature di lavoro, DPI e impianti e dell'installazione di attrezzature di lavoro o altri mezzi tecnici.	Obblighi di progettisti (Art22), dei fabbricanti e dei fornitori (Art. 23) e degli installatori (Art.24) <b>Sanzioni previste:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Art. 57</li></ul>
<b>Coordinatore per la progettazione e l'esecuzione dei lavori</b>	Soggetto incaricato dal committente o dal responsabile dei lavori della progettazione o dell'esecuzione dei lavori in cantieri temporanei o mobili	Obblighi del Coordinatore per la progettazione (Art. 91 D.Lgs 81/08) e del Coordinatore per l'esecuzione dei lavori (Art. 92 D.Lgs 81/08) <b>Sanzioni previste:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Art 158</li></ul>

# Le figure previste dal D. Lgs 81/2008

Figura	Definizione	Sanzione
<b>Responsabile del servizio di prevenzione e protezione</b>	Persona in possesso delle capacità e dei requisiti professionali di cui all'articolo 32 designata dal datore di lavoro, a cui risponde, per <b>coordinare</b> il servizio di prevenzione e protezione dai rischi. (Art. 2 lettera f)	<p><u>Compiti</u> del servizio di prevenzione e protezione (Art. 33 D.Lgs 81/08)</p> <p><b>Sanzioni previste:</b></p> <div data-bbox="1888 661 2288 989" data-label="Image"></div> <p>Non sono previste sanzioni per questa figura, salvo in caso di negligenza.</p>

# Lo sviluppo dei profili professionali del RSPP

Professionalizzare la figura del RSPP significa sì stimolarne le conoscenze e le competenze ma



occorre essere consapevoli di eventuali effetti.

Ricordiamoci infatti che il Servizio di Prevenzione e protezione gode di una importante tutela nell'esercizio della sua attività: è l'unica figura per la quale il D.Lgs 81/08 non ha previsto sanzioni (salvo in caso di negligenza). E in futuro?

In ogni caso è bene che gli RSPP investano in:

- Formazione
- Crescita professionale
- Ampliamento delle competenze
- ...