



Riunione Periodica Osservazioni



Riunione Periodica

Tiziana Vai

- Il Peso della figura di RLS, è rappresentare interesse collettivo sulla salute, costituzionalmente ineludibile, eticamente importante
- Durata della Riunione Periodica, evitare limiti temporali, proporre possibilità di aggiornamenti se non si esauriscono i temi
- ODG aperto ai contributi degli RLS
- Impegni, da assumere nella riunione Periodica, sono poi le basi del DVR da allegare
- Le Riunioni Periodiche supplementari possono essere richieste RLS
- Il Verbale, previsto dalla norma, attesta la riunione, deve poter essere verificato nei contenuti, integrato, riportare eventuali note a verbale, si può poi sottoscrivere e diffonderlo ai lavoratori per informarli.
- Tenere un Archivio, degli atti degli RLS importante per continuità d'azione



Riunione Periodica Vai

- Esigere cose fattibili
- In periodica si entra avendo conoscenza dei precedenti verbali
- Utilizziamo il 90% del tempo per illustrare dati in periodica, ma se i dati li comunico primo posso dedicare il tempo alle domande, alle proposte di miglioramento e alla formazione.
- Domanda da fare in Periodica: quali erano gli obiettivi per quest'anno e sono stati raggiunti, come possiamo completarli?
- Dati salute: ci sono fattori nocivi che non stiamo monitorando?
- Dati sulla formazione, quanto è compreso, assimilato
- RLS rappresenta un pensiero collettivo, in cui il diritto alla salute è prioritario, privo d'interessi economici. Questo è un grande punto di forza.

Riunione Periodica

Margherita Napolitano

Coordinamento RLS Sanità



- Riunioni Periodiche oceaniche nelle grandi aziende, ospedali
- Scadenza e tempi compressi, un rito?
- Esposti, presso ATS, come occasione per esporre la mancata valorizzazione della Periodica
- Datore di Lavoro poco presente, problema delle deleghe
- Argomento specifico elaborato con gruppi di lavoro individuati durante la Riunione Periodica
- Capire le risorse economiche dell'azienda e sua disponibilità in funzione di bilancio
- RLS aziende complesse utili gruppi di lavoro specifici che suddividano i compiti anche in base a competenze e esperienze
- Corso organizzato dagli RLS, le proposte che valorizzano la figura
- Calendario sopralluogo con RLS in azienda complessa, occasione per verificare nella realtà quanto è passato in tema di sicurezza lavoro.
- Assemblea dei lavoratori sul tema sicurezza lavoro
- Mancanza di luoghi di lavoro (fisici, spazi web...) dedicati agli RLS
- Cassetta postale RLS per i colleghi di lavoro
- Volantino diffuso in azienda con i riferimenti
- Sportello sicurezza gestito dagli RLS
- Accesso degli RLS nei corsi di formazione aziendale
- Formazione FAD, raggiunge ampia platea ma poco efficace
- Formazione sul campo più efficace



Riunione Periodica Ortolani FILCAMS

- Importante la trasmissione dei saperi tra RLS
- RLS e risposte da parte delle istituzioni, non omogeneo sul territorio
- Tempi dei RSPP ristretti dettati dal fatto di essere spesso dei consulenti esterni che seguono diverse realtà produttive
- Bisogna guardare bene i documenti avendone tempo
- Medico competente non deve esporre solo il dato statistico ma entrare nel contenuto che il dato trasmette. Le relazioni talvolta non sono rispondenti alla realtà di lavoro, ad esempio non si parla di movimentazione carichi quando invece nei reparti questo rischio c'è e viene effettuata.
- DPI collettivi non lavati ci parlano della poca consapevolezza dei Datore di lavoro nel trattare la materia, sono indicatori.
- Stress e lavoro correlato, qui le analisi sono lontane e non corrispondono alle realtà produttive. Troppe fasce verdi



Riunione Periodica

- Antonio FOR: anticipare la periodica con richiesta di consultazione preventiva (ragionamenti costruiti a monte)
- RLS RFI: periodica frustrante, senza verbale finale. Il MC è inadempiente sui VDT (non esposizione -> non pause). La periodica è una formalità
- RLS H San Giuseppe: nomina a RLS un po' forzata

Autoformazione senza supporto di nessuno, paura di sbagliare. Periodica: nessun riconoscimento del ruolo di RLS (presenza tollerata, sminuita). Utile il supporto del coordinamento RLS sanità, ho ottenuto risposte dall'azienda su SLC. Violenza verbale dell'utente: non è considerato un rischio dall'azienda come invece dicono nei corsi e nell'esperienza. Pressioni sul RSPP perché affigga cartelli per scoraggiare questo comportamento

- SNOP/CIIP: disponibilità delle slide sui siti di Comune e CIIP (dove c'è uno spazio dedicato ai rischi della sanità). Schede su Stress Lavoro Correlato, un importante lavoro di Regione Lombardia per settore produttivo sono accessibili sul sito CIIP www.ciip-consulta.it; leggerle e diffonderle
- RLS Esselunga: difficile sdoppiamento tra attività come RLS e come delegato sindacale. l'azienda penalizza l'RLS che ha anche un ruolo negoziale



Riunione Periodica

- RLS Telecom: sono stata eletta da poco ma ad oggi autodidatta (nessuna formazione: quale scadenza obbligata?). Convocazione periodica senza documenti allegati: devo chiederli io?
- RLS Questura: possibilità di accesso in luoghi di lavoro che non sono della Questura (posto di PS ospedali, tribunali dove lavoriamo). Formazione è fondamentale ma mi sto autofinanziando. Prendere atto della forza potenziale dei RLS: migliorare continuità e formazione per essere più preparati nei confronti
- RLS Polizia Locale: non riportato infortunio mortale nel report in periodica “perché sballano i dati” e confondono i dati degli altri settori comunali. Struttura del SSP: referente locale del DL 81 nominato dal DDL scalza il ruolo del RLS



Riunione Periodica

- RLS ASLE RLST potenziare il raccordo tra RLS aziendali e territoriali
 - Ing Bianchi CIIP: ottimo l'ingresso tra gli interlocutori presenti nel CCP anche i RLS. DVR basati su obiettivi numerici quantitativi per misurare il raggiungimento degli obiettivi. Obiettivo benessere. Formazione: verificare i cambiamenti dei comportamenti. Cultura attiva e partecipata più che punitiva.
Fondamentale creare la rete dei RLS, opportunità di dialogo con CIIP
- Di Lauro CGIL: ruolo ancora più complesso dei RLST che seguono 35.000 aziende in Lombardia. Vanno accolti nella casa dei RLS perché il tessuto produttivo è fatto da microimprese con lavoratori sottorappresentati.
- **RLS di Brescia, la rete va allargata a realtà di RLS di altre provincie. Rappresentare anche appalti e cooperative. Perché non coinvolti tra gli aderenti al protocollo CCP le associazioni datoriali delle cooperative?**



Riunione Periodica

- RLS H San Raffaele: la rete sostiene anche i RLS isolati o in situazioni critiche rispetto all'azienda (es. quando si fanno esposti non si resta soli). Non sono coinvolti RLS di cooperative perché la mailing list è incompleta. Obiettivo della casa dei RLS oltre alla rete di sostegno è favorire coordinamenti per settori .



Riunione Periodica Piras RLS di Sito EXPO

- Expo, lavoro con art.49 RLS di sito, i quali devono essere eletti dagli RLS presenti
- Inail, ATS,MM insieme in un corso di approfondimento specifico per i rischi da interferenza.
- Flussi informativi, sono stati molto complessi , ma utili
- Sono state individuate delle buone prassi
- Raccolta di tutti gli attestati formativi delle varie aziende
- Formazione «on the job»
- Sono stati richiesti mandati di rappresentanza a tutti i partecipanti nella lingua madre di appartenenza.
- Sostegno informatico, per RLS di sito è fondamentale.
- PSC Expo, la presenza dei preposti costante, meno quella degli RLS
- Effettuate riunioni di sensibilizzazione con i lavoratori o per non conformità ricorrenti.
- Mancata la comprensione piena del art.15 sul valore aggiunto della partecipazione del lavoratore alla filiera della sicurezza.
- ART 15, la partecipazione del lavoratore, è il cuore del sistema.



Riunione Periodica Appunti Corvino

- Possono essere individuati sia codici di comportamento/buone prassi sia obiettivi di miglioramento. Il possono significa che non è obbligo, ma che dobbiamo sollecitarlo